

かいこ たいしよく なに  
解雇・退職とは何？

Dさんの場合



あなたはクビだよ。明日か  
ら来なくていいよ。

えっ?! 突然?!  
理由は何かですか?



Eさんの場合



受験もあるし、そろそろ  
アルバイト辞めたいなあ。  
どうしたらいいの？

DさんとEさんの場合で何  
が異なるのか、次のページ  
で見てみましょう。



## かいこ 解雇とは？

かいしゃ いっぽうてき ろうどうしゃ や  
会社が一方的に労働者を辞めさせることです。

せいとう なっとく りゆう かいしゃ じゆう かいこ  
正当に納得できる理由がないと、会社は自由に解雇できません。

けいやく きかん さだ けいやく けいやくしゃいん ばあい きかん ろうどうしゃ  
※契約の期間に定めのある契約(契約社員など)の場合、その期間は、労働者と  
かいしゃそうほう きかんはたら やと やくそく  
会社双方で「その期間 働きます・雇います」という約束をしています。  
かいしゃ いっぽうてき かいこ やくそくいほん たと かいしゃ さいがい い じぎょう つづ  
よって、会社からの一方的な解雇は約束違反となり、例えば、「会社が災害で事業を続けられない」、  
ろうどうしゃ かいしゃ まも どう え りゆう かいこ  
「労働者が会社のルールをわざと守らなかった」等の「やむを得ない理由」がなければ解雇できません。

かいしゃ かいこ ひ にちまえ ろうどうしゃ よこく ひつよう  
また、会社は解雇をする日より30日前までに労働者に予告をする必要があります。  
よこく ばあい にち かいこび につずく ぶん へいきんちんぎん にち ちんぎん  
予告がない場合は(30日-解雇日までの日数)分の平均賃金(1日あたりの賃金の  
へいきん しはら ひつよう  
平均)を支払う必要があります。

## たいしよく 退職とは？

ろうどうしゃ みずか いし かいしゃ や  
労働者が自らの意思で、会社を辞めること。

### ◆期間の定めのない労働契約(正社員など)における退職

かいしゃ どうい ひつよう たいしよく  
会社の同意は必要なく、いつでも退職をすることができます。

たいしよく いしひようじ ひ しゅうかんた や しゅうぎょうそく さんしゅう  
退職の意思表示をした日から2週間経てば、辞めることができます。就業規則(p9参照)  
などに「退職の1か月前までに申し出ること」などの決まりがある場合でも、2週間経てば辞  
められるのが原則ですが、円満に(争いなく)退職したい場合は、会社のルールに沿って辞め  
るのが望ましいでしょう。

### ◆期間の定めのある労働契約(契約社員など)における退職

げんそく きかん どちらう たいしよく え りゆう じゅうだい びょうき  
原則、期間の途中では退職できません。ただし、「やむを得ない理由(重大な病気やケガな  
ど)」がある場合は辞めることができる場合があります。  
やくそく けいやくきかん どちらう かって や かいしゃ そんな あた そんながいはいしよせきにん べんしゅう  
約束した契約期間の途中で勝手に辞め、会社に損失を与えると損害賠償責任(弁償など)  
しょう ばあい や かいしゃ はな あ えんまん たいしよく  
が生じる場合もあります。会社とよく話し合い、円満に退職しましょう。

