**校長　河合　克昭**

**平成29年度　学校経営計画及び学校評価**

１　めざす学校像

|  |
| --- |
| **いかなる国際情勢の中でも生き抜く人材育成をめざす。**１．自分の意見を堂々と言える能力の育成２．得意技を身につけさせる３．進路指導の強化 |

２　中期的目標

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **１．学力を向上させる**　（１）学習の目標を明確に理解させる　（２）学習・学校行事・部活動・家庭生活時間をバランスよく配分できるよう自己の時間管理能力を高め、授業外での学習時間数を向上させる。　（３）少人数展開授業により学習理解を深化させる。　（４）３年生において入試対策に向けた学習がより効果的に進められるよう、１・２年生の学習内容の定着を図る。　（５）土曜日を学習活動のために有効活用する。　（６）ICTを活用するなど、教員の授業力を向上させる。　※目標とする教育産業模試(年度最終)の平均点全国偏差値 （＊は、３年生で数学が必要な生徒対象）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| １年グローバル科 | １年普通科 | ２年グローバル科 | ２年普通科 |
| 国 | 数 | 英 | 国 | 数 | 英 | 国 | 数 | 英 | 国 | 数 | 英 |
| 55以上 | 53以上 | 58以上 | 53以上 | 52以上 | 52以上 | 55以上 | 53以上＊ | 58以上 | 53以上 | 52以上＊ | 52以上 |

※学校教育自己診断（授業外の学習機会）に対する生徒の肯定的回答90％以上を毎年維持。※授業外での学習時間の目標を達成する。（週当たり時間）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| １年グローバル科 | １年普通科 | ２年グローバル科 | ２年普通科 |
| 18.5時間 | 12.5時間 | 文系 | 理系 | 文系 | 理系 |
| 19.5時間 | 19.5～20時間 | 14時間 | 14.75～15.25時間 |

※12月の生徒による授業評価で、３ﾎﾟｲﾝﾄ(１～４ﾎﾟｲﾝﾄで評価)以上の教員を、平成26年度以降70％以上、全教員の授業アンケート総評の平均3.2以上とする。**２．論理的思考力、批判的思考力及び表現力を鍛え、多様性を受入れる態度を醸成する**　（１）IM（グローバル科「学校設定科目」及び普通科「総合的な学習の時間」において開講）で論理的思考力及び批判的思考力育成する。　（２）各種講演会や研修会を開催し、主体的に興味を持ち意見を述べる態度を育成する。 　（３）国際交流事業を積極的に展開し、多様性を受入れ他国の人々と協同する態度を育成する。　※IMに対する生徒による授業アンケート３ﾎﾟｲﾝﾄ以上を毎年維持。　※各種講演会・研修会の事後アンケートで肯定的意見70％以上**３．得意技を身につけさせる**　（１）英語の４技能の向上を推進する。　（２）高大連携を推進し、より高度な学習への意欲を醸成する。　※英語の外部検定スコア目標（TOEFL iBTはチャレンジテストも含む）※数値は累計

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| １年グローバル科 | ２年グローバル科 | ３年グローバル科 |
| GTEC for STUDENTS+Speaking 760点以上 ４名655点以上 20名535点以上 48名395点以上 80名 | GTEC for STUDENTS+Speaking 825点以上 ４名760点以上 12名655点以上 32名495点以上 80名　　　TOEFL iBT　40点以上　40名 | TOEFL iBT 80点/ITP 550点以上　２名TOEFL iBT 60点/ITP 500点以上　８名TOEFL iBT 45点/ITP450点以上　30名 |

　 ※高大連携事業の実施後アンケートの肯定的意見70％以上　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　**４．進路指導を強化する**（１）入学時から難関大学の合格難易度について情報提供し、自らの進路目標を立てさせる。（２）定期的に学習習熟度を測定しながら、進路実現に向け支援する。（３）外部団体との連携により進路情報を提供し、進路選択を支援する。　※学校教育自己診断（きめ細かな進路指導）に対する生徒・保護者の肯定的回答を毎年70％以上維持　※大学合格数（現役）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 海外大学、旧帝大、早慶上智大学等 | 難関国公立大、同立関学、MARCH | 関大、他の国公立大 |
| 10 | 75 | 120 |

**５．修学が困難な生徒を支援する**　（１）支援チームを立ち上げ個別のケースに対応する。　（２）支援を必要とする生徒・保護者への相談体制を整える。　※学校教育自己診断（生徒の相談に丁寧に応じている）に対する生徒・保護者の肯定的回答70％以上を毎年維持**６．教育効果を向上させるため校務を整理し、経験が少ない教員の育成を図る**　（１）効果的かつ迅速に校内運営ができるよう、各部署の長に責任と権限を明確にするとともに校内組織を整理する。　（２）経験が少ない教員を主要ポストに任用し、人材の育成を図る。　（３）学校協議会の提言を参考にしつつ、学校教育の改善を進める。**７．広報活動の充実を図る**　（１）学校パンフレット等の広報媒体を充実させる。　（２）本校の教育方針・教育活動について、あらゆる機会・方法を活用して積極的に発信する。 |

