

大阪府の男女共同参画の状況を見るための基本的な指標

府 民 意 識

- 男女平等の現状認識(社会全体)(大阪府)
- 男女平等の現状認識(社会通念・慣習・しきたり)(大阪府)
- 好ましい女性の生き方について(大阪府)
- 子どもに受けさせたい教育程度(大阪府)

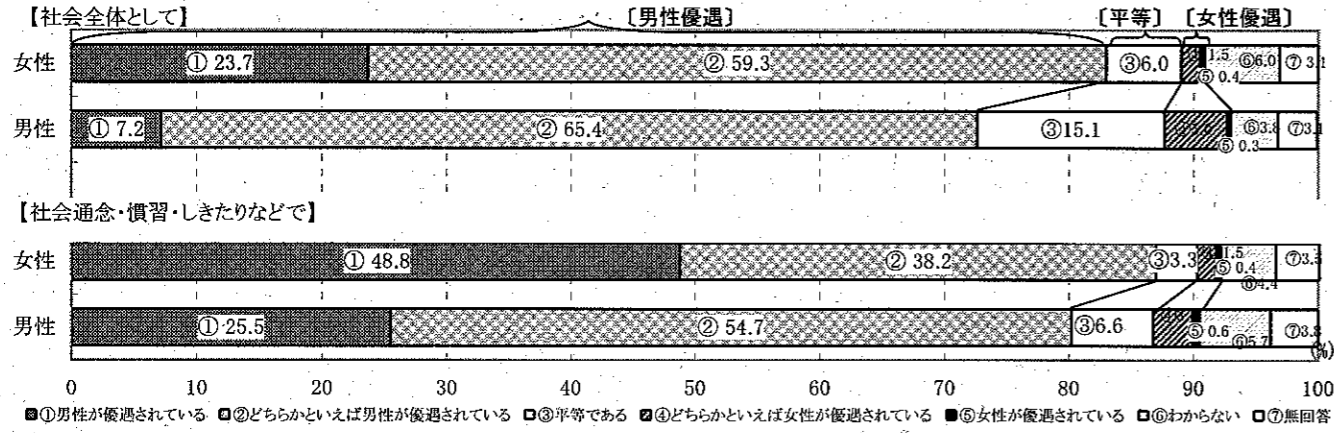
社 会 参 画

- 審議会等における女性委員の登用状況の推移(大阪府)
- 地方議会における女性議員の割合の推移(大阪府)
- 企業における役職別女性管理職の状況(大阪府)
- 大阪府における知事部局の女性役職者比率の推移
- 学校における管理職に占める女性の登用状況(大阪府)

社 会 環 境

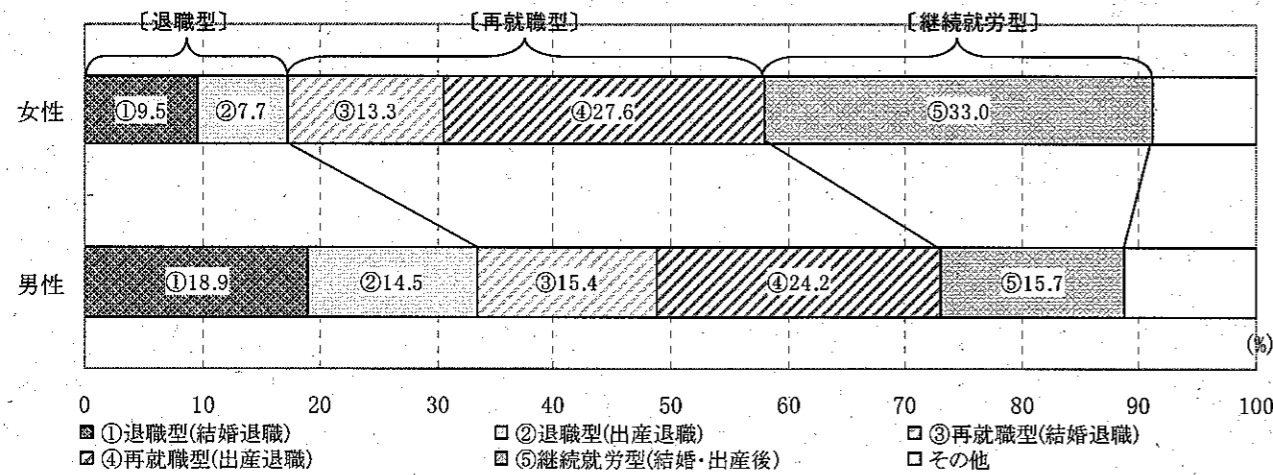
- 職場における男女の平等感(大阪府)
- 性別、従業上の地位、雇用形態別有業者数(大阪府)
- 年齢階級別女性の潜在的就業率(大阪府)
- 保育所定員、入所児童、待機児童、待機率の推移(大阪府)
- 育児休業を取得している人の割合(全国)
- 性別・年齢階級別平均週間就業時間(大阪府)
- 男性が家事・育児・介護・地域活動等に参加するために必要なこと(大阪府)
- 女性の人権が尊重されていないと感じること(大阪府)

1. 男女平等の現状認識(社会全体)(社会通念・慣習・しきたり)(大阪府)



