**校長　八巻　敏幸**

**平成31年度　学校経営計画及び学校評価**

１　めざす学校像

|  |
| --- |
| **多部制単位制高校の意義をふまえ、生徒や保護者、地域等の期待に応える教育活動を常に研究しながら、進化する学校をめざす。**１　本校のあり方や方向性を検討しながら教育活動を推進し、生徒や保護者、地域等の期待に応える学校をめざす。２　自らの将来に展望を持ち、主体的に学ぶ力を身につけた生徒を育てるとともに、希望する進路を実現できる学校をめざす。３　人権を大切にし、自尊感情を向上させるとともに、社会性（規範意識・ボランティア精神等）を身に付けた生徒を育て、誰もが安心して学べる学校をめざす。 |

２　中期的目標

|  |
| --- |
| **１　本校のあり方や方向性の検討と、生徒・保護者・地域等の期待に応える教育活動の展開**（１）　現状の分析と生徒・保護者等の期待の把握、及び将来構想チームを中心として本校の在り方や閉課程までの課題を明確化して必要な取組みを計画・実施する。※生徒の現状を正確に把握するため、生徒・保護者懇談や家庭訪問など家庭との連携を図る。（２）　本校の教育活動への理解を促進するため、広報活動の充実を図る。　　　　※編入・転入生徒対象の情報発信の充実（３）　職員研修の充実により、常に人権意識と教育力の向上を図る。（４）　学校運営協議会や学校教育自己診断などを活用し、保護者・地域等と連携した教育活動を進める。　　　　※　保護者向け学校教育自己診断の「生徒指導や進路面で、学校は家庭への連絡や意思疎通をきめ細かく行っている」の肯定的回答率（平成30年度80％）を2021年度には80％を維持する。※　地域との連携を深め、地域の事業所等での職場体験やインターンシップを実施する。**２　生徒の現状をふまえた「学びのシステム」の構築と、進路指導体制の充実**　　（１）　希望進路の実現に向けた「学びのシステム」を充実させる。　　　　　ア　桃谷版キャリア教育「ももだにプロジェクト」を実践する。　　　　　　※　自尊感情・自己有用感・職業観勤労観・自己理解等の向上（アウトカム指標で全項目プラス評価）※　進路未定率の減少（平成30年度と比較して５ポイント以上の減少）　　（２）　充実した学びなおしの環境をめざす。　　　　　　ア　多様な学習履歴を持つ生徒の意欲を引き出すため、習熟度別授業編成を強化　　　　　　イ　希望進路実現のための自学自習の場所提供や補習・講習の充実　　　　　　ウ　学習意欲の向上を図るため、学外の学習機関との連携や学習評価について研究する。（３）生徒の授業評価や授業公開を通して授業力を向上し、全教科で「わかる授業」の実現をめざす。　　　　　　※授業力向上推進チームを中心として、研究授業・研究協議を実施して授業力の向上をめざす。　　　　　※生徒向け学校教育自己診断の「授業はわかりやすい」の肯定的回答率（平成30年度70％）を2021年度までに80％以上にする。**３　生徒の自尊心を回復し社会性の向上を図る取組み及び人権教育の確立**　　　（１）　「総合的な探究の時間」や特別活動等で人権教育を充実　　　　　　ア　人権教育でフィールドワークやワークショップなどのメニューを開発する。　　　　　　イ　コミュニケーション能力を高めるため、自ら考え発信できる教材を開発する。（２）　中退防止ＰＴを中心に、現状分析と生徒指導体制を確立する。（３）　教育相談体制を充実し、組織的な支援体制を確立する。ア　外部機関との連携を通してカウンセリング体制を強化し、必要に応じたケース会議を持つ。（４）　生徒が達成感を実感できる自主活動（生徒会活動、部活動）を充実し、社会性を育成する。　　　　　　ア　生活指導の徹底と自主活動や学校行事などの参加者を増やす環境づくりをめざす。　　　　　　　※生徒向けの学校教育自己診断の「担任以外にも、気軽に相談できる先生がいる」の肯定的回答率（平成30年度61％）を2021年度までに70％以上にして維持する。 |