【学校教育自己診断の結果と分析・学校協議会からの意見】

|  |  |
| --- | --- |
| 学校教育自己診断の結果と分析［平成29年12月実施分］ | 学校協議会からの意見 |
| 　ほとんどの項目において昨年並みの現実度の数値となっている。　年来の課題である家庭学習時間の不足をどう増加させるかであるが、今年も課題として残った。新しい傾向として、2年生の理科系の学習時間が昨年比べ増加している。　記述では、今年度4月より正式に導入されたノークラブデーが、確実には実施されていないという意見をいただいた。教員の意思統一を図り実施を確かなものにする必要がある。 | 第1回　（6月3日）1. 論理的思考力をつけさせるような授業。特に書籍からの情報を取り入れ活用してほしい。
2. 入試改革を見通し授業観による、授業作りを行ってもらいたい。

第2回　（9月22日）1. 全教科を巻き込んだグローバル教育を行って、新学力をつけていってもらいたい。
2. 海外に出ていく人材を一人でも多く育てるための「しかけ」を、数多く実施してほしい。

第3回　（1月5日）1. 相互の授業観察が活発に行える職場風土を醸成し、若手教員を育成してほしい。
2. ＳＮＳ対策は常に講じる必要があるので、分掌・学年など組織を活用して進めてもらいたい。
 |

３　本年度の取組内容及び自己評価

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 中期的目標 | 今年度の重点目標 | 具体的な取組計画・内容 | 評価指標 | 自己評価 |
| １．学力を向上させる | （１）学習目標・内容・学習方法の明確化（２）スケジュール管理等による１・２年生の授業外学習時間の向上（３）進路･習熟度別に講座編成し、学習内容の理解を深める（４）日々の学習内容の定着を積み重ねる（５）土曜日を有効な学習の機会として活用する（６）ＩＣＴの活用及びアクティブラーニングによる授業研究を進める | （１）　各教科の学習内容や目標･目的及び授業の進め方や家庭での学習時間の枠を意識した家庭での学習方法について説明を行う。（２）①教科毎の１週間における授業外学習時間の目標を示す。②スケジュール管理帳を活用する。③補習、講習を効果的に実施する。（３）２年生数学を進路別、２年生英語を習熟度別に編成する。（４）小テスト、宿題考査、追試、指名者補習等を有効的に連動させる。（５）①１･２年グローバル科は隔週に土曜授業を実施。②３年グローバル科は土曜必須講習を実施。③普通科は希望者講習を実施。（６）①教員のＩＣＴを活用した授業研修を年２回実施。②アクティブラーニングの研修を年２回実施。③教員の「イチ押し授業」登録制度を継続実施し、教員の相互授業見学の機会を増やす。 | （１）（４）（５）・教育産業模試(11月実施)偏差値平均グローバル科１年：国55以上／数53以上／英58以上２年：国55以上／数53以上／英58以上普通科１年：国53以上／数52以上／英52以上２年：国53以上／数52以上／英52以上（昨年度グローバル科　１年　国58.8/数54.8/英59.4２年　国54.6/数52.7/英59.6昨年度普通科１年　国51.7/数49.5/英50.1２年　国49.9/数51.2/英49.4）（２）週当りの授業外学習時間校内平均（時間）、昨年度を上回る。＜１年生＞（昨年度　グローバル科：7.6／普通科：6.3）＜２年生＞（昨年度　グローバル科：文系7.3／理系7.5）（昨年度　普通科　　　：文系8.9／理系7.5）（３）教育産業模試(11月)学年平均偏差値グローバル科：数学53以上／英語58以上普通科：数学52以上／英語52以上（昨年度グローバル科：数52.7/英59.6昨年度普通科：数51.2/英49.4）（６）①教員のＩＣＴ活用率70％以上（昨年度94％）①②授業アンケート(２回目)の「教材活用」3.3以上（昨年度3.34）③全教員の授業アンケート総評の平均3.2以上（昨年度3.25） | （１）（４）（５）　グローバル科　１年：国55.0/数52.4/英57.5　（△）　２年：国54.0/数53.3/英58.5　（○）　普通科　1年：国52.5/数51.1/英50.5　（△）　2年：国49.3/数49.4/英46.3　（△）（２）＜１年生＞グローバル科：5.6/普通科：6.0　（△）＜2年生＞　グローバル科：文系6.9/理系9.9　（○）　普通科　　　：文系7.1/理系8.8　（○）（３）　グローバル科：数53.3/英58.5　　（○）普通科　　　：数49.4/英46.3　　（△）（６）①　活用率　79％　　　　　　　　（○）　　教材活用　3.33　　　　　　　（○）1.

