

■ 令和 6 年度 経営評価制度について

審議会での主な委員意見	対 応 案
<p>✓ 様式 1「経営目標設定の考え方」の戦略目標と成果測定指標について、中期経営計画上の実績値・目標値と単年度目標の実績値・目標値が混在しており、どのように書き分けているのかわからない</p>	<p>➤ 様式 1 は中期経営計画上の実績値・目標値のみを記載し、単年度目標の実績値・目標値は様式 1 には記載せず、従来どおり様式 2 に記載することとし、様式ごとの役割を明確化</p>
<p>✓ 成果測定指標の入れ替えがあるような、法人業務に大きな変更があった場合、全体の職員数の変化なども示すようにしてほしい</p>	<p>➤ 様式 5「成果測定指標変更（廃止）希望の理由について」において、職員数の変化についても記載することとし、資料 7『指定出資法人経営評価制度（令和 6 年度）経営目標設定にかかる資料作成要領』に以下の内容を追記</p> <div style="border: 1px dashed black; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <p>（記載案）資料 7 <作成要領 P 7 ></p> <p><u>3. 成果測定指標の変更（廃止）を希望する法人</u></p> <p>■ 変更前及び変更後の成果測定指標、変更（廃止）を希望する理由等を記入してください。なお、事業の廃止などを理由に指標を変更する場合は、法人の組織体制、職員数にも大きな影響があるときは、その内容も記載してください。</p> </div>