

地域女性活躍推進交付金事業実施計画書(都道府県分)

都道府県名:大阪府

1. 事業名	OSAKA女性活躍推進事業			
2. 実施期間	平成30年4月1日 ~ 平成31年3月31日			
3. 女性活躍推進法に基づく推進計画策定期(策定予定時期)	平成28年3月 (策定済・策定予定)※どちらかにマルをつけてください。	計画期間(予定)	H28	~ H32
4. 地域の実情と課題	<p>1 大阪府内における産業構造</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・府内に本社を置く企業の内、中小企業が占める割合は<b>99.6%</b>(約<b>29.3</b>万社)、うち常用雇用者数<b>20</b>人以下の小規模企業は<b>84%</b>(約<b>24.7</b>万社)。</li> <li>・府内に本社を置く企業の内、中小企業で働く従業者数の割合は<b>67.4%</b>(約<b>287.6</b>万人)であり、その数は通増。なお、常用雇用者数<b>20</b>人以下の小規模企業で働く従業者数の割合は<b>20.5%</b>(<b>87.6</b>万人)。</li> <li>※以上、「統計でみる大阪経済の現状 2017年度版」</li> </ul> <p>2 大阪府内における女性の就労状況・就業率</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・大阪府の女性の就業率(労働力調査・年平均)は、平成26年:<b>44.8%</b> ⇒ 平成28年:<b>46.8%</b>(<b>2.0%</b>上昇)、全国 平成26年:<b>47.6%</b> ⇒ 平成28年:<b>48.9%</b> (<b>1.3%</b>上昇)であり、上昇率が全国に勝り全国との差は縮まりつつあるものの、都道府県別女性の就業率(<b>15~64</b>歳)は全国<b>45</b>位(※)であり依然として低い。</li> <li>※都道府県別女性の就業率(国勢調査 平成27年抽出速報集計。大阪:<b>61.4%</b>、全国:<b>64.7%</b>)</li> </ul> <p>3 その他の状況</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方に賛成するという回答が、大阪府<b>45.5%</b>、全国<b>44.6%</b>で、全国に比べ高く、固定的性別役割分担意識の解消が課題である。</li> <li>※平成26年「男女共同参画社会に関する府民意識調査」(大阪府)、平成26年「女性の活躍推進に関する世論調査」(内閣府)</li> <li>・大阪府では、「結婚」、「育児・出産」を理由とする離職が全国平均よりも高く、女性の就業意識、キャリア形成が課題である。</li> <li>結婚を理由とした離職・・・全国<b>10.8%</b>、大阪府<b>13.3%</b>(全国比+<b>2.5%</b>)</li> <li>出産・育児を理由とした離職・・・全国<b>14.8%</b>、大阪府<b>15.1%</b>(全国比+<b>0.3%</b>)</li> <li>※以上、平成25年度「女性の就業機会拡大に関する調査」(大阪府商工労働部)</li> <li>・府内市町村における男女共同参画等に関する取組状況では、 <ul style="list-style-type: none"> <li>①男女共同参画に関する条例を制定している市町村は<b>34</b>市町村(策定率<b>79%</b>)、</li> <li>②男女共同参画に関する計画を策定している市町村は<b>43</b>市町村(策定率<b>100%</b>)、</li> <li>③女性活躍推進法上の推進計画を策定している市町村は<b>28</b>市町村(策定率<b>65%</b> 平成30年3月策定予定を含む)であり、引き続き、条例の制定と、女性活躍推進法上の推進計画の策定を市町村に働きかけていく必要がある。</li> </ul> </li> <li>・また、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定届出企業数社数は、常時雇用労働者<b>301</b>人以上の企業で<b>1,449</b>社(<b>99.6%</b>)、<b>300</b>人以下の企業で<b>123</b>社(平成29年12月末)。特に<b>300</b>人以下の企業における計画策定率が著しく低い。</li> </ul>			
5. 事業の趣旨・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>・上記課題等を踏まえ、産官学等で構成する「OSAKA女性活躍推進会議」と連携のもと、女性が輝く大阪の実現に向けて、企業の経営者や若者の意識改革にかかる啓発事業を充実・強化していく。オール大阪で女性の活躍推進に向けた機運醸成に努め、男女が持てる力を存分に発揮し、あらゆる分野で活躍できる元気な大阪をめざす。</li> </ul>			
6. 事業目標・重要業績評価指標(KPI)(全体) (※女性活躍推進法に基づく推進計画や男女共同参画計画などの数値目標を活用しつつ、客観的な数値等による事業目標・KPIを設定してください。⇒要件②「見える化」 (※複数の目標・KPIを設定する場合は、適宜、行を追加してください。))		目標・KPI	目標値(時点)	現状値(時点)
	①平成32年度まで(第4次男女共同参画基本計画期間中)の中長期目標	女性の就業率	全国平均を上回る (H31年度)	<b>46.8%</b> (労働力調査H28年平均)
	②平成32年度まで(第4次男女共同参画基本計画期間中)の重要業績評価指標(KPI)(※KPIは目標達成への事業進捗の測定指標)	—	/	— ( )