【学校教育自己診断の結果と分析・学校運営協議会からの意見】

|  |  |
| --- | --- |
| 学校教育自己診断の結果と分析［平成　年　月実施分］ | 学校運営協議会からの意見 |
|  |  |

３　本年度の取組内容及び自己評価

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 中期的目標 | 今年度の重点目標 | 具体的な取組計画・内容 | 評価指標 | 自己評価 |
| **１ 本校のあり方や方向性の検討と、****生徒・保護者・地域等の期待に応える教育活動の展開** | (１)保護者等との連携や本校の在り方、閉課程までの課題の検討(２)本校への理解を促進する広報活動の充実(３)学校力向上のための職員研修の充実ア　職員研修の実施イ　教職経験の少ない教員のスキルアップウ　参加型研修による実践力の向上(４)地域連携の一層の推進 | (１)・保護者懇談や家庭連絡を通じて、生徒の状況を正確に把握するとともに、単位修得へと結びつくように指導を行う。また、HP、メールマガジンの内容を充実させ、必要な情報の提供により登校を促す。・将来構想チームを中心として2022年度末の閉課程までの生徒のニーズに応えられる本校の在り方、方向性を検討 (２) 真に本校を必要とする生徒・保護者に、本校の　学校情報を正確に伝えるため、ＨＰ更新回数、公開授業や個別相談、学校訪問などの実施。(３) ア・教員力を向上させるための研修会の実施　・研究会等の外部研修の積極的案内と参加及び研修報告会実施及び研修報告座談会の開設　・教職員のアイデアを学校運営に反映させるための教職員研修の実施イ・教職経験３年目までの教員を対象とした、授業力及び校務処理能力のスキルアップを目的とした研修（ＭＭＰ）の実施。そのことにより業務の効率化を図る。　・３年目までの教員への学校運営を学ぶ研修を学校説明会と学校運営協議会を活用してOJTで実施。ウ・人権に関して、参加体験型を含めた研修を行い実践力の向上を図る　 (４)・地域等と連携した授業や「総合的な探究の時間」等を推進する。・地域と連携した防災への取組みを推進し、危機管理に対して生徒の安全を最優先した計画を立てる。 | (１)・保護者懇談の実施率、家庭訪問件数（前年比5％増）（H30前期39.5%、後期26.9％、家庭訪問77件）・学校教育自己診断「学校のHPやメルマガを利用している」70％以上・学校教育自己診断「生徒のニーズ」肯定率90％以上　　　　（H30　89.5％）(２)・ＨＰ更新回数80回以上（H30　90回）・個別相談満足度（90%以上）(３)ア・人権及び支援教育に係る研修会を5回以上実施（H30 5回）　・外部研修への参加者数のべ80人以上及び研修報告会回数10回以上（H30参加者89名　報告会9回）　イ・研修（ＭＭＰ）への関係教員の満足度 肯定率80％以上　　（H30 94％） ・３年目までの教員による学校説明会の運営参加、学校運営協議会記録の作成ウ・研修参加者の肯定的評価90％以上（H30 　98%）(４)・地域等と連携した参加体験型学習の実施回数30回以上　　　　（　H30 43回）　・地域と連携した防災研修の実施・学校教育自己診断　「災害時の行動について具体的に知らされている」生徒肯定率70%以上（H30　67.6％） |  |
| **２ 生徒の現状をふまえた「学びのシステム」の構築と、****進路指導体制の充実** | (１)「学びのシステム」の構築ア　キャリア発達を促す「学びのシステム」の構築イ　実社会に触れる学びの実践(２)授業力の向上ウ　「確かな学力」を育成するための授業研究の実施エ　「確かな学力」　を育成する授業の研究 | (１)ア・桃谷版キャリア教育「ももだにプロジェクト」　　での各教科・分掌等の役割の確認及びコンピテンス(育成したい能力)・具体的取組みの設定。　・コンピテンスに基づくアウトカム指標（自尊感情・自己有用感・職業観勤労観・自己理解・将来像）について、新入生の入学時と1年後の肯定率の変化の検証を行う。　・進路実現に向け意欲を高める「キャリア・ガイダンス（進路担当者面談）」及び「キャリア・カウンセリング（担任面談）」の充実イ・進路説明会において実社会に触れる学びが実現できるよう内容の充実を図る。