

知的障がい者の方の雇用をお考えの企業のみなさま 体験型障がい者雇用セミナーを受講しませんか！

どのコースも無料で
受講できます！

訓練施設体験コース（作業系・事務系）

(A)会場：大阪市職業リハビリテーションセンター

〒547-0026大阪市平野区喜連西6-2-55

TEL：06-6704-7201

地下鉄谷町線「喜連瓜破」西へ徒歩5分

雇用企業体験（作業系）コース

(B)会場：(株)エルアイ武田

〒541-0045大阪市中央区道修町2-3-6

TEL：06-6204-2116

地下鉄堺筋線・京阪本線「北浜」南西へ徒歩5分

雇用企業体験（作業系）コース

(C)会場：(株)ダイキンサンライズ摂津

〒566-0042大阪府摂津市東別府4-9-9

TEL：06-6349-3173

大阪モノレール「南摂津」西へ1.5km

雇用企業体験（事務系）コース

(D)会場：SMB Cグリーンサービス(株)

〒579-8013東大阪市西石切町3-3-15

TEL：072-986-7373

近鉄けいはんな線「新石切」徒歩1分

雇用企業体験（事務系）コース

(E)会場：(株)ニッセイ・ニュークリエーション

〒555-0013大阪市西淀川区千舟2-5-8ニッセイ千船ビル

TEL：06-6477-8701

JR東西線「御幣島」徒歩10分

知的障がい者の方と一緒に、共に訓練を受けたり、働くなど、訓練や就業環境を実際に体験することで、障がい特性や職業能力等を正しく理解し、企業における障がい者の雇用や職場定着支援に結び付けていただくことを目的とした体験型セミナーを開催しています。
セミナーの受講日は、令和2年3月末までの間でご希望の時期に沿えるよう個別に調整します。
(※セミナーは下記コース(A~E)いずれかからお選びいただけます。各コースとも少人数制です。)

共通カリキュラム	13:30~14:00 30分間	ガイダンス (仕事内容・障がい特性・留意点)
	14:00~17:00 180分間	研修 (知的障がい者と共に (A)：訓練業務 (B)(C)：作業系業務 (D)(E)：事務系業務 に從事)
	17:00~17:30 30分間	意見交換

《お申込み》裏面の申込書に必要事項をご記入の上、FAXにてお申し込み下さい。

※OSAKAしごとフィールドへの企業登録（無料）がお済でない企業様には、受講時にご登録をお願いしています。

主催：大阪府・OSAKAしごとフィールド
連絡先：大阪市中央区北浜東3-14
エル・おおさか本館11F
商工労働部雇用推進室就業促進課

TEL：06-6360-9077

FAX：06-6360-9079

FAX:06-6360-9079

商工労働部就業促進課あて

～体験型障がい者雇用セミナー参加申込書～

企業名			
参加者(フリガナ) 役職・氏名	()	合計	名
所在地	(〒 -)		
連絡先	TEL:	FAX:	

参加希望コースの選択

<p>※ご希望コース((A)～(E))の□へマークしてください。受講希望の時期がありましたら、その右枠に記入してください。</p>	<p>(A) 大阪市職業リハビリテーションセンター</p> <p>事務系 <input type="checkbox"/> 作業系 <input type="checkbox"/> <input type="text"/></p>
<p>(B) (株)エルアイ武田</p> <p><input type="checkbox"/> <input type="text"/></p>	<p>(C) (株)ダイキンサンライズ摂津</p> <p><input type="checkbox"/> <input type="text"/></p>
<p>(D) SMBCグリーンサービス(株)</p> <p><input type="checkbox"/> <input type="text"/></p>	<p>(E) (株)ニッセイ・ニュークリエーション</p> <p><input type="checkbox"/> <input type="text"/></p>

①“大阪市職業リハビリテーションセンター”のご紹介

【訓練内容】 ◆OA実務コース(身体障がい者)・・・簿記会計、WEBデザインやITパスポート等を習得
 ◆ビジネスパートナーコース(知的障がい者)・・・ワープロ・表計算・簿記の習得
 ◆ワークアドバンス科(精神障がい者)・・・物流や清掃等の軽作業、パソコン技能の習得
 ◆ワーキングスキル科(知的障がい者)・・・組立作業やピッキング業務、清掃作業に加え、フォークリフト運転資格をめざしています。
 ◇サテライト・オフィス平野(発達障がい者中心)・・・就労移行支援事業所として、支援ニーズが高まっている発達障がいのある人への支援に重点をおき、本人の特性や働く力を見極めたうえで基礎訓練を実施

②“株式会社エルアイ武田”のご紹介

◆株式会社エルアイ武田(H7設立) ◆雇用障がい者94名
 ◆業種および主な事業内容：印刷・情報処理・清掃・包材・洗濯 など
 基本理念：・働く障がい者を愛する会社

③“株式会社ダイキンサンライズ摂津”のご紹介

◆株式会社ダイキン工業の特例子会社(H5年設立) ◆雇用障がい者 152名
 ◆業務内容：油圧潤滑部品組み立て・空調機部品組み立て・CAD図面作成 など
 基本理念：・自らの努力と相互協力により経済的自立を目指す。・生産活動を通じて自らの成長と社会的貢献を目指す。
 ・社員、家族、地域にとって誇れる企業を目指す。

④“SMBCグリーンサービス株式会社”のご紹介

◆三井住友銀行の特例子会社(H2年設立) ◆雇用障がい者 442名 ◆業務内容：データ入力業務・小切手の作成・預金の出入表作成 など
 基本理念：・社員が主役の全員参加で明るい会社を目指します。

⑤“株式会社ニッセイ・ニュークリエーション”のご紹介

◆日本生命の特例子会社(H5年設立) ◆雇用障がい者 255名 ◆業務内容：・一般事務(日本生命からの委託業務)・印刷、製本
 基本理念：・障がいのある人が能力を発揮できる強い職場づくりを通じて、継続的に雇用をすすめる。
 ・常に高い業務品質を追求してお客様の信頼に応え、日本生命になくはならない会社になる。
 ・社員はお互いに協力し合い、健康でいきいきと働くと共に良き社会人として行動する。