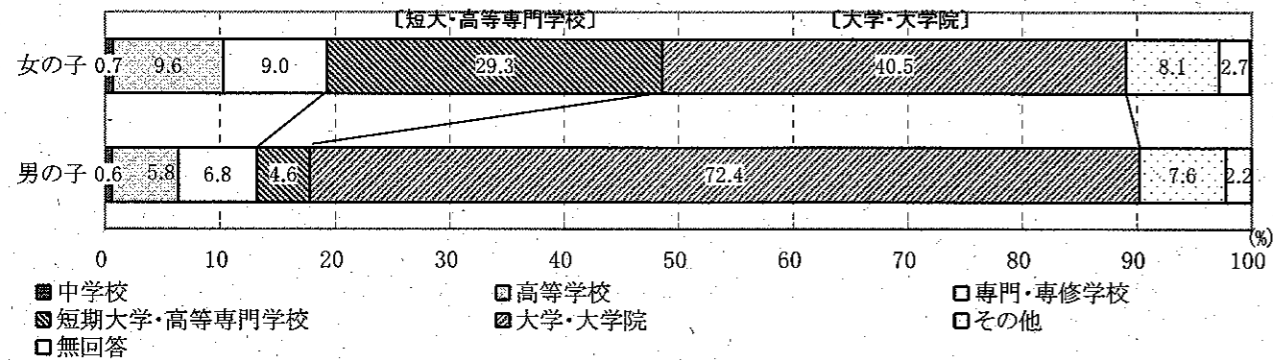
資料出所:大阪府「男女協働社会の実現をめざす府民意識調査」(平成11年)

2. 好ましい女性の生き方について(大阪府)



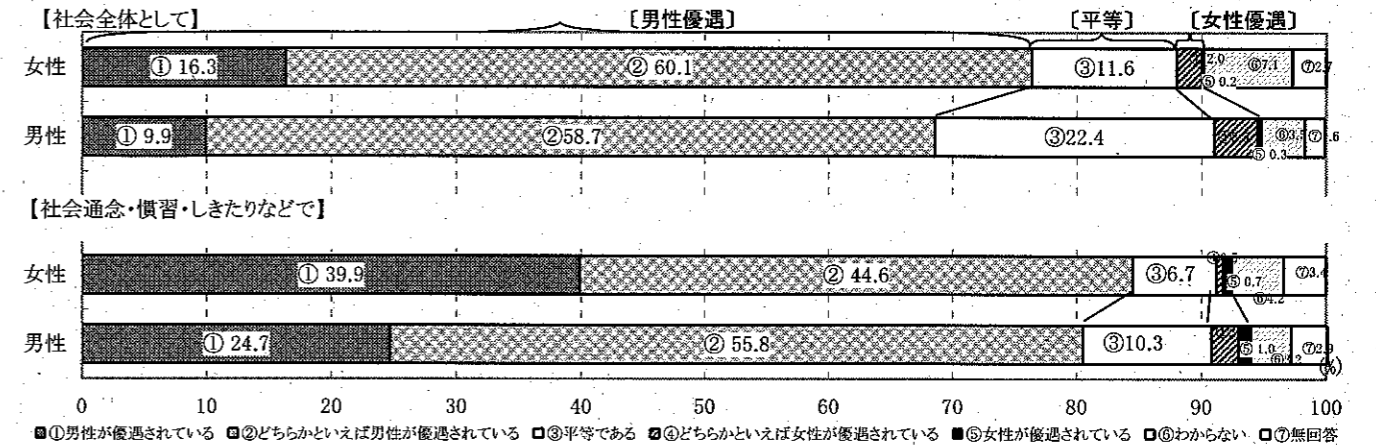
資料出所:大阪府「男女協働社会の実現をめざす府民意識調査」(平成11年)

3. 子どもに受けさせたい教育程度(大阪府)



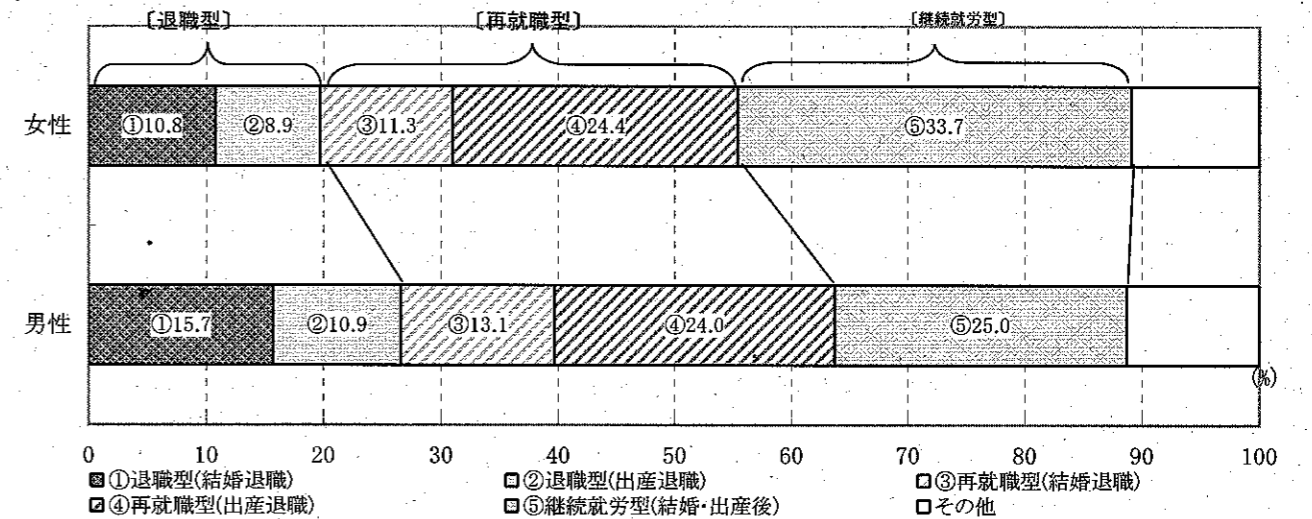
資料出所:大阪府「男女協働社会の実現をめざす府民意識調査」(平成11年)

