

人事委員会事務局・令和4年度部局運営方針

大阪府人事委員会は、府民理解のもと、職員が生き生きと職務に精励し、その能力を最大限に発揮する勤務環境の整備に向け、次のテーマに重点的に取り組みます。
併せて、これらの取組みを積極的に発信し、府の人事行政に対する府民理解のより一層の向上に努めます。

重点テーマ1：人事制度の課題に対する研究・検討

職員一人ひとりが能力を最大限発揮し、組織活力の向上が図られるよう、時代に対応した人事制度を研究・検討します。

〔主な取組み〕

- 社会的動向を踏まえつつ、人事制度の諸課題を的確に把握し、あるべき方向性を人事委員会の勧告・意見に反映させていきます。

重点テーマ2：時代に対応した給与制度の構築に向けた調査・研究

民間給与の的確な把握と多角的な分析を行うとともに、府民理解を得られ、かつ、組織活力の向上に資する給与制度の構築に向けた研究・検討を進めます。

〔主な取組み〕

- 職種別民間給与実態調査や賃金センサデータの活用などを通じて府内の民間給与を的確に把握するとともに、職員の執務意欲の向上に繋がる給与制度を検討し、人事委員会の勧告及び意見に反映させていきます。

重点テーマ3：府が求める人材の確保

本府が求める人材を採用できるよう円滑かつ適切に採用試験を実施するとともに、任命権者と連携して戦略的な広報を推進します。

〔主な取組み〕

- 幅広く多様な人材の受験を促し、本府が求める人材を確保していくため、採用試験制度について、任命権者と協力しながら研究・検討を進めます。
- 受験者数の拡大をめざし、任命権者と連携して、公務の魅力ややりがい伝わる広報を実施します。