本メールは大阪府障がい者サポートカンパニーにご登録いただいた企業（団体）担当

者様に送信させていただいています。

/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/

\_/ 大阪府障がい者サポートカンパニーメールマガジン

\_/

\_/　　　◆◇◆サポカン．ｎｅｔ◆◇◆

\_/　　　【第４２号】２０１７／１２／１５

\_/

\_/\_/\_/\_/障がい者の働きたいに応えたい\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/\_/

=========

□　目次

=========

▼　サポカンカフェ

▽　イベント・セミナーのご案内

▼　サポカン登録状況（平成２９年１２月１５日現在）

=============================================================================

■　サポカンカフェ

=============================================================================

今回は株式会社阪急ベーカリー様にお話を伺いました。

阪急ベーカリー様は『製造部門』『卸売営業部門』『店舗販売部門』に分かれており、

商品開発から製造・販売・卸売まで一貫して行う、食品事業会社です。

製パンメーカーでありながら、冷凍パン生地を日本全国の取引先へ卸売をしていたり、

阪急百貨店・阪神百貨店内等の直営店舗を運営されています。

今回は、高槻市にある『製造部門』での障がい者雇用について伺いました。

Ｑ　障がいのある方の雇用を始めたきっかけを教えてください。

Ａ　２００９年頃、池田市に工場があった頃から雇用しています。２０１５年に現在の場

所に移転しましたが、池田工場当時から今でも働いていらっしゃる方もいます。その

方は、１番のベテランで貴重な戦力です。

Ｑ　障がいのある方と働くうえで工夫していることはありますか。

Ａ　雇用の前に、必ず就業体験をしてもらいます。これは、支援学校の生徒さんも、障が

い福祉事業所から来られる方も全員です。

　　就業体験は、ベルトコンベアを流れてくる冷凍したパン生地のピッキング作業をして

もらいます。決められた数を袋に詰めるので、作業内容が目で見てわかりやすくなっ

ています。

　　ピッキング作業を体験後、本人や周囲の従業員にヒアリングや相談を行い、他の業務

もできそうであれば、様々な仕事にも挑戦してもらいます。

　　また、雇用してからの作業内容は、障がいのある方もない方も分け隔てなく同条件で

と考えています。長年障がいのある方と一緒に仕事をしていますので、現場での受け

入れもスムーズです。労働者１人ひとり大切にしていきたいと思っていますので、本

人の様子を見て、相談しながら働きやすい環境にしたいと思っています。

Ｑ　体験される方には、どういったところをみてほしいですか。

Ａ　まず、実際の作業を体験することが大切だと思っています。街で見る『パンやさん』

のイメージと当社の工場は違います。工場内に入る前に、時間をかけて工場内入室前

の衛生チェックをします。作業自体は、１日中立ち仕事ですし、工場内は暑い場所や

寒い場所もありますので、長く働くためには、実際に体験してみることが重要だと思

います。

また、当社は食品を扱っているので、衛生管理のルールを守れるか、言われたことを

正確にこなせるかを見ています。

Ｑ　今年の２月に、大阪府ハートフルオフィス（後述）の作業員を雇用されましたが、

　　経緯をお聞かせください。

Ａ　支援機関である障がい者就業・生活支援センターから連絡があり、就業体験を受入れ

ました。本人はやる気があり、コミュニケーションもスムーズに取れましたので、雇

用に至りました。現在は、本人と相談して、荷受場の検品・開梱作業をしてもらって

います。

Ｑ　先日、ハートフルオフィスの就労セミナーにご出席いただきましたが、いかがでした

か。

Ａ　ご参加されていた皆さんは、私達の話をとても前向きに聞いてくださいました。

　　今後の就職活動に向けて様々な質問も飛び出したりで、真剣そのもの。改めて就職意

欲の高さを感じました。

是非ともいい企業とめぐり合い、ご活躍されることを祈念いたします。

Ｑ　今後の取組の予定や、障がい者雇用に対する想いをお聞かせください。

Ａ　当社は、働いている方々が長く働き続けられる会社でありたいと思っています。

１人ひとりを大切にしたいという思いから、従業員の更なる処遇改善を実行し、長期

に亘って働き続けやすい環境や体制を模索していきます。

　ありがとうございました。

株式会社阪急ベーカリー様のご紹介

阪急ベーカリーにはグループ企業で培った実績とネットワークの基盤があります。

商品の製造から販売までを一貫して行うことで、最高の品質とサービスをお約束し、安心・安全、そして上質なパン文化を創出することにより、地域のお客様から愛され、信頼される存在であり続けたいと考えています。

