

製造業（空調・冷凍機の製造・販売など）

ダイキン工業 株式会社

(大阪市北区)

従業員数 女性 1194人 男性 6871人



女性管理職を5年で3倍に

平成23年から経営トップ直轄のプロジェクトとして女性の活躍推進を実行しており、管理職と女性社員の意識改革、女性管理職の育成の加速、育休からの早期復帰支援に取り組んできました。

平成27年度からは、女性管理職候補者の計画的な育成のため、部門ごとの「女性リーダー（育成）ポジション」の設定や「スポンサー制度」「メンター制度」の導入、将来の幹部をめざす人を対象とした「女性版若手チャレンジプログラム」を実施。平成32年度末までに女性管理職数・率を、平成27年の3倍強にあたる100人、10%とする目標を設定し、従来にないスピードで管理職の育成に取り組んでいます。

(人事部 ダイバーシティ推進グループ 担当課長 今西亜裕美さん)

製造・小売業（和菓子・洋菓子の製造・販売）

株式会社 青木松風庵

(泉南郡岬町)

従業員数 女性 322人 男性 74人



企画や営業、店舗運営など多方面で女性が活躍

お菓子の製造・販売会社ということで全体的に女性が多く、女性が活躍する社風があります。接客研修など女性の能力開発や人材育成を目的とした研修を積極的に実施しています。上司が部下を評価するだけでなく、自分・上司・部下・同僚の全員が全員を評価する「360度評価」を採用し、公平な人事評価を行っています。

工場は男性が多いのですが、商品開発や企画、店舗運営など多くの業務で女性が活躍しています。販売店のスタッフは店長を含めてほとんどが女性です。女性は丁寧な接客や包装などこまやかな対応ができると評判がいいんです。複数の店舗で経験を積み、優秀な人は管理職として登用。採用から数年で店長になる人もいます。

(総務部 石倉由記子さん)

運輸業

大和物流 株式会社

(大阪市西区)

従業員数 女性 244人 男性 1366人



女性活躍の取り組み事例を発信

女性や障がい者、シニア世代など多様な人材活用をめざし、平成26年に社長直轄の「ダイバーシティ推進プロジェクト」を発足。男性中心の物流業界のイメージを払拭すべく女性新卒者を積極的に採用し、職域の拡大を図るため「エリア総合職」も導入し、女性も物流業界で活躍することができる仕組みを作っています。

社内では女性活躍の取り組み事例などの情報を掲載した「ダイバーシティNEWS」を配信するとともに、社内報で頑張る女性社員をクローズアップし、企業風土の醸成を図っています。また、男女とも育児や介護をしながらでもバランス良く働くことができる積立有休制度を導入。育休から円滑に職場復帰ができる環境を整備しています。

(総務部人事グループ 有馬未来さん)

卸売業（厨房機器の販売・メンテナンスなど）

ホシザキ京阪 株式会社

(大阪市中央区)

従業員数 女性 85人 男性 463人



女性かがやきプロジェクトで女性の職域を拡大

社内で女性の活躍を推進するため、平成22年にホシザキグループ全体で「女性かがやきプロジェクト」を発足し、様々な取り組みを進めています。その一つが職域を拡大することで女性の採用人数を増やし、新卒採用時の女性の割合を30%にする目標です。6年前には2人だった女性の営業職は15人にまで増えました。また、産休育休取得者への支援（休業中の社内情報の提供・育休復帰前の事前面談の実施など）を行うことで、育休取得率は過去5年で100%になっています。また、各営業所のトイレやロッカー室などの職場環境の改善も行っています。

さらに、社員の働きやすい環境づくりとワークライフバランスの取れた会社をめざし、ES（社員満足）向上委員会も立ち上げました。有休や5日連続のリフレッシュ休暇の取得、週1回の定時退社を奨励し、有休の取得率は57%まで向上しています。

(総務課 久保千里さん)

サービス業（住宅リフォーム・新築など）

株式会社 CONY JAPAN

(大阪市中央区)

従業員数 女性 79人 男性 169人

超短時間勤務システムを導入

住宅リフォーム業界はどうしても拘束時間が長い傾向にあり、育児中の女性の就労が難しいと言われてます。そこで当社では、子どもが学校に行っている間だけ働ける超短時間勤務システムや、育休後の女性の職場復帰をしやすいするため、正社員の条件を満たす就労時間を短縮した「時短正社員制度」を導入しています。



当社はリフォーム業界でも有名な女性営業職が活躍し、デザイン部門で数々の受賞歴を持つ女性インテリアコーディネーターも在籍。専務をはじめ、次長や課長などの要職でも女性がいきいきと働いています。女性の更なる活躍をめざし、この環境をさらに充実させていきます。

(経営管理本部経営企画部 人材開発課 藤本展州さん)

サービス業（教育）

株式会社 公文教育研究会

(大阪市淀川区)

従業員数 女性 1122人 男性 845人

職場全体で復職をサポート



子どもが3歳まで取得可能な育休制度や、小学校1年生まで勤務時間短縮が可能な育児勤務選択制度を整備。産休・育休取得者への会社情報の提供や退職者同士の交流の場を設け、復職準備のための支援を行っています。

復職者研修では、産休・育休経験者の日々の活動の発表をもとにディスカッションを行います。研修の内容は上司やチームメンバーも共有。育休や時短勤務を自己成長の機会ととらえ、それぞれの強みを発揮できる働きやすい職場づくりに生かしています。

また家族を介護しながら仕事を続けられるように介護休業制度や介護勤務選択制度も整えています。

(人事部 松本陽子さん)

製造業（合成繊維の製造・加工・販売など）

帝人 株式会社

(大阪市中央区)

従業員数 女性 1432人 男性 6142人

イクボス宣言。トップダウンで女性活躍を推進

当社では、グローバルに事業を展開するには女性の活躍が不可欠という考えのもと、平成12年に「女性活躍推進室」(現ダイバーシティ推進室)を設置。以来、「新卒総合職の女性採用比率30%以上」を掲げ、通年で目標を達成しています。在宅勤務や短時間勤務などフレキシブルな働き方ができる制度を整え、再雇用制度、配偶者海外転勤同行休職制度等で継続雇用を支援しています。また、男性が育休を取得しやすいように、本人と上司に出産情報を得たタイミングで個別メールをしています。



当社の代表取締役社長は、内閣府の「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」の行動宣言に賛同しているほか、NPO法人ファザーリング・ジャパンが主催する「イクボス企業同盟」にも加盟しています。「女性の活躍が不可欠」という経営トップの強い思いで、さらなるダイバーシティ推進に取り組めます。

(人事総務部ダイバーシティ推進室長 日高乃里子さん)