

委員ご意見 <基本方針 6>

奥村委員	<p><評価・育成システム（具体的取組110）> 授業アンケートを踏まえて教員の授業力の向上につなげていこうとしている趣旨は理解する。ただ、それが教員評価と連動しており、勤勉手当にも反映されるという形になると、教員が授業で悩みがあっても他の教員や管理職に相談しにくくなってしまっているのではないかと心配している。本来、授業に不安がある教員がいる場合には、その教員だけが抱え込まないように学校で協働的に改善の支援をしていただきたく思う。悩みを抱えた教員の支援を互に行おうとしているかや、支援の結果、教員の不安がどう改善されていったかということをご評価していただきたく思う。教員評価が教員の育成支援につながっていくことを望む。</p>
小田委員	<p><評価・育成システム（具体的取組110）> 教員の元気とやる気を高める評価・育成システムにおいて、教員のそれぞれの得意分野や潜在能力等のストロングポイントを生かす視点を重視し、ストロングポイントをさらに伸ばす取組みと評価が、教員の意欲や資質向上、ミドルリーダーの育成につながることを期待している。</p>