1. 男女平等の現状認識(社会全体)(社会通念・慣習・しきたり)(大阪府)



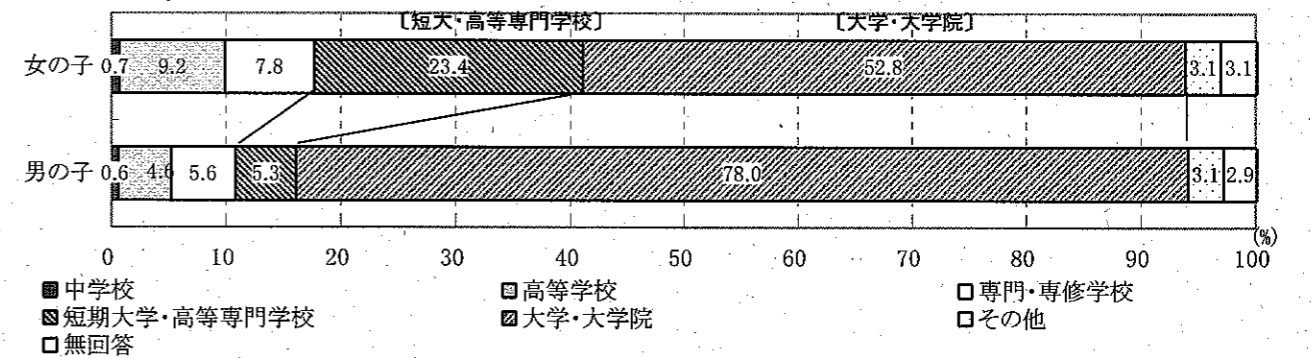
資料出所:大阪府「男女共同参画に関する府民意識調査」(平成16年)

2. 好ましい女性の生き方について(大阪府)



資料出所:大阪府「男女共同参画に関する府民意識調査」(平成16年)

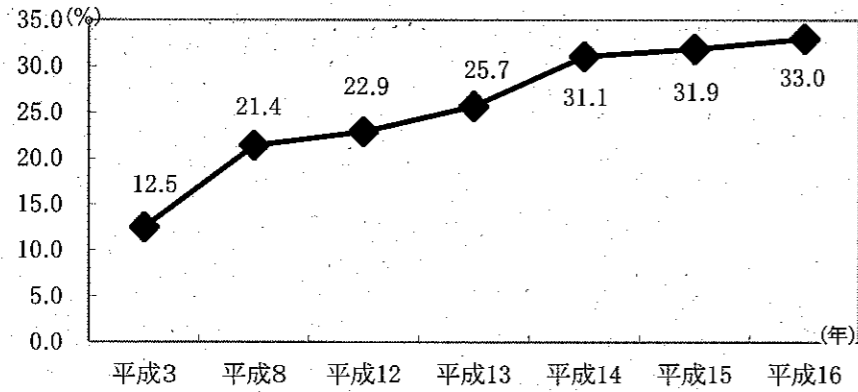
3. 子どもに受けさせたい教育程度(大阪府)



資料出所:大阪府「男女共同参画に関する府民意識調査」(平成16年)

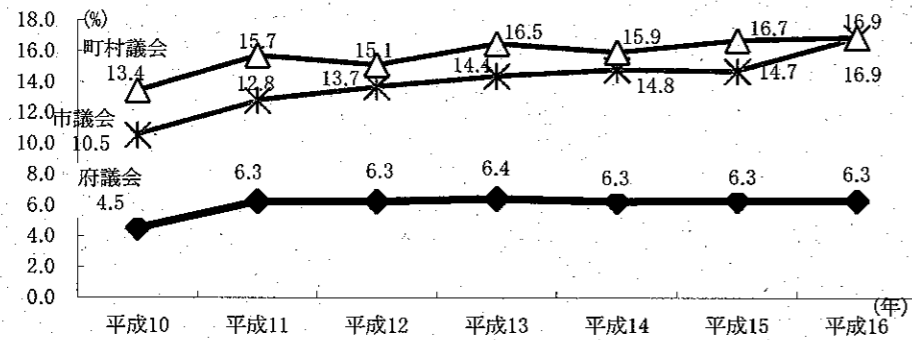
社会参画

1. 審議会等における女性委員の登用状況の推移(大阪府)



