

## 2 男女共同参画に向けての意識形成

### (1) 慣行の見直しと男女共同参画に向けての広報・啓発活動の展開

事業名及び平成 22 年度事業概要	22 年度 予算額 (千円)	平成 22 年度実績	担当課
<b>ア 多様な媒体・機会を通じての広報・啓発</b>			
<b>人権教育推進計画に基づく施策の推進</b> 「大阪府人権教育推進計画」に基づき、下記事業を実施する。 ○大阪府人権教育推進懇話会の運営 ○人権教育・啓発の指導者の養成 ○人権教育・啓発教材の整備	2,937	懇話会の開催 1 回 ・人権教材の作成 5,000 冊	人権室
<b>各種広報媒体による男女共同参画に向けた啓発</b> 広報媒体を通じて男女共同参画社会の実現に向けた広報・啓発を行う。	—	・府政だより 1 件	府政情報室
<b>啓発冊子の配布</b> 男女共同参画社会について正しい理解と認識を深める一助となるよう啓発冊子を配布する。	—	同左	男女共同参画・NPO 課
<b>ホームページの運営</b> ホームページに男女共同参画社会の実現に向けた各種の情報を掲載する。	—	同左	男女共同参画・NPO 課
<b>「男女いきいき・元気宣言」事業者制度</b> 「女性の能力活用」や「仕事と家庭の両立支援」など、男女ともいきいきと働くことのできる取組を進める意欲のある事業者を「男女いきいき・元気宣言」事業者として登録し、その取組を応援する。	132	210社登録 (平成22年度末現在)	男女共同参画・NPO 課
<b>いきいき企業サーチネット</b> 男女がともにいきいきと子育てに参画できる環境の整備を図るため、行政と事業者との連携体制を整備し、事業者による両立支援等の先進的な取組事例のデータベース化と発信等を行うことにより、中小企業をはじめとした様々な事業者の意欲を喚起し、事業者自らの取組を促進する。	—	掲載企業 98社	男女共同参画・NPO 課
<b>事業者向け男女共同参画情報誌の配布</b> 他社の参考となる取組事例を紹介する事業者向け男女共同参画情報誌を配布する。	—	同左	男女共同参画・NPO 課
<b>企業で働く女性のためのロールモデルバンク事業</b> 再掲【3-(1)-イ】 → P91参照	(—)	再掲【3-(1)-イ】 → P91参照	男女共同参画・NPO 課

事業名及び平成22年度事業概要	22年度 予算額 (千円)	平成22年度実績	担当課
<b>ドーンセンター相談カウンセリング事業</b> 財団法人大阪府男女共同参画推進財団に委託し、関係相談機関と連携を図りながら、女性の視点から自立と主体的な生き方をめざした相談カウンセリング事業を行うほか、相談窓口情報の収集提供などを行う。 ○電話相談・面接相談の実施。 ・電話相談は休館日を除く毎日。 火曜から金曜 17:00-20:00 土曜・日曜 10:00-16:00 ・面接相談は予約制とし休館日を除く毎日。 火曜から金曜 17:00-21:00 土曜・日曜 10:00-18:00	22,320	○面接相談 : 1,348件 ○電話相談 : 2,059件	男女共同参画・NPO課
<b>ドーンセンター啓発学習事業</b> 男女共同参画社会について正しい理解と認識を深めるため、各種講座を開催する。 ○企業向け研修セミナー ○男女共同参画施策に関わる職員のための研修プログラム ○男性向け講座 等	10,220	○企業向けセミナー 参加者数:59人 ○男女共同参画政策に関わる職員のための研修プログラム 参加者数:延べ171人 ○女性関係相談事業担当者研修 参加者数:延べ147人 ○教員向けワークショップ「男女共同参画の視点による教材づくり」参加者数:延べ83人 ○男性向け講座「自分らしい生き方・働き方を考える」 参加者数:30人	男女共同参画・NPO課
<b>イ 男性への啓発</b>			
<b>啓発冊子の配布</b> 再掲【2-(1)-ア】→ P87参照	(一)	再掲【2-(1)-ア】 → P87参照	男女共同参画・NPO課
<b>事業者向け男女共同参画情報誌の配布</b> 再掲【2-(1)-ア】→ P87参照	(一)	再掲【2-(1)-ア】 → P87参照	男女共同参画・NPO課
<b>ドーンセンター啓発学習事業</b> 再掲【2-(1)-ア】→ P88参照	(10,220)	再掲【2-(1)-ア】 → P88参照	男女共同参画・NPO課
<b>介護情報・研修センターの運営</b> 再掲【5-(1)-ウ】→ P110参照	(17,817)	再掲【5-(1)-ウ】 → P110参照	地域福祉推進室地域福祉課
<b>ウ 働く場での意識づくり</b>			
<b>男女雇用機会均等月間の周知</b> 6月が男女雇用機会均等月間であることを広く府民に周知する。	—	同左	雇用推進室 労政課
<b>モデル職場づくりの推進</b> 「男女共同参画モデル職場づくりのための10の取組」に基づき、順次取組みを実施する。	—	同左	男女共同参画・NPO課

