**校　長　　富永　誠**

**平成31年度　学校経営計画及び学校評価**

１　めざす学校像

|  |
| --- |
| 「衣を正し、時を守り、場を清める、そして自分を磨く」のキーワードのもと、社会で通用する規範意識を醸成する。さらにこれからの大きな変化が起きるであろう社会で多様な対応ができるように、もう一つのキーワード「脳力開花」を掲げ、基礎学力を確立し生きる力を高めようとする姿勢を育む。１　寄り添いの姿勢とカウンセリングマインドを備えた指導を重視し、生徒や保護者が安心と感じる学校になる。２　基礎学力を確立したうえで、希望する進路先において論理的かつ科学的な発想ができるように思考力、判断力、表現力を育成する。３　特別活動や課外活動の活性化に力を注ぎ、自発的な行動力、創造的な企画運営力等を伸ばし、将来社会生活で活かすことができる資質を育成する。４　挨拶励行・時間を大切にする・整理整頓実行・清潔な着衣など、社会人として通用する基本的な規範意識を定着させる。　 ５　個々の教育的ニーズに応じた支援を実現していき、すべての生徒が他者理解、思いやり、そして自己を大切にする気持ちを持ち、自らの夢や志を持って新しい社会を切り拓く態度を育成する。 |

２　中期的目標

|  |
| --- |
| １　社会で通用する基礎学力の獲得をめざす（１）積極的な学びの姿勢を育みながら、基礎学力の定着を図る。（２）授業形態の工夫、ＩＣＴ機器の活用、評価の工夫等を試み、生徒の実態に応じた主体的・対話的なで深い学びを促し、よりわかりやすい授業構築に向けて改善を進める。授業のキーワード「脳力開花　解る　創る　伝える」を推進する。（３）大学進学希望者の増加をふまえ、その達成への過程において、早い段階で意識づけできるようガイダンスを充実させるとともに、多様な進路希望を実現できる取組みを確立する。　　　（各ガイダンス行事における満足度肯定を５０％以上）（４）生徒の進路希望の変化、高大接続システムの変化に対応したカリキュラム改訂やシラバスの更新を進める。２　多様で変化が激しい社会で生き抜くことができる生徒の育成をめざす。（１）平素の生活指導（服装指導・遅刻指導・美化活動）により、社会人として通用する基本的な規範意識を定着させる。（２）他者理解と思いやりを備え、自分を大切にする気持ちを育み、道徳教育を推進する。そして自らの夢や志を持って社会を切り拓く態度を育成する。（３）職業観・勤労観の形成を重視したキャリア教育に取り組み、特にコミュニケーション能力の向上をめざす。（４）生徒会行事や学年行事を活性化し、学校への帰属意識を高め、明るく元気な学校生活が送れるよう支援する。（５）部活動の支援を行い、自発的な行動と達成感をもたらし、自信を深めさせる。また学校の活性化を促進する。（６）保護者に密な連絡を取り、情報を共有できる環境と信頼関係を構築する。３　地域連携と機能的な校内体制の整備、さらに「中学生が行きたい学校」となる。（１）異なる校種間交流や地域コミュニティとの連携と交流機会を設定し、「協働」の意識を醸成する。（２）出身中学、関係機関との連携を緊密に行い、より深くそして広がりを持つ生徒指導を実践する。（３）生徒や保護者への寄り添いの姿勢とカウンセリングマインドを備えた指導体制を確立する。（４）ホームページ更新やメールマガジン発信により、保護者や地域からの理解、信頼、協力を獲得できる学校づくりを行い、「中学生が行きたい学校」となる。（５）教員の人材育成とともに、適正な勤務体制を確立し、生徒に全力で向かい合える職場となる。 |