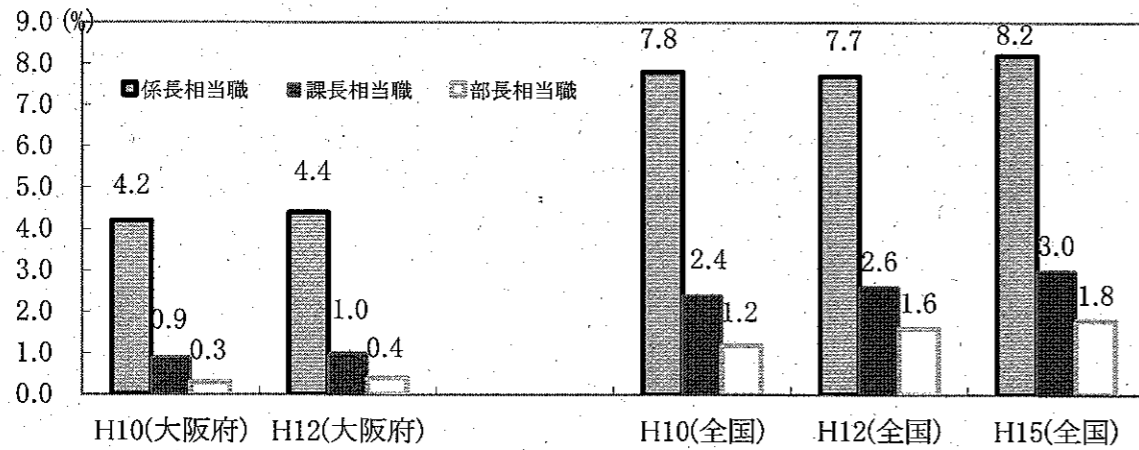
資料出所:大阪府男女共同参画課調べ(～平成12年は6月1日現在、平成13年～は4月1日現在)

2. 地方議会における女性議員の割合の推移(大阪府)



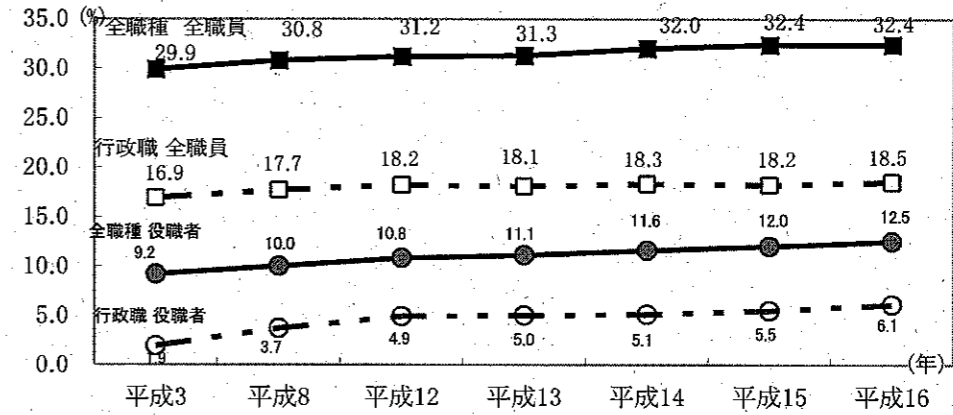
資料出所:大阪府男女共同参画課調べ(～平成13年は6月1日現在、平成14年～は4月1日現在)

3. 企業における役職別女性管理職の状況(大阪府 全国)



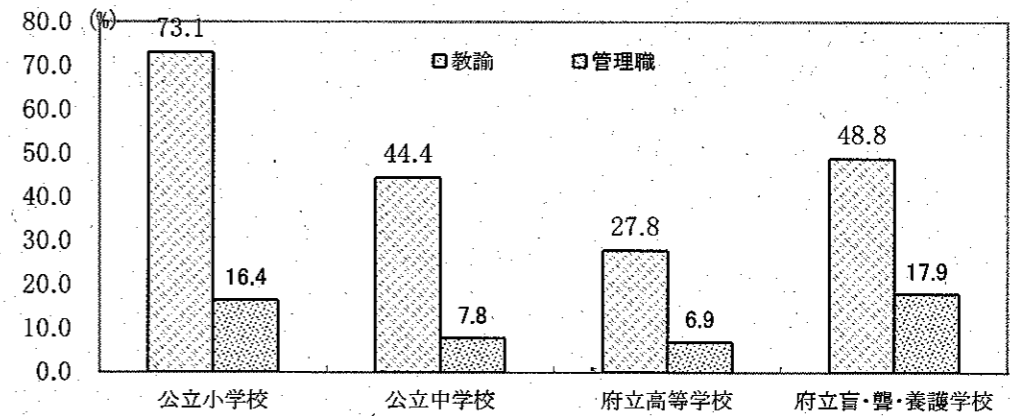
資料出所:厚生労働省大阪労働局「大阪における女性雇用管理の状況」(平成13年)
厚生労働省「平成15年度女性雇用管理基本調査」結果概要

4. 大阪府における知事部局の女性職員・役職者比率の推移



資料出所:大阪府人事室調べ(H3は5月21日現在、H8～は5月1日現在)
(注)役職者は、主査(係長)級以上の職員

5. 学校における管理職に占める女性の登用状況(大阪府)



資料出所:大阪府統計課「大阪の学校統計」(平成15年度)
(注)小中学校は大阪市を除く。管理職とは、校長と教頭の計

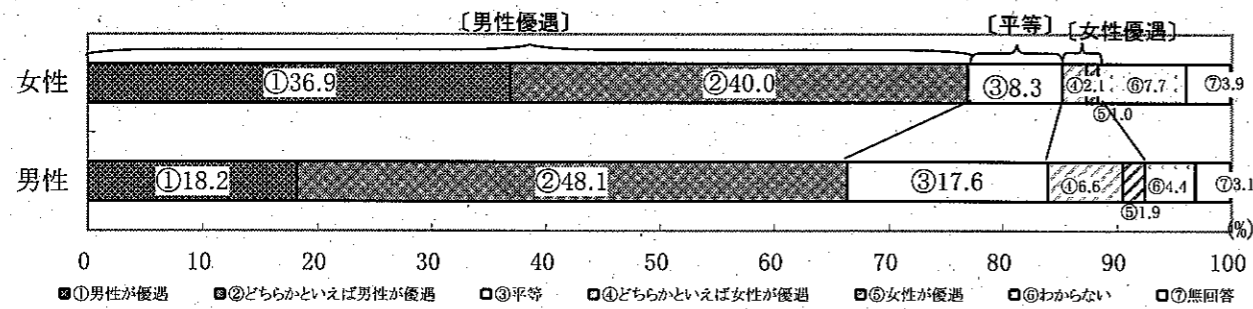
(参考)