	③事業目標(全体)	女性の就業率	全国平均を上回る (H31年度)	<b>46.8%</b> (労働力調査H28年平均)
	④事業KPI(全体)	・啓発セミナー等の実施回数	<b>11</b> 回 (H30年度)	<b>8</b> 回 (H29年度)
	⑤市町村の取組状況に関する目標	「市町村推進計画」(女性活躍推進法第6条2項)の策定市町村数	<b>43</b> (H32年度末)	<b>28</b> (H29年度末)
⑥市町村の取組状況に関するKPI	(※具体的なKPIを記載してください。) (※末尾にアウトカム又はアウトプットの別を( )書きで記載してください。)	/	— ( )	

7. 事業内容	<p>&lt;内容&gt;</p> <p>①「OSAKA女性活躍推進 ドーン de キラリ フェスティバル 2018」の開催 女性活躍推進のホームグラウンドであるドーンセンターにおいて、企業、地域、農業、大学など幅広い分野の団体が参画し、女性活躍推進に関連する様々な事業を集約して、OSAKA女性活躍推進月間(9月)に、2日間にわたり開催する。</p> <p>②企業向け女性活躍推進講座「OSAKA輝(キラリ)塾」の開催 働く場における女性活躍推進を促進するため、ドーンセンターにおいて啓発事業を実施する。 ・女性活躍推進リーダー養成講座(4回) ・「ロールモデルに出会える! 社会人女性交流会(仮称)」(2回)</p> <p>③「ライフデザインの描き方セミナー(仮称)」の実施 女性の職業生活の活躍推進に資するため、女性のライフイベント時の対応方法等含めた「働き方」について啓発することで、生徒・学生などが、自分らしい「働き方・生き方」を選択できる能力を培うことのできるセミナー等を実施する。 ・高校・大学等でのライフデザインセミナー(3カ所) ・若者×社会人の交流会(1回)</p> <p>④OSAKA女性活躍推進会議の運営 上記①から③までの企画検討、実施や連携方策の検討、課題の抽出等を行うとともに、次年度以降の活動検討を行う。</p>																																																				
8. 事業の実施により期待される効果	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性の就業や男性の家事育児参加等について府民全般に意識啓発を行なうことで、女性の就業環境の改善が期待される。</li> <li>企業経営者の意識改革を促すことで、女性が働きやすい職場環境の整備に取り組む事業所が増加することが期待される。</li> <li>若者向けの啓発事業を実施することで、女性が直面するライフイベントと仕事との両立について知識を深めるとともに、参加者の固定的性別役割分担意識の解消を図ることができる。加えて、学生が就職先企業を選ぶ際に各企業の女性活躍推進の取組を重視するようになれば、企業側も女性活躍推進の必要性を認識するきっかけとなり、ひいては社会全体の女性活躍推進に向けた機運醸成につながることを期待される。</li> </ul>																																																				
9. 事業効果の検証及び今後の課題の整理方法	<ul style="list-style-type: none"> <li>「おおさか男女いきいき・元気宣言」登録事業者申込数</li> <li>OSAKA女性活躍推進会議における効果検証と次年度事業への反映</li> </ul>																																																				
10. 事業の実施体制 ⇒要件③「官民連携・地域連携」	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" data-bbox="360 831 932 943" rowspan="2">連携体制の名称</th> <th colspan="6" data-bbox="932 831 1520 853">女性活躍推進法に基づく協議会の設置状況</th> </tr> <tr> <th data-bbox="932 853 1027 943">設置の有無</th> <th data-bbox="1027 853 1115 943">有</th> <th data-bbox="1115 853 1219 943">設置(公表)時期</th> <th data-bbox="1219 853 1323 943">設置:H27年7月 公表:H28年4月</th> <th data-bbox="1323 853 1426 943">※連携体制が、法に基づく協議会の場合「○」を選択</th> <th data-bbox="1426 853 1520 943">○</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="360 943 564 1149">連携体制の名称</td> <td colspan="6" data-bbox="564 943 932 943">OSAKA女性活躍推進会議</td> <td data-bbox="932 943 1520 943"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="360 943 564 1149">構成団体</td> <td colspan="6" data-bbox="564 943 932 1149"> <ul style="list-style-type: none"> <li>大阪商工会議所、大阪府、一般財団法人大阪府男女共同参画推進財団、大阪労働局、公益社団法人関西経済連合会、近畿経済産業局、公益財団法人21世紀職業財団(関西事務所)、日本労働組合総連合会大阪府連合会、特定非営利活動法人南大阪地域大学コンソーシアム</li> <li>大阪府男女共同参画推進ネットワーク</li> <li>大阪府庁「女性活躍推進に関する庁内連絡会議」</li> </ul> </td> <td