【学校教育自己診断の結果と分析・学校運営協議会からの意見】

|  |  |
| --- | --- |
| 学校教育自己診断の結果と分析［令和２年１月実施分］ | 学校運営協議会からの意見 |
| 【学習指導等】○「授業はわかりやすくためになる」肯定回答はＨ29年度からの３年間で70.0→66.9→66.8と少しずつではあるが低下している。教員は授業方法について常に改善を進めているが、定期テスト等の点数につながっていないことが、この結果になっているではないかと分析している。評価方法については「観点別評価」の手法を更に進めながら、達成感・満足感を持つよう工夫していく時期にきている。○１，２年生で年２回実施している基礎力診断テストにおいては両学年ともに春よりも成績が伸びており、一定の成果がみられる。次年度は学力向上のため「脳力開花プロジェクトを更に推し進め、ICT環境も整備して更に学習環境を充実させる必要がある。【生徒指導等】○「困ったことや悩みがあるとき相談できる先生がいる」肯定回答はＨ29年度から50.0→58.0→53.6とほぼ横ばい状態である。スクールカウンセラーの更なる活用や外部機関との連携もさらに進めていく予定である。 ○「進路指導を適切に行っている」肯定回答　Ｈ29年度から78.6→81.4→82.9と更に上昇している。特に３年生については89.6%と、講習や補習、キャリアガイダンス室の有効活用等、進めてきたことが生徒の満足感につながっていると考える。今後は大学進学方法の変化に対応していくことが課題である。○「生命を大切にする心や社会のルールを守る態度を育てようとしている」肯定Ｈ29年度から71.8→73.1→74.5と伸びている。人権学習等について、ホームルームや総合的な学習の時間で取り組んでいるが肯定につながっていると考える。○「生活指導は先生方が協力して適切に行っている」肯定回答が75.1%と非常に高い。「校則は厳しい」という声も多いが、その必要性を明確に伝え、丁寧な指導を行っていることを生徒が理解していると考える。【学校運営】○「先生方は学校をよくしようと頑張ってくれている」ではＨ29年度から63.0→73.→65.4と昨年度と比べ低下した。昨年度と比べ教員定数が２減となり、生徒一人ひとりにしっかりと向き合い、対応するための時間が確保できていないことが原因と考えられる。更に校務の精選と効率化を進めていく必要がある。 | 第１回（７／３開催）平成３０年度 学校評価、平成３１年度経営計画について…校長より説明し、概ね了承いただく。○スマホについて・必ずメリットとデメリットがあるのでバランスをとるようにコントロールすることが必要である。・新しい世代のコミュニケーションツールであるので、時代に応じて対応する必要がある。○防災について・会社では、安否確認については、防災メールが来るのでそれに返信することになっている。参考にしてほしい。○学習・保護者はいけるのであれば大学や専門学校にはいけるのであれば大学や専門学校に行行かかせせたい。→教育産業の実産業の実力力テストを活用し振り返る。テストを活用し振り返ることが大切。第２回（２／４開催）「学校に行くのが楽しい」が７割を超えているのは、高校 としては貴重な結果 である。進路指導に関しては、② 大学進学率を上げるには、 学力が高くて進学意欲のある生徒を積極的に声掛けをして引っ張っていく のも１つの手段である。入学者選抜の 学検と調査書の比率について、中学では真面目にコツコツする生徒が行く学校だと考えているので有難い。守口市では、2021年度から小５、中１で一人一台のタブレットが配置される予定である。本校でも早急に整備する必要がある。誰もがスマホを持っている時代であるが、本校生のようにきちんとしているのなら心配しなくても大丈夫である。第３回（３／27）・進路実績は着実に伸びている。一般入試で３月まで勉強して合格する生徒も出てきている。しっかりとこの雰囲気を続けてほしい。キャリアガイダンス室を作った効果は大きい。・就職指導もしっかりできている。キャリアコーディネーターの存在は大きい。素直な生徒が多いので、模擬面接をしっかり練習すれば伸びる。今年度の内定100%は素晴らしい結果である。・面接が大切なように、人と話ができる、自分の考えを述べることができる生徒を育てていく必要がある。コミュニケーション能力は大切である。・入学者選抜の定員割れは原因を分析する必要がある。中学校側の意見をしっかり聞いて、来年度に備える必要がある。・コロナ対策で大変であると思う。新学期がどうなるかわからないが、しっかりした形で学校運営をしていただきたい。 |