公立小学校(大阪市立を含む)	教諭 72.1%	管理職 17.9%
公立中学校(大阪市立を含む)	教諭 44.9%	管理職 9.1%
公立高等学校(市立を含む)	教諭 27.0%	管理職 6.4%
公立盲・聾・養護学校(市立を含む)	教諭 49.9%	管理職 17.0%

社会環境

1. 職場における男女の平等感(大阪府)

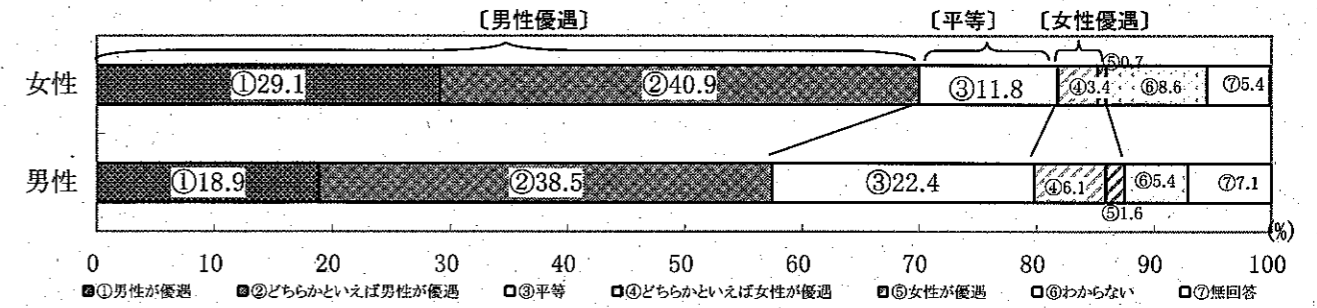
平成 11 年度



資料出所:大阪府「男女協働社会の実現をめざす府民意識調査」(平成 11 年)

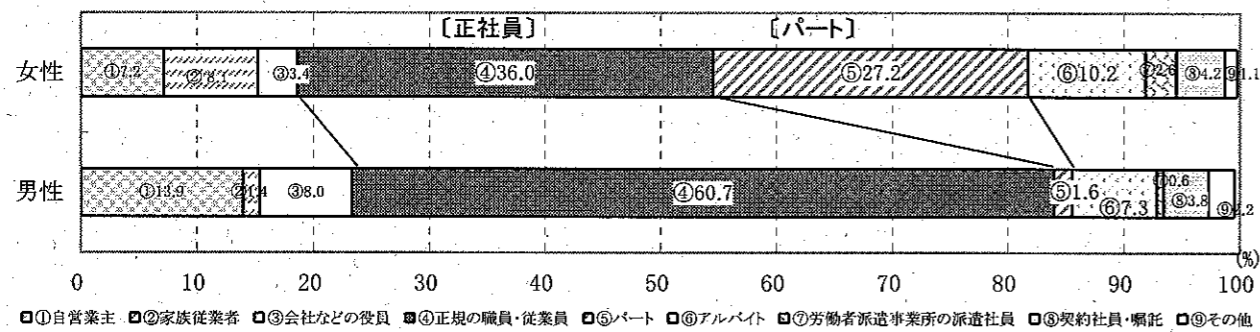
1. 職場における男女の平等感(大阪府)

平成 16 年度



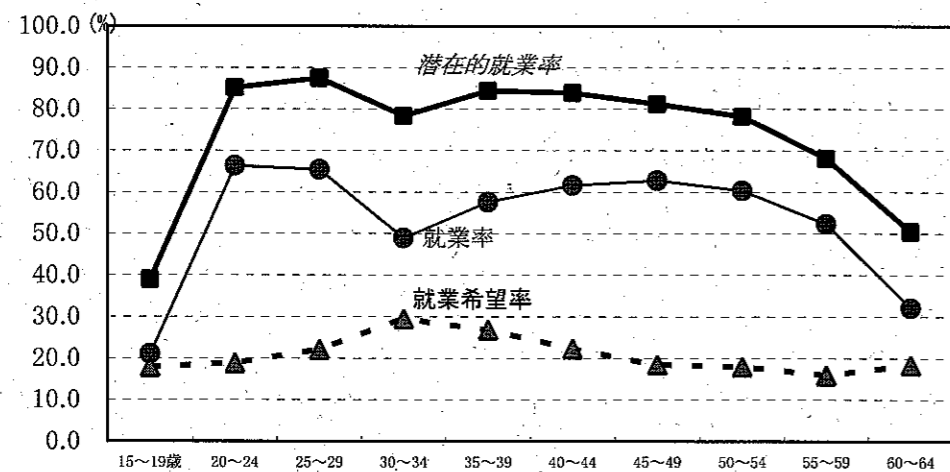
資料出所:大阪府「男女共同参画に関する府民意識調査」(平成 16 年)