事業名及び平成 22 年度事業概要	22 年度 予算額 (千円)	平成 22 年度実績	担当課
職場におけるセクシュアル・ハラスメントの防止及び対応 再掲【3-(1)-エ】→ P92参照	(—)	再掲【3-(1)-エ】 → P92参照	人事室企画厚生課 人事室人事課 教職員室教職員人事課
セクシュアル・ハラスメント防止対策の推進 再掲【3-(1)-エ】→ P92参照	(—)	再掲【3-(1)-エ】 → P92参照	警察本部 警務部 警務課 警察本部 警務部 厚生課
職員研修 階層別研修において男女共同参画についての問題を取り上げ、府職員への周知徹底を図る。	—	階層別研修 ・主事・技師級研修 I 時間:0.5時間 修了者:123名 ・新任課長補佐級等職員研修 時間:0.5時間 修了者:149名 ・新任課長級研修 時間:0.75時間 修了者:74名	人事室人事課
男性職員の育児休業取得促進 再掲【4-(2)-ウ】→ P106参照	(—)	再掲【4-(2)-ウ】 → P106参照	人事室企画厚生課
妻の出産時における男性職員による子の養育休暇 再掲【4-(2)-ウ】→ P106参照	(—)	再掲【4-(2)-ウ】 → P106参照	人事室企画厚生課 人事委員会事務局
男女の人権に対する認識を高めるための研修や情報提供 府職員を対象に固定的な性別役割分担意識変革のための研修や情報提供を実施する。	—	同左	男女共同参画・NPO 課

## (2) 男女共同参画に関わる調査・研究、情報の収集・提供

事業名及び平成 22 年度事業概要	22 年度 予算額 (千円)	平成 22 年度実績	担当課
<b>ア 男女共同参画に関わる調査・研究、情報の収集・提供</b>			
府民意識調査結果の周知 調査結果をホームページに掲載し、男女共同参画に対する意識の現状を府民に広く周知する。	—	同左	男女共同参画・NPO 課
ドーンセンター情報ステーション事業 女性に関する情報を幅広く収集・整理・加工し、これらを活用して、多様なニーズに的確に対応した情報提供を行う。 また、各種情報をデータベース化するとともに、インターネットで提供する。 ○情報ライブラリーの運営 ○情報システムの運営 等	17,822	女性に関する情報を幅広く収集・整理・加工し、データベース化するとともに、これらを活用して、多様な情報ニーズに的確に対応した情報提供を行った。 ○図書等の貸出し:10,956件 ○情報相談 :7,482件 ○ホームページ(トップページ) アクセス件数:321,315件 ○メールマガジン登録者数 :1,286名(22年3月末)	男女共同参画・NPO 課
ドーンセンター啓発学習事業 再掲【2-(1)-ア】→ P88参照	(10,220)	再掲【2-(1)-ア】 → P88参照	男女共同参画・NPO 課