　　総評平均　3.29　　　　　　　（◎） |
| ２．問題解決能力、論理的思考力、表現力、多様性を受入れる態度の醸成 | （１）①論理的思考力・批判的思考力を育成②説得力のある論理的な文章を作成する能力を育成（２）特別企画を実施し、多角的な情報収集力・思考力を育成（３）語学力、多様性の享受、協同的態度、思考力を育成 | （１）①独自教材の更新を行い、思考力の向上を図る。②論理的な組み立てによる小論文作成力を習得させ、学校設定科目「グローバル情報」及び「社会と情報」と連携してプレゼンテーションソフトによる発表を行う。（２）外部講師を招聘した講演会や討論会を実施する。 （３）①地域の学校支援ＮＰＯと連携した海外語学研修のみならず、他国の人々と議論・調整・協同する修学旅行等の実施②海外研修参加者数の向上を維持 | （１）①②ＩＭに対する生徒による授業評価３ﾎﾟｲﾝﾄ以上（昨年度　１年生3.4　２年生3.4　）（２）実施後アンケートで肯定的な回答90％以上（昨年度実施後アンケート肯定的回答92％）（３）①実施後アンケートで肯定的な回答90％以上（昨年度　修学旅行100％）②海外研修参加者数40名以上（修学旅行を除く）（昨年度　40名） | （１）①②　　　　　　　　　　　　　　（◎）　授業評価　1年生　3.45　　　　　　2年生　3.57（２）　肯定的回答　95％　　　　　　　　（◎）（３）①　肯定的回答　99％　　　　　　　（◎）②　　参加者数　　43名　　　　　　　（◎） |
| ３．得意技を身につけさせる | （１）①グローバル科における英語４技能の強化 | （１）①グローバル科においてはSETを活用し「英語超人」はじめTOEFL仕様の授業を履修させ英語４技能の力を段階的に育成する。 | （１）①１年生　GTEC for STUDENTS＋Speaking　　　　　760点以上 4名/655点以上 20名　　　　　　 535点以上48名/395点以上 80名２年生　GTEC for STUDENTS＋Speaking　　　　　825点以上 4名/760点以上 12名  655点以上32名/495点以上 80名３年生　TOEFL iBT 80点/ITP 550点以上　２名TOEFL iBT 60点/ITP 500点以上　８名TOEFL iBT 45点/ITP450点以上　30名　　　　TOEFL iBT（チャレンジテスト）　　　　60点以上8名※数値は累計（昨年度）１年生　GTEC for STUDENTS＋Speaking　　　　　760点以上 0名/655点以上 8名　　　　　　 535点以上47名/395点以上 78名 | （１）①　　　　　　　　　　　　　（△）　　　　　　　　　　　　　　　　１年生　GTEC for STUDENTS＋Speaking　760点以上1名/655点以上20名　　　535点以上56名/395点以上80名２年生　GTEC for STUDENTS＋Speaking　　　　　　825点以上 2名/760点以上 5名  655点以上26名/495点以上 79名３年生　　　　　　　　　　　　　　TOEFL iBT 80点/ITP 550点以上　1名TOEFL iBT 60点/ITP 500点以上　5名TOEFL iBT 45点/ITP　450点以上　8名 |
|  | ②普通科に対する英会話力養成の機会設定（２）高大連携を推進する | ②週３日朝の8:00～8:30まで外国人英語補助教員（ＮＥＴ）に英会話講座を開講する(長期休業中及び考査期間中は除く)。（２）①大学教員の講義を受講させる。②部活動等と大学との共同研究を実施する。 | ２年生　GTEC for STUDENTS＋Speaking　　　　　　825点以上 1名/760点以上 3名  655点以上16名/495点以上 74名　　　　TOEFL iBT（チャレンジテスト）　　　　40点以上（測定できず）３年生　　　　　　　　　　　　　　TOEFL iBT 80点/ITP 550点以上　1名TOEFL iBT 60点/ITP 500点以上　2名TOEFL iBT 45点/ITP450点以上　26名②最終受講者数30名以上（昨年度10名）（２）①５回程度実施（昨年度大阪府立大・大阪教育大学連携年5回）②研究発表を行う（昨年度　日本化学会主催化学研究発表会で発表） | ②　　受講者数　10名　　　　　　　　（△）（２）　　　　　　　　　　　　　　①2回実施　　　　　　　　　　　　（△）　（大阪教育大・関西大　連携2回）1. 研究発表を行う　　　　　　（○）