2. 性別、従業上の地位、雇用形態別有業者数(大阪府)



資料出所:総務省「就業構造基本調査」(平成 14 年)

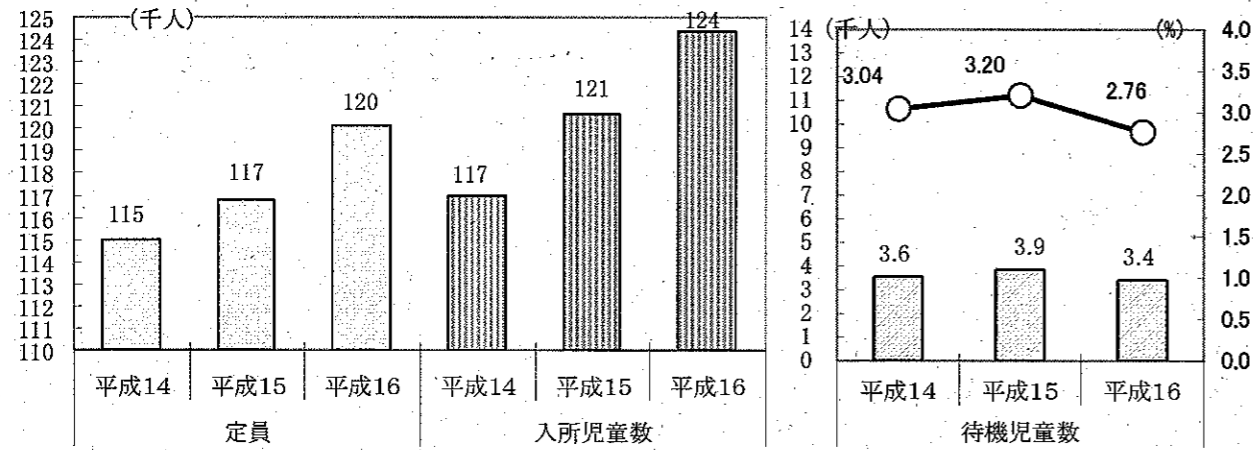
3. 年齢階級別女性の潜在的就業率(大阪府)



資料出所:総務省「就業構造基本調査」(平成 14 年)

(注)潜在的就業率=(就業者数(年齢階級別)+就業希望者数(年齢階級別))/15歳以上人口(年齢階級別)

4. 保育所定員、入所児童、待機児童、待機率の推移(大阪府)



資料出所:厚生労働省「保育所の状況」

(注) 政令指定都市及び中核市を含む。

待機児童数: 保育所入所申込者数から入所児童数を引いた数

- ①他の入所可能な保育所があるにもかかわらず、特定の保育所を希望している場合
- ②認可保育所への入所を希望していても自治体の単独施策によって対応している場合は、「待機児童数」に含まない。

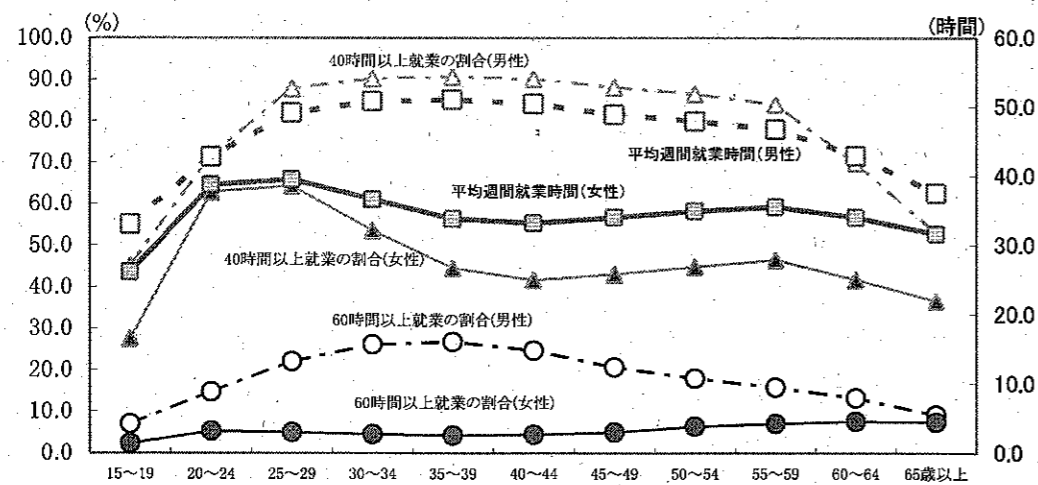
5. 育児休業を取得している人の割合(全国)

(常用労働者5人以上規模)	女性 (%)	男性 (%)	〈参考〉
H5年	48.1	0.02	常用労働者30人以上規模の事業所における女性の育児休業取得率(H14) 全国: 71.2 大阪府: 88.7
H8年	44.5	0.16	
H11年	56.4	0.42	
H14年	64.0	0.33	
H15年	73.1	0.44	

