

1 男女共同参画による社会の活性化 (1) 政策・方針決定過程への女性の参画促進

<府が実施した「政策・方針決定過程への女性の参画促進」事業の進捗>

【所管課による事業評価（一次評価結果）】

指標	目標数値	時点	達成状況
府における審議会委員等の女性の割合 *	H27 年度末 40%~60%	H25.4.1	28.1%
府における 10 名以上の所属への女性職員配置率 *	H27 年度末 100%	H24	89.1%
男女いきいき・元気宣言事業者制度への登録企業数 *	H27 年度末 300 社	H26.3 末	240 社

*：プラン数値目標

<「政策・方針決定過程への女性の参画促進」に係る事業成果を示す指標>

【女性の登用状況（大阪府）】

指標	H23	H24	H25	H26
知事部局における女性役職者比率(課長級以上)		5.4%	6.3%	
大阪府議会における女性議員	6.3%	6.4%	7.1%	
審議会等における女性委員登用率	34.5%	36.3%	28.1%	
民間企業における管理職の割合				

【府民意識調査】

指標	目標数値	時点	達成状況
社会での女性の活躍が以前より進んだと思う府民の割合	H27 年度末 100%	H23	40.1% (府政モニターによる)

<施策評価>

- 1 事業の進捗に対応した事業成果があがっているか
- 2 成果があがっている理由、又はあがっていない理由
- 3 今後の対応

<市町村が実施した各事業の進捗>

○取組状況

- ・府内全43市町村で男女共同参画計画策定済み
- ・うち、35市町村で審議会委員女性登用率の目標値を設定

○各分野における女性の登用状況

	H23	H24	H25	H26
女性議員比率(府市議会平均)	19.8%	19.8%	19.5%	
女性議員比率(府町村議会平均)	17.8%	16.0%	17.1%	
審議会女性委員登用率 (府内市町村平均)	26.5%	27.3%	27.9%	

<国における必要な法制度等の整備状況>

- ・経済界への要請(202030の達成に向けて全上場企業における女性の登用、子どもが3歳になるまでの育児休暇取得の促進等)
- ・「はばたく女性人材バンク」の創設(H26 年度)
- ・「都道府県別全国女性の参画マップ」HP 掲載