本メールは大阪府障がい者サポートカンパニーにご登録いただいた企業（団体）担当者様及びメルマガ会員の皆様に送信させていただいています。

/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/

\_/ 大阪府障がい者サポートカンパニーメールマガジン

\_/

\_/　　　◆◇◆サポカン．ｎｅｔ◆◇◆

\_/　　　【６７号】２０２０／１／１５

\_/

\_/\_/\_/\_/障がい者の働きたいに応えたい\_/\_/

=========

□　目次

=========

==============================

▼　サポカンカフェ

▽　令和２年３月末に登録期限を迎える企業様へ　～更新申請の締切りは３月１９日です！～

▼　サポカン登録状況

==============================

==============================

■　サポカンカフェ　～登録企業の取り組みをご紹介～

==============================

◇中小企業における障がい者雇用について

　―和研工業株式会社様・NPO法人チャレンジステージ様―

　サポカンカフェでは、ご登録企業様の話題や取り組みをお届けします。

　今回は、和研工業株式会社様（代表取締役の松下様）・NPO法人チャレンジステージ様（代表理事の山下様）にお話しを伺いました。

　和研工業株式会社様ではNPO法人チャレンジステージ様と連携することによって、障がい者の雇用機会の創出と職場定着を図っておられます。

Q：障がい者雇用状況について教えてください。

和研工業様：大阪事業所で発達障がい者１名、兵庫県の工場で精神障がい者と重度知的障がい者を各１名雇用しています。

兵庫県の工場は通勤に不便な場所のため、障がいのある社員お二人は共に車通勤です。

Q：業務内容について教えてください。

和研工業様：サイドバイザーと呼ばれるプラスチック成形品の自動車アクセサリーを自社工場で生産、販売している他、アイスクリームなどの通販事業も行っています。

障がいのある社員には、アイスクリーム通販事業の商品管理、ピッキング等の出荷業務や工場での車用品の拭き作業および検品等に従事してもらっています。

チャレンジステージ様：障がい者雇用コーディネートや採用・定着支援サービス、就労支援事業所との業務提携など、障がい者の雇用に関する業務を行っています。

現在、当社でも障がい者の実習の受入れを継続的に行っており、12カ月間の短時間トライアル雇用も実施中です。

雇用義務がなくても障がい者雇用によって障がい者の個性や強みを活かし、育成および戦力化できるモデルを自ら創出していきたいと考えています。

Q：障がい者雇用を始めたきっかけを教えてください。

和研工業様：人手不足や社員の定着や育成に悩んでいた時に山下様と知り合い、障がい者雇用に興味を持ち相談したことがきっかけです。

以後、障がい者雇用の際には、就労移行支援事業所から見学や実習を受入れし、トライアル雇用を経た採用を行っています。

戦力になってくれれば、障がいの有無は関係ないと考えています。

Q：障がい者雇用が上手くいっている要因はなんだと思いますか。

和研工業様：支援者に働く上での各種調整やフォローをしていただけていることが要因だと思います。

障がい者を雇用する際に、社長だけでなく、受入れる側の社員全員の理解が不可欠です。

支援者が社長と社員との間に入ってくれたおかげで良い方向に進みました。

元から在籍している社員が「自分ももっと頑張らないと！」とモチベーションを上げるきっかけにもなりました。

障がい者の側だけに立つのではなく、企業側に立てる支援者の存在はとても大事です。

Q：会社の経営や障がい者雇用に関して大切にしていることがあれば教えてください。

和研工業様：障がい者雇用を始めてから、障がいに対する見方が変わりました。

「いかに優秀な人を採用するか」は無駄だったと感じています。

「どうやったら良いパフォーマンスを引き出すことができるのか」と考えるようになりました。

始めは「作業が遅い！」と感じることもありましたが、得意にフォーカスするようになり、できないことはフォローし、「なんでできないの？」から「どうすればできるようになるか」に考えが変わりました。

チャレンジステージ様：「人を活かすこと」に興味がある社長様と関わっていきたいと思っています。

特に中小企業では社長様ご自身の思いが重要です。

少しずつでも好事例のモデルを拡げていきたいと思っています。

雇用数に追われていては良いことはできません。

定着支援ありきで進めるべきだと考えています。

「会社を良くしたい」と考えておられる社長様は多くいますが、「人」を育てることに関しては二の次になっています。人を育てることが１番重要です。

また、障がい者自身の努力も大切だと考えています。「こんな会社で働きたい」という理想をもった障がい者を増やしたいと考えています。

＝和研工業株式会社　プロフィール＝

【会社名】和研工業株式会社

【所在地】大阪市福島区鷺巣５－９－７

【HP】http://wakenkk.jp

=NPO法人チャレンジステージ　プロフィール＝

【会社名】NPO法人チャレンジステージ

【所在地】大阪市中央区本町4－2－12　東芝大阪ビル８F

【HP】http://www.cstage.jp/

==============================

□　令和２年３月末に登録期限を迎える企業様へ　～更新申請の締切りは３月１９日です！～

==============================

　平成２９年度に登録いただいた企業の皆様は、有効期限が令和２年３月３１日までとなっております。

　サポートカンパニーとして登録の継続をご希望の皆様におかれましては、令和２年３月１９日までに下記書類を事務局までお送りください。

審査の上、登録要件を満たすことが確認できた場合、「令和２年４月１日付け」の新しい登録証を、４月１日以降にお送りいたします。

（令和２年３月１９日以降にお送りいただいた場合は、登録要件を満たすことが確認でき次第、新しい登録証をお送りいたします。）

【申請書類について】

　１　大阪府障がい者サポートカンパニー登録申請書

　２　貴社（法人）の事業内容のわかるパンフレット等

（３　従業員が４５．５人以上の場合、令和元年６月１日時点の雇用状況報告書）

【申請先について】

　〒５４０－８５７０

　大阪市中央区大手前３丁目２番１２号

　大阪府福祉部障がい福祉室 自立支援課 就労・IT支援グループ　サポカン担当宛

【有効期限の確認について】

大阪府障がい者サポートカンパニー登録証の右上に記載している、有効期限をご確認ください。

=============================

■　サポカン登録状況

=============================

　大阪府障がい者サポートカンパニー登録状況（令和２年１月１５日現在）

・一般企業　２０８社（優良企業：１７７社、登録企業：３１社）

・Ａ型事業所　　３社（優良企業：　　２社、登録企業：　１社）

★大阪府障がい者サポートカンパニーのＨＰでは、優良企業様の障がい者雇用に関する取り組みや

本誌のバックナンバーをご紹介させていただいています。障がい者雇用の参考に是非ご覧ください。

【URL】http://www.pref.osaka.lg.jp/keikakusuishin/syuuroushien/syougaisyasapo-tokan.html

-----------------------------

>>　次回は令和２年２月１７日(月)配信予定です。

-----------------------------

◆　編集発行　大阪府障がい者サポートカンパニー事務局

　　大阪府福祉部障がい福祉室自立支援課就労・IT支援グループ

　　大阪市中央区大手前３丁目２番１２号　大阪府庁別館１階

　　06-6944-9178