※注意: H15年の調査対象は、常用労働者30人以上規模事業所である。

資料出所: 厚生労働省「女性雇用管理基本調査」

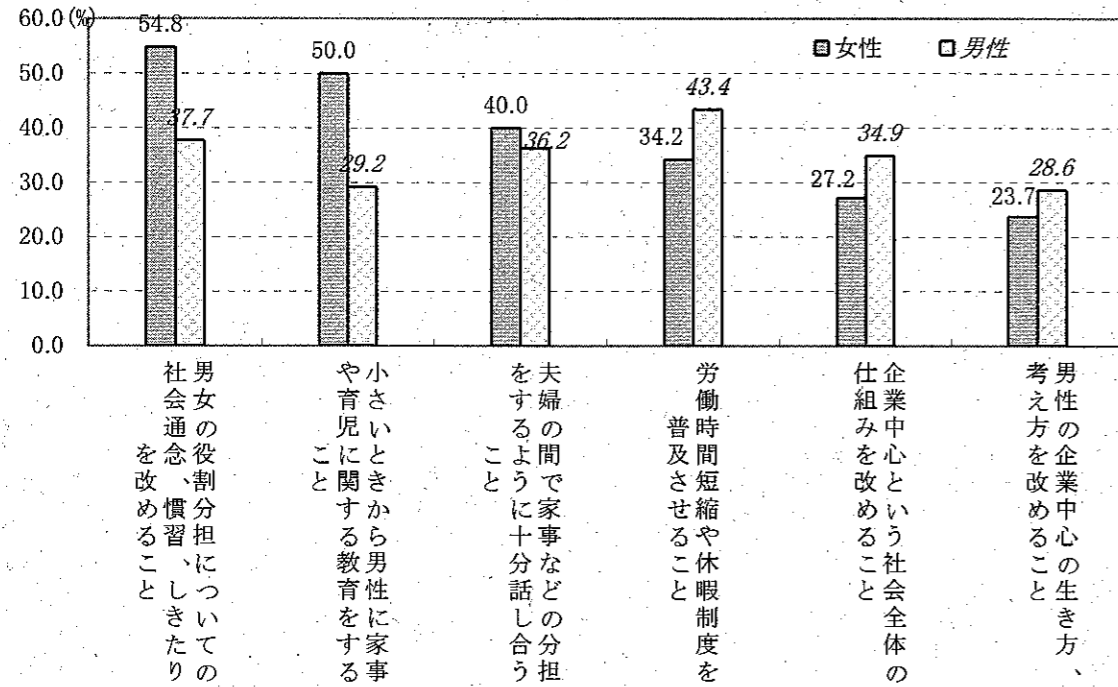
6. 性別・年齢階級別平均週間就業時間(大阪府)



資料出所: 総務省「国勢調査」(平成12年)

平成 11 年度

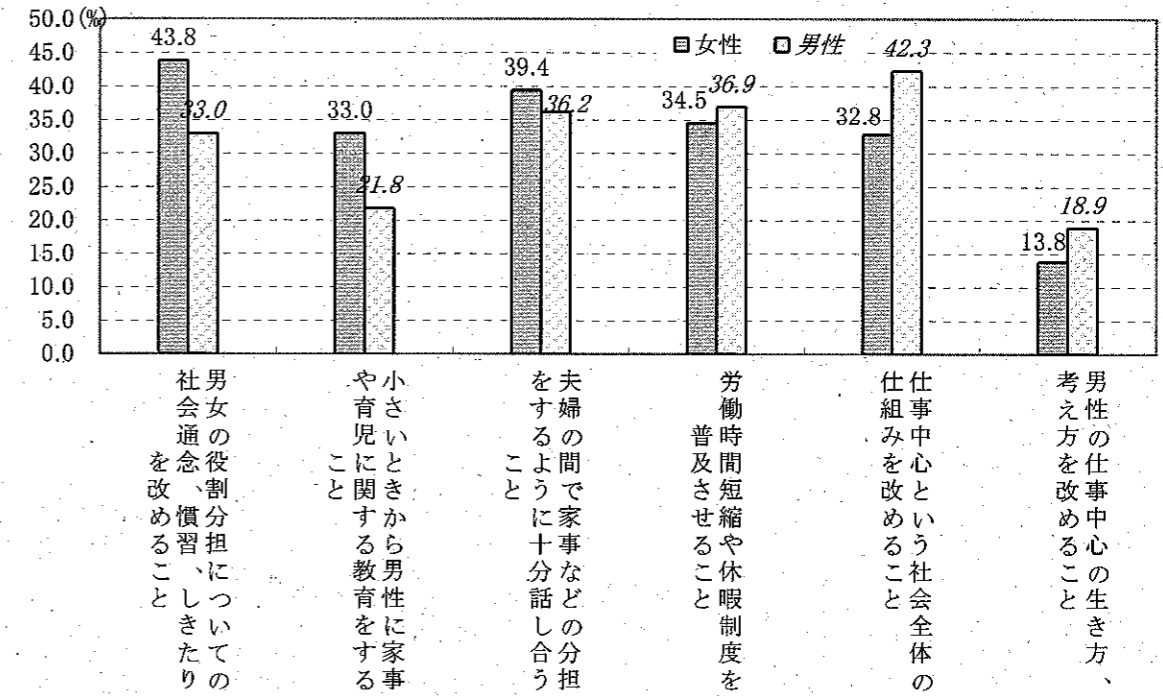
7. 男性が家事・育児・介護・地域活動等に参加するために必要なこと(大阪府)