data-bbox="932 943 1520 1149"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="360 1149 564 1397">各構成団体の主な連携内容</td> <td colspan="6" data-bbox="564 1149 932 1397"> <p>①「OSAKA女性活躍推進 ドーン de キラリ フェスティバル 2018」 ・・・開催に関する企画立案への参画と開催期間中における各団体主催の自主事業の開催など</p> <p>②企業向け女性活躍推進講座「OSAKA輝(キラリ)塾」 ・・・実施に当たっての講師派遣、広報協力の提供など</p> <p>③「ライフデザインの描き方セミナー(仮称)」 ・・・実施に当たっての講師派遣、広報協力、会場提供の提供など</p> </td> <td data-bbox="932 1149 1520 1397"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="360 1397 564 1476">他の地方公共団体との連携</td> <td colspan="6" data-bbox="564 1397 932 1476"> <ul style="list-style-type: none"> <li>9月の「OSAKA女性活躍推進月間」中に女性活躍推進に関する関連イベントを実施し、オール大阪で女性活躍推進に向けた意識啓発に取り組む</li> </ul> </td> <td data-bbox="932 1397 1520 1476"></td> </tr> </tbody> </table>							連携体制の名称		女性活躍推進法に基づく協議会の設置状況						設置の有無	有	設置(公表)時期	設置:H27年7月 公表:H28年4月	※連携体制が、法に基づく協議会の場合「○」を選択	○	連携体制の名称	OSAKA女性活躍推進会議							構成団体	<ul style="list-style-type: none"> <li>大阪商工会議所、大阪府、一般財団法人大阪府男女共同参画推進財団、大阪労働局、公益社団法人関西経済連合会、近畿経済産業局、公益財団法人21世紀職業財団(関西事務所)、日本労働組合総連合会大阪府連合会、特定非営利活動法人南大阪地域大学コンソーシアム</li> <li>大阪府男女共同参画推進ネットワーク</li> <li>大阪府庁「女性活躍推進に関する庁内連絡会議」</li> </ul>							各構成団体の主な連携内容	<p>①「OSAKA女性活躍推進 ドーン de キラリ フェスティバル 2018」 ・・・開催に関する企画立案への参画と開催期間中における各団体主催の自主事業の開催など</p> <p>②企業向け女性活躍推進講座「OSAKA輝(キラリ)塾」 ・・・実施に当たっての講師派遣、広報協力の提供など</p> <p>③「ライフデザインの描き方セミナー(仮称)」 ・・・実施に当たっての講師派遣、広報協力、会場提供の提供など</p>							他の地方公共団体との連携	<ul style="list-style-type: none"> <li>9月の「OSAKA女性活躍推進月間」中に女性活躍推進に関する関連イベントを実施し、オール大阪で女性活躍推進に向けた意識啓発に取り組む</li> </ul>						
連携体制の名称		女性活躍推進法に基づく協議会の設置状況																																																			
		設置の有無	有	設置(公表)時期	設置:H27年7月 公表:H28年4月	※連携体制が、法に基づく協議会の場合「○」を選択	○																																														
連携体制の名称	OSAKA女性活躍推進会議																																																				
構成団体	<ul style="list-style-type: none"> <li>大阪商工会議所、大阪府、一般財団法人大阪府男女共同参画推進財団、大阪労働局、公益社団法人関西経済連合会、近畿経済産業局、公益財団法人21世紀職業財団(関西事務所)、日本労働組合総連合会大阪府連合会、特定非営利活動法人南大阪地域大学コンソーシアム</li> <li>大阪府男女共同参画推進ネットワーク</li> <li>大阪府庁「女性活躍推進に関する庁内連絡会議」</li> </ul>																																																				
各構成団体の主な連携内容	<p>①「OSAKA女性活躍推進 ドーン de キラリ フェスティバル 2018」 ・・・開催に関する企画立案への参画と開催期間中における各団体主催の自主事業の開催など</p> <p>②企業向け女性活躍推進講座「OSAKA輝(キラリ)塾」 ・・・実施に当たっての講師派遣、広報協力の提供など</p> <p>③「ライフデザインの描き方セミナー(仮称)」 ・・・実施に当たっての講師派遣、広報協力、会場提供の提供など</p>																																																				
他の地方公共団体との連携	<ul style="list-style-type: none"> <li>9月の「OSAKA女性活躍推進月間」中に女性活躍推進に関する関連イベントを実施し、オール大阪で女性活躍推進に向けた意識啓発に取り組む</li> </ul>																																																				