

持続的な森づくりの推進（人材育成）

【目的】

持続的な森づくりを促進するため、府内産材の需要拡大のためのコーディネーターや、地域の森林管理の中核を担うリーダーを育成する。

【事業概要】

府内産材コーディネーターや森林経営リーダーを確保するため、専門家等による講座や現地研修等を開催する。

○事業主体：大阪府

○事業内容等：

①府内産材コーディネーターの育成（10名）

- ・地域材活用の先進的な取り組みを行う木材関係事業者や建築士、経営・マーケティングの専門家等への講師派遣の協力依頼により木材流通やマーケティング、販売戦略等の講義や現地研修等を実施
- ・研修回数：4回/年を予定（1年で終了）[H28]

②森林経営リーダーの育成（34名）

- ・森林経営について先進的な取り組みを行う林業従事者や民間企業、森林・木材に関する学識者等への講師派遣の依頼により、森林経営や施業技術、集約化プランニング等の講義や現地研修等を実施
- ・研修回数：4回/年×3か年＝全12回を予定[H29～H31で実施]

【事業計画】

区分	全体計画	H28	H29	H30	H31
府内産材コーディネーター	10人	10人	—	—	—
森林経営リーダー	34人	—	34人	(34人)	(34人)