・

３　　本年度の取組内容及び自己評価

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 中期的目標 | 今年度の重点目標 | 具体的な取組計画・内容 | 評価指標 | 自己評価 |
| １　社会で通用する基礎学力の確立 | (1)積極的な学びの姿勢を育みながら、基礎学力の定着を図る。まずは主要３教科での強化を図る。(2)授業形態の工夫、ＩＣＴ機器の活用、評価の工夫等を試み、生徒の実態に応じた主体的・対話的で深い学びを促し、よりわかりやすい授業構築に向けて研究を進める。授業のキーワード「脳力開花　解る　創る　伝える」を推進する。(3)大学進学希望者の増加をふまえ、その達成への過程において、早い段階で意識づけできるようガイダンスを充実させるなど、進学希望が実現できる学力保障、進路指導の取組みを強化する。(4)生徒の進路希望の変化、高大接続システムの変化に対応したカリキュラム改訂やシラバスの更新を進める。 | (1)1年生での対応ア・１年数学：習熟度別２クラス３展開１年英語(英会話)：１クラス２展開の少人数　・１年国語(国語総合)：１クラス２展開の少人数イ・教育産業の実力テストを実施　　１，２年生は年2回実施ウ・守口東高校版e-ポートフォリオを確立し基礎学力の充実を図る。(2)ア・授業研究チームによる研究。実践だけでなく洗練。・授業研究チームからの啓発を軸に新学習指導要領への移行　他県への研修参加、WEBサイトでの研修イ・退学者数の減少(3)ア・元キャリアCoを校長マネジメントで招聘し、　　専門的なアドバイスを受ける。イ・大学からの出前授業を充実ウ・英語教育での外部検定の対応(4)ア・カリキュラムの変更 | ア・新 (1)ア・少人数アンケート結果：・数85%　　英90%　　国85%イ・教育産業の実力テスト結果向上　　年間２回（1，2年生）ABｿﾞｰﾝ春→秋　10人増加Dｿﾞｰﾝは人数を減少させるウ・守口東高校版e-ポートフォリオを確立すること(2)ア・学校教育自己診断(H30わかりやすい 肯定66%→70%)・「授業研究チーム」による研究授業を年間２回、イ・退学数　2名以下(3)ア・年間25回イ・大学出前授業講座数　6講座ウ・外部検定への対応(4)ア・カリキュラムの(1)変更 | (1) (1) (1)ア、少人数アンケート結果：数学81.5%　英語90.0%　国語87.5%　　（○）イ、教育産業の実力テスト結果向上　　年間２回（1，2年生）実施した１年　国数英結果　2ポイント上昇　（○）ABｿﾞｰﾝ11→38　Dｿﾞｰﾝ11→13　　（△）２年　国数英結果　上昇なし　（△）ABｿﾞｰﾝ7→21　Dｿﾞｰﾝ40→43　　（△）　ウ、e-ポートフォリオの入力画面が完成した　　（○）(2)ア、学校教育自己診断・肯定65.8%とやや低下した。ICTを更に取り入れ　視覚的な効果を上げていく必要がある。　（△）・授業研究チームによる見学週間を１回実施、初任者の研究授業を２回実施した。　（○）イ、退学数は目標をやや下回った。　（○）(2)ア、・肯定65.8%とやや低下した。ICTを更に取り入れ　視覚的な効果を上げていく必要がある。　（△）・「授業研究チームによる見学週間実施１回　（○）・授業公開２回実施　（○）　・初任者の研究授業２回　（○）(3)　ア、25回招聘、就職内定率100%を達成した。　（◎）イ、６講座開講、新たに摂南大学来校いただく。　（○）ウ、現２年生がID取得予定であったが、文科省の発表で白紙となった。　（△）　　　　(4)ア、新カリキュラム委員会を発足させ、今後更にスピードアップする予定である。　（△） |
| ２　多様で変化が激しい社会で生き抜くことができる生徒の育成 | (1)平素の生活指導（服装指導・遅刻指導・美化活動）により、社会人として通用する基本的な規範意識を定着させる。(2)他者理解と思いやりを備え、自分を大切にする気持ちを育み、道徳教育を推進する。そして自らの夢や志を持って社会を切り拓く態度を育成する。(3)職業観・勤労観の形成を重視したキャリア教育に取り組み、特にコミュニケーション能力の向上をめざす。(4)生徒会行事や学年行事を活性化し、学校への帰属意識を高め、明るく元気な学校生活が送れるよう支援する。(5)部活動の支援を行い、自発的な行動と達成感をもたらし、自信を深めさせる。また学校の活性化を促進する。(6)保護者に密な連絡を取り、情報を共有できる環境と信頼関係を構築する。 | (1)ア・遅刻数を減らす。イ・皆勤者数の増加(2)ア・守口東高校アンケートを実施し、悩み等を早期に聞き取り、寄り添い、前向きな姿勢に導く。