(２) ウ・「授業力向上推進チーム」を中心として、「わかる授業」をテーマに生徒が主体的に取り組む授業をめざした授業研究の実施。　・授業見学月間年２回実施（6月，11月）　・授業で視聴覚機器やICT機器を活用する。　エ・教科毎に、授業での「思考力・判断力・表現力」の育成をテーマとした指導方法を研究。授業評価の結果を受け、各教科の授業において工夫した取り組み内容について成果発表報告を行って情報共有する。　・授業で考えをまとめさせたり、発表させる機会を設ける。 | (１)ア・各教科・分掌等においてコンピテンス・具体的取組等の作成（４月）　・アウトカム指標（自尊感情・自己有用感・職業観勤労観・自己理解・将来像）の肯定率について、入学時、１年次末、２年次末の経年変化を調べ、その評価を行う。　　・進路未定率の減少20％以下(H30　23.3％)　・学校教育自己診断（生徒用）「進路について考える機会がある」80％以上（H30 77.7%）イ・進路説明会の参加数の維持及び生徒評価肯定率90％以上（H30参加者 893人、肯定率96.3%）(２)ウ・すべての教科で研究授業と研究協議の実施　・見学感想票の提出85％以上　　（H30 84.3%）　・学校教育自己診断（生徒用）「視聴覚機器やコンピュータの活用」70％以上　　（H30 　64.0%）エ・学校教育自己診断（生徒用）「教え方に様々な工夫をしている」80％以上　・各教科の取り組み内容の成果発表会を行う・学校教育自己診断（生徒用）「授業で考えをまとめたり、発表する機会」50％以上　　（H30 　46.4%） |  |
| **３　生徒の自尊心を回復し社会性の向上を図る取組み****及び人権教育の確立** | (１)総合学習や特別活動等を活用した人権教育の充実と「生きる力」育成の取組み(２)(３)支援教育・規律指導・教育相談の三位一体による教育活動の展開(４)社会性育成のための取組みア　地域の教育資源の活用イ　達成感の得られる自主活動や学校行事の充実ウ　居場所作りと安全･安心の向上 | (１)・人権学習プログラムを桃谷版キャリア教育「ももだにプロジェクト」の中に位置づけ、参加体験型も含めて、新入生全クラスで系統的に実施。(２)(３)・「高校生活支援カード」を活用した「個別の教育支援計画」の作成及び活用。・支援検討の専門家及び関係機関の協力を得た支援検討会議の実施。・教育相談に関して、学校独自で臨床心理士をＳＣとして招聘。教員組織も、教育相談担当を支援検討担当と別に設け充実を図る。・関係機関(司法・行政・福祉)等と連携した支援の実施・教育相談・支援教育推進のための研修実施・支援とカウンセリングの観点を持った毅然とした規律指導。・授業を大切にすることを念頭におき、引き続き規律指導として遅刻指導やスマートフォンの授業中の取り扱いについて校内で統一する。(４)ア・地域等との交流を深め、地域人材の協力を得た授業や講演、職場体験などの充実を図る。イ・生徒会・部活動・ボランティアなど自主活動の充実を図るための環境整備とアナウンス　・部活動指導充実のための教員体制の改善を進める。　・魅力ある行事への工夫・改善ウ・地域人材の協力を得て図書館の整備を行い、図書館を居場所としての充実を図る。 | (１)・人権学習プログラム実施後の生徒評価 肯定率90％以上（H30 　96.4%）(２)(３)・「個別の教育支援計画」の作成（必要生徒数）（H30 計14名）・支援検討会議の実施回数の維持　（H30 　5回）・関係機関を交えたケース会議等の実施回数の維持（H30 34回）・教育相談・支援教育に関する研修の実施 2回の維持（H30 2回）・指導に対する生徒の納得度 肯定率80％以上（H30　80%）(４)ア・連携を行った地域等の機関の数30ヶ所以上 （H30 34ヵ所）イ・自主活動参加者の向上　前年度部活動参加者の5％増（H30 89名）・行事参加者数の増加（前年度比較）及び参加者の満足度　肯定率80％以上を維持（H30 校外学習 87％、体育祭91%、文化祭89％）ウ・図書館整備の実施（20回）　・図書室利用者 年間2500名以上（H30 2,569名）　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 |  |