今後共、宜しくお願い申し上げます。

ＵＲＬ：<http://www.hankyu-bakery.co.jp/>

大阪府ハートフルオフィスとは

　大阪府で非常勤作業員として雇用した知的障がい者及び精神障がい者が、庁内の各部局

から依頼を受けて、障がい者が事務補助の仕事を行うための事務室です。

作業員は、社会福祉専門の職員及び社会福祉に関する資格や支援経験のある指導員のも

とで府庁の業務を通じて訓練を行っています。

　ハートフルオフィスでは、作業員の実習先や見学先、また企業からの見学を募集しております。ぜひご連絡ください。

　【連絡先】　大阪府福祉部障がい福祉室自立支援課　就労・ＩＴ支援グループ

　　電話：０６－６９４４－２０９５

=============================================================================

■　イベント・セミナーのご案内

=============================================================================

＜イベントのお知らせ＞

☆大阪府主催の障がい者企業面接会　出展企業募集中！　出展料無料！！

法定雇用率の引き上げ目前！

大阪府では、本気で就職をめざす障がい者と出会う予約制面接会を開催します。

ぜひご参加ください！

　日　　時：平成３０年３月１５日(木)１３時３０分から１６時３０分

　　場　　所：エル・おおさか本館１１階（大阪市中央区北浜東３－１４）

　　企業数　：３～５社(予定)

　　出展料　：無料

　　申込方法：メールにて次のあて先にお申込みください。

メールの件名を『３／１５面接会出展希望』、本文に「事業所名」、

　　　　　　　「ご担当者名」、「電話番号」を明記のうえ、お申込みください。

　　　　　　　折り返し必要書類を送付いたします。

　　メールあて先：shugyosokushin-g04@gbox.pref.osaka.lg.jp

　　申込締切：平成２９年１２月２２日（金）

　　注意事項：応募社が多数の場合は出展企業を選定させていただきます。

　　　　　　　また、障がい者サポートカンパニー、同優良企業にご登録の企業様を

　　　　　　　優先させていただきます。

　　お問合せ：大阪府商工労働部雇用推進室就業促進課　障がい者雇用促進グループ

　　電　　話：０６－６３６０－９０７７　ＦＡＸ：０６－６３６０－９０７９

＜セミナーのお知らせ＞

　大阪府では、事業主や人事担当者等を対象に、３つのセミナーを開催いたします。

参加費用はすべて無料ですので、ぜひご参加ください。

　以下のセミナーの問合せは、大阪府商工労働部 雇用推進室 就業促進課 障がい者雇用

促進グループ（電話：０６－６３６０－９０７７、FAX：０６－６３６０－９０７９）まで

お願いいたします。

１．障がい者雇用　採用セミナー

　本セミナーは、事業主の皆様が障がい者を採用するために参考となる先進企業の実例紹

介を含んだセミナーです。（障がい者雇用シリーズセミナー第二弾）

　日時：平成３０年１月１１日（木）１４：００～１６：３０

　場所：エル・おおさか　本館１１階　セミナールーム（大阪市中央区北浜東３－１４）

　内容：障がい者雇用をすすめるための基礎知識（受け入れ態勢の整備～募集・採用）や

先進企業の実例紹介

　詳細：<http://www.pref.osaka.lg.jp/koyotaisaku/sokushin-c/sokushinc-semi.html>

２．精神・発達障がい者雇用と「雇用管理のための対話シート」使い方セミナー

　参加者には「雇用管理のための対話シート」様式＆データを進呈！

精神・発達障がい者雇用と定着の基本に加え、「雇用管理のための対話シート」のケース

スタディ（摸擬事例による個人演習）を通じて、雇用現場で実際に使える声かけのコツや

かける言葉そのもの、気分・体調の変動への注意点をお伝えします。

　日時：平成３０年１月１７日（水）、２月１４日（水）、３月７日（水）

　　　　※いずれか１日　　各日とも１０：００～１２：００

　場所：エル・おおさか本館１１階　セミナールーム（大阪市中央区北浜東３－１４）

対象：大阪府内に本社又は障がい者雇用（予定）事業所のある企業

内容：１．精神・発達障がい者雇用と定着のキホン

　　　　２．雇用管理のための対話シートの使い方

　詳細：<http://www.pref.osaka.lg.jp/koyotaisaku/management/taiwa_seminar.html>

３．第３回合理的配慮セミナー

事業主の皆様が、差別禁止・合理的配慮等にきちんと対応していくためのわかりやすい

セミナーです。

日時：平成３０年１月２３日（火）１４：００～１７：００

場所：りそなグループ「ビジネスプラザおおさか」

　　　（大阪市中央区備後町２－１－１　第二野村ビル４階）

内容：事業主の合理的配慮提供義務の基礎知識や先進企業の実例紹介

　詳細：<http://www.pref.osaka.lg.jp/koyotaisaku/sokushin-c/sokushinc-semi.html>

=============================================================================

■　サポカン登録状況

=============================================================================

　大阪府障がい者サポートカンパニー登録状況（平成２９年１２月１５日現在）

　２１０社（優良企業：１６６社、登録企業：４４社） 随時更新中です！！

★大阪府障がい者サポートカンパニーのＨＰでは、優良企業様の障がい者雇用に関する

取り組みや本誌のバックナンバーをご紹介させていただいています。障がい者雇用の参

考に是非ご覧ください。

【URL】<http://www.pref.osaka.lg.jp/keikakusuishin/syuuroushien/syougaisyasapo-tokan.html>

-----------------------------------------------------------------------------

>>　次回は平成３０年１月１５日(月)配信予定です。

-----------------------------------------------------------------------------

◆　編集発行　大阪府障がい者サポートカンパニー事務局

　　大阪府福祉部障がい福祉室自立支援課就労・IT支援グループ

　　大阪市中央区大手前３丁目２番１２号　大阪府庁別館１階

　　06-6944-9178