|  |
| --- |
| 障がい者の雇用の促進について  資料１-３ |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 計画（Ｐ）→実施（Ｄ） | 目  標  値 | 【第5期障がい福祉計画期間（令和2年度末まで）の目標値及び実績の推移】  ※ただし、H29の数値は第４期障がい福祉計画期間の目標及び実績   |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | | H29 | H30 | | Ｒ１(H31) | Ｒ２（H32) | | 法定雇用率達成企業割合  \*1 | 目標 | ― | 50％以上 \*2 | | 43.5％ | 46.0％ | | 実績 | 45.5％ | 47.0％ \*３  (41.0% ) | | 43.1% | 43.8% | | \*1法定雇用率：H30年３月末までは2.0％、同年４月から2.2%、R３年３月から2.3%。  \*2 H30目標：法定雇用率2.0%で設定。  \*3 H30実績：法定雇用率2.0%。（　）内は法定雇用率2.2%での実績。 | | | | | | | |  | | H29 | | H30 | Ｒ１(H31) | Ｒ２(H32) | | 大阪府障害者職業能力開発校及び府立高等技術専門校における就職率 | 目標 | 80%以上 | | 80%以上 | 80%以上 | 80％以上 | | 実績 | 87％ | | 84％ | 76％ | 75.2% | |  | | H29 | | H30 | Ｒ１(H31) | Ｒ２(H32) | | 民間教育訓練機関を活用した職業訓練における就職率 | 目標 | 55％ | | 55％ | 55％ | 55％ | | 実績 | 47.3％ | | 47.2％ | 65.2% | 57.3％ | | |
|  | 主  な  活  動  指  標 | ○主な活動指標の一覧   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | |  | | H30 | Ｒ１(H31) | Ｒ２(H32) | | ハートフル条例を柱とする企業への働きかけによる障がい者の就職者数 | 見込 | ４００人  (うち精神・発達60)人 | 600人  (うち精神・発達 180人) | 600人  (うち精神・発達 180人) | | 実績 | ５７２人  (うち精神・発達182人) | ５14人  (うち精神・発達201人) | 600人  （うち精神・発達207人） | | 人事担当者のための精神・発達障がい者雇用アドバンス研修受講者数 | 見込 | １００人／年 | １００人／年 | 70人／年 | | 実績 | １１０人／年 | 84人／年 | 79人／年 | | 大阪障害者職業能力開発校等における訓練受講者 | 見込 | ３２６人 | ３０６人 | 311人 | | 実績 | ３００人 | ２６８人 | ２８６人 | | 障がい者の態様に応じた多様な委託訓練の訓練受講者 | 見込 | ３００人 | ２５０人 | ２５０人 | | 実績 | ２１７人 | １４９人 | １１９人 | | |
| R２  年度 | | 評価（Ｃ） | 改善（Ａ） |
| 【目標等を踏まえた評価】  ・大阪労働局と締結した「大阪府雇用対策協定」（平成30年3月）に基づき、ハートフル条例に基づく府と関係がある対象事業主の誘導・支援に加え、同条例の改正（令和2年9月施行）により新たに法定雇用率未達成の特定中小事業主（府内のみ事務所・事業所を有する常用労働者45.5人以上100人以下の事業主）を対象に雇用推進計画の作成や計画達成に向けた誘導・支援に取り組んだ。また、企業向け啓発セミナー、就職面接会の実施など、雇用・就労促進施策を推進したが、コロナ禍において企業訪問を十分に行うことができなかったこと等により、法定雇用率達成企業割合は目標に達しなかった。  ・大阪障害者職業能力開発校および府立高等職業技術専門校における職業訓練については、実績は75.2％と目標に達しなかった。  ・民間教育訓練機関を活用した職業訓練については、57.3％と目標を達成した。 | 【令和３年度における取組等】  ・大阪労働局と締結した「大阪府雇用対策協定」（平成30年3月）に基づき、ハートフル条例対象企業の法定雇用率達成に向けた、きめ細やかな誘導・支援に取り組むとともに、企業向け啓発セミナーや就職面接会の実施、中小企業支援団体等を通じた改正条例や施策の周知に取り組む。引き続き、ウェブ活用等コロナ禍の対応にも留意しながら、障がい者雇用の促進を図る。なお、令和3年度からの目標については、第5次障がい者計画に基づき、民間企業の実雇用率及び雇用数とする。  【目標値】   |  |  |  | | --- | --- | --- | |  | R3 | R4 | | 民間企業の実雇用率 | － | 2.3% | | 民間企業の雇用数 | 54,700人 | 56,700人 |   ※いずれも大阪労働局との共通目標  ・生徒一人ひとりの適性・能力等の状況に応じた就職先決定に向け、就職面接会への参加や適性把握、職場実習などの支援を実施する。また、職場訪問や企業向け相談会を通して、求人企業の開拓・関係の維持発展を図る。  ・民間教育訓練機関を活用した職業訓練については、引き続き受託事業者等との意見交換などを通じ、障がい者及び企業ニーズに応じた、より就職に結びつく効果的な訓練メニューを提供し、就職率の達成を図る。   |  |  | | --- | --- | | 目標値 | Ｒ3 | | 大阪府障害者職業能力開発校及び府立高等技術専門校における就職率 | 80％以上 | | 民間教育訓練期間を活用した職業訓練における就職率 | 55％ | |