資料出所:大阪府「男女協働社会の実現をめざす府民意識調査」(平成 11 年)
(注)複数回答(3つまで選択可)。

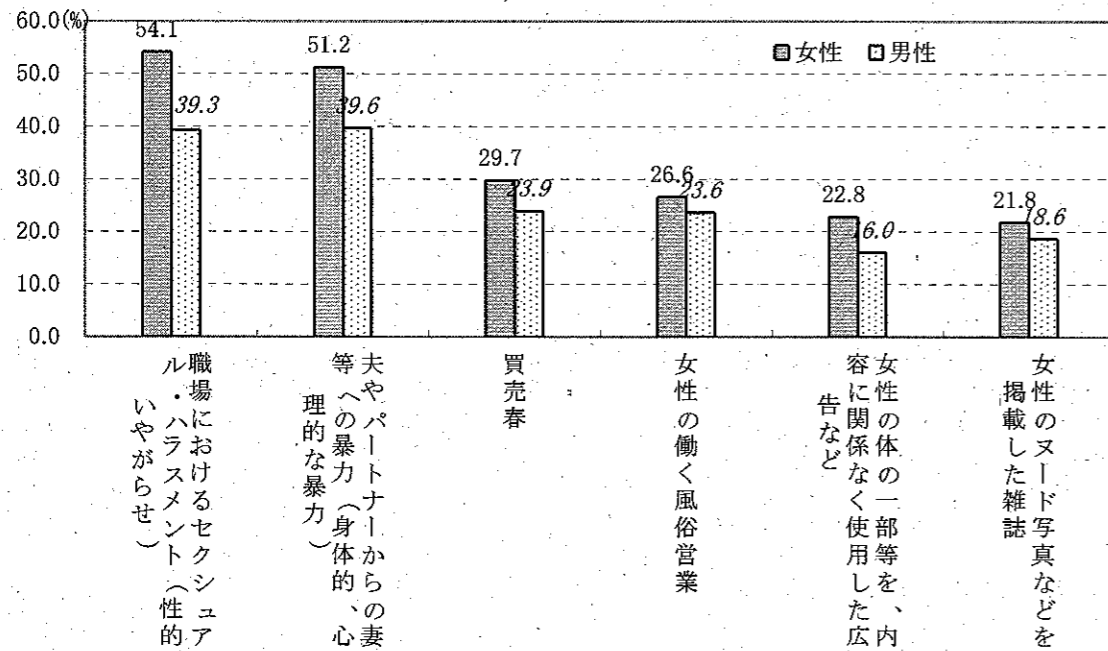
平成 16 年度

7. 男性が家事・育児・介護・地域活動等に参加するために必要なこと(大阪府)



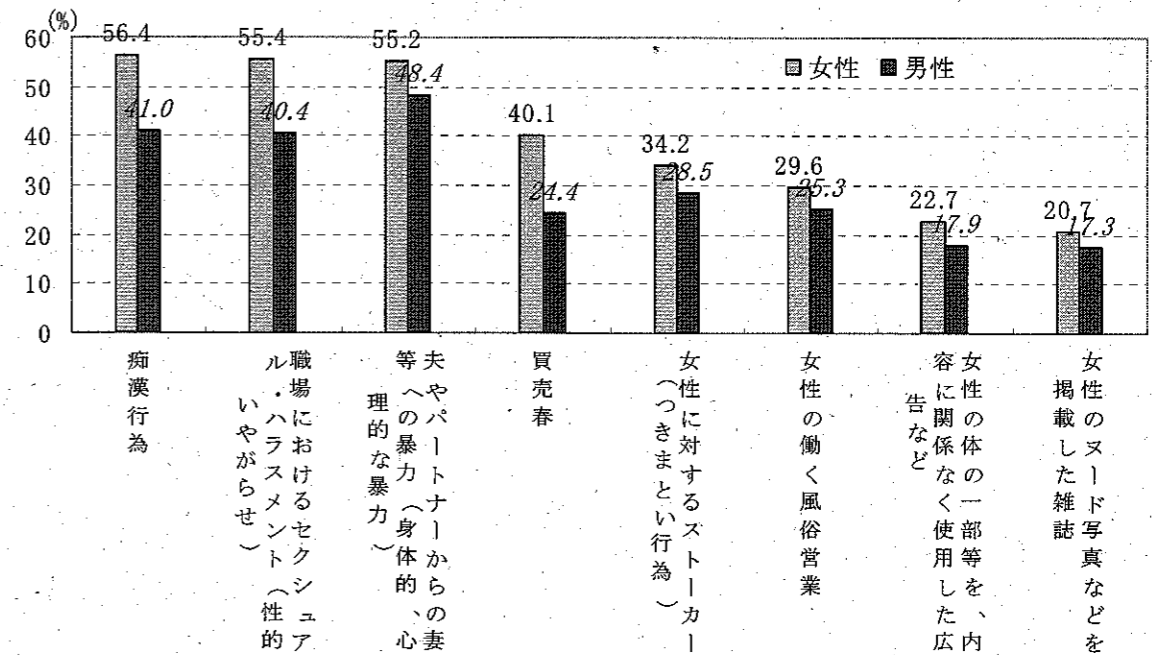
資料出所:大阪府「男女共同参画に関する府民意識調査」(平成 16 年)
(注)複数回答(3つまで選択可)。

8. 女性の人権が尊重されていないと感じること(大阪府)



資料出所:大阪府「男女協働社会の実現をめざす府民意識調査」(平成 11 年)
(注)複数回答(いくつでも選択可)。

8. 女性の人権が尊重されていないと感じること(大阪府)



資料出所:大阪府「男女共同参画に関する府民意識調査」(平成 16 年)
(注)・複数回答(いくつでも選択可)。
・「痴漢行為」、「女性に対するストーカー(つきまとい行為)」の2項目は、平成 11 年度調査にはなし。