イ・道徳教育の推進(3)ア・１年生からの進路プログラムの充実(4)ア・お互いを認めて励ましあったり支えあえるように機会を提供する。(5)ア・部活動参加率の増加(6)ア・保護者への連絡を密にし、寄り添いの対応。 | (１）ア・生徒遅刻回数の減少大小遅刻4500以下にイ・年間皆勤者数の増加3学年150以上(2)ア・学校教育自己診断「困ったことや悩みがあるとき相談できる先生がいる」の増加　58%以上イ・「生命を大切にする心や社会のルールを守る態度を育てようとしている」の増加 75%以上(3)ア・学校教育自己診断　　進路について肯定　81%以上(4)ア・ 学校教育自己診断　76%以上　(5)ア・部活動加入率を伸ばす。40%以(6)ア・ﾒｰﾙﾏｶﾞｼﾞﾝの送信回数　80以上イ・学校教育自己診断「ホームページや携帯メールマガジンで学校の様子がよくわかる」67%以上 | (1)ア、年間で5608回と、目標は達成できなかった。　（△）イ、121人と目標値は達成できなかった。　（△）(2)ア、53.6%と、現状維持と考える。SC・SSWの更なる活用を進め、相談体制を充実させたい。　（△）イ、74.5%と昨年度（73.1）よりも上昇したが　　目標値は達成できなかった。　（△）(3)ア、82.9%と更に上昇した。特に就職については、内定率100%を達成した。大学進学者の割合を高めることが課題である。　（○）(4)ア、70.8%とやや下降した。行事日程が立て込む中で、十分な　　準備時間を確保できていないことが原因と考えられる。（△）(5)ア、40%は達成したが、更にそれぞれの部の活動実績を積み上げていくことが課題である。　（○）(6)ア、メールマガジンについては、次年度は緊急連絡にも合わせて使う予定で、頻度を高めることを目標とせず内容を精選する必要があることから50回にとどまった。　（△）イ、肯定回答が68.2%と、満足していただいていると考えている。（○） |
| ３　地域連携と校内体制の整備、さらに「行きたい学校」へ | (1)異なる校種間交流や地域コミュニティとの連携と交流機会を設定し、「協働」の意識を醸成する。(2)出身中学、関係機関との連携を緊密に行い、より深くそして広がりを持つ生徒指導を実践する。(3)生徒や保護者への寄り添いの姿勢とカウンセリングマインドを備えた指導体制を確立する。(4)ホームページ更新やメールマガジン発信により、保護者や地域からの理解、信頼、協力を獲得できる学校づくりを行い、中学生が行きたい学校となる(5) 教員の人材育成とともに、適正な勤務体制を確立し、生徒に全力で向かい合える職場となる。 | (1)ア・地元中学校との連携　・支援学校との連携　・大学からの出前授業等　・保育園との連携(2)ア・出身中学との緊密な連携による生徒指導の充実イ・入学前に中学校や関係機関との連携を図り、寄り添いの指導を進める。(3)ア・全教員による相談機能を強化するために研修を実施。イ・専門的なアドバイスを受けながら、関係機関と連携しながら相談を受ける。(4)ア・HPのタイムリーな更新イ・校内モニタを活用した生徒活動等の情報発信(5)時間外勤務時間を短縮ア・時間外勤務の減少 | （１）ア・地元中学校への出前授業　３校　・支援学校との連携　維持　・大学との連携　6講座以上（２）ア・１年生による母校訪問　全校イ・入学前中学校訪問数 全校(3)ア・職員研修を１回実施。イ・SSWとの年間３回以上のケース会議（４）ア・ホームページの新着情報更新回数の増加　20回以上　イ・校内モニタの更新　50以上(5)ア・時間外勤務時間一人平均短縮　　325ｈ以下にする。 | (1)ア、・出前授業は２校にとどまったが、学校説明について６校から依頼があり、大阪市内4区の説明会にも参加した。　（◎）・交流会にボランティア部が参加、作品展に本校生徒作品を展示していただく。　（○）　　・１の(3)ｲ.において評価済み(2)ア、各中学校代表者に、近況報告とオープンスクールのパンフレットを持たせた。　（○）イ、全校に対し、教員が分担して訪問した。　（○）(3)ア、社会福祉士を招いて、また元支援学校教諭を招いて合計２回実施した。　（◎）イ、３回実施した。更に効果的な活用を考えていく。　（○）　(4)ア、ＨＰについてはカウンターを導入し、閲覧数が80回／日→100回／日と大幅に向上した。1月８日の始業式の日は300を超える閲覧数があった。新着情報の更新も20回を達成した。　（◎）イ、部活動の試合等の素材を集めるのに難航し、20回程度にとどまった。　（△）(5)ア、３月末で350hと目標は達成できなかった。　（△） |