　（日本化学会主催化学研究発表会で発表） |
| ４．進路指導を強化する | （１）入学時から進路目標を意識させる（２）学力生活実態調査や外部模試を実施し自分の学力と進路目標とを意識させる（３）外部講師を招聘し将来への高い志を持たせる。 | （１）①入学時より大学ごとの偏差値等の情報を提供。②早期から大学のオープンキャンパスへ参加させる。（２）年２～３回の学力生活実態調査又は外部模試を全員受験させ、結果を個人面談や保護者懇談フィードバックし、以後の学習方針に役立てさせる。（３）生徒・保護者対象の教育産業等の講師による進路説明会を実施。大学・大学院に在籍する卒業生を招聘し、大学の学びや魅力、自身の将来等について伝え、生徒の進路選択や高い志の涵養に寄与する。 | （１）（２）（３）・29年度大学センター試験の結果　各科目とも偏差値平均52以上（ただし　10人未満の科目は除く）（昨年度センター試験16科目中、偏差値52以上８科目）・29年度入試における難関大学現役合格数【超難関大学群】京大・阪大・神大早稲田・慶応・上智・米国大学等 計10以上　　　　　　　　　　　　（昨年度２）【難関大学群】大阪市大・大阪府大同志社・明治・立教立命・関学・中央・青学等 計75以上　　　　　　　　　　　（昨年度100）　和歌山大・関大等　　　　 計120以上　　　　　　　　　　　　（昨年度144）（２）学校教育自己診断（進路についての面談や相談が十分に行われている）の生徒・保護者の肯定的回答70％以上を維持する（昨年度　生徒85％　保護者84％） | （１）（２）（３）・センター試験16科目中、偏差値52以上10科目　　　　　　　　　　　　　（○）　　　　　　　　　　　　　　　・大学現役合格者数　　　　　　　　【超難関大学群】　　　　　　　　　（△）京大・阪大・神大早稲田・慶応・上智・米国大学等 計2【難関大学群】　　　　　　　　　　（◎）　　　　　　　　　大阪市大・大阪府大　　　　　　　同志社・明治・立教立命・関学・中央・青学等 　　　　　　　　　　　　　　計106　和歌山大・関大等　　　　　　　　 　　計141（２）　肯定的回答　　生徒　　87％　　　（○）　　　　　　　　保護者　80％　　　（○） |
| ５．修学が困難な生徒を支援する | （１）必要に応じて支援チームを組織する。（２）相談体制の充実 | （１）外部機関（医師、府教育庁及びカウンセラー等）、校長、教頭、担任及び校内の教育相談担当者からなる支援チームを組織し支援にあたる。海外からの留学生に対して、地元関係団体と連携して日本語教室を開講する。（２）①スクールカウンセラーによる生徒及び保護者への教育相談を実施する。②相談室を日常的に開放する。③学期毎に就学対策委員会を開催し、支援が必要な生徒について情報共有し、必要に応じて合理的な配慮を講じる。 | （１）（２）（３）学校教育自己診断（生徒の相談に丁寧に応じている）の生徒の肯定的回答80％以上を維持する（昨年度肯定的回答85％） | （１）（２）（３）　肯定的回答　88％　　　　　　　　（◎） |
| ６．教育効果を向上させるため校務を整理し、若手教員の育成を図る | （１）①各部署の長の責任と権限を明確化②校内組織の整理（２）経験の少ない教員を積極的に登用するとともにミドルリーダーに育成する（３）学校協議会を各方面から貴重な提言を得られる機会とする。 | （１）①責任と権限を明文化し、職員に周知させる。②校内の意思決定が円滑に進むよう校内組織を整理し職員に周知する。（２）分掌長や各種委員会の長に若手教員を登用し、新しい発想や提案を取り入れ、校内組織の活性化を図る。さらに校長・教頭・首席・指導教諭らによる経験の少ない教員リーダーへの指導助言を推進し、組織マネジメント力を育成する。（３）①年３回（５月・８月・１月）実施する。②学校協議委員以外にオブザーバーとして、卒業生等、教育産業の代表者を招聘する。 | （１）（２）職員による「校長の学校運営に関するシート」において、肯定的評価が80％以上を維持する提案された企画の実施数２個以上（昨年度肯定的評価96%）（昨年度提案された企画の実施数４個）（３）学校協議会において、３分の２以上の委員からの「提言を学校運営に効果的に取り入れている」との評価を得る（昨年度全出席委員から） | （１）（２）　肯定的評価　100％　　　　　　　（○）　企画の実施数　３つ　　　　　　　（○）　　・中学校訪問の方法変更　　・外務省職員による講演会　　・スマホ・ケータイ利用講習会（３）　肯定的評価　　　　　　　　　　　（○）（全出席委員全員から） |
| ７．広報活動の充実を図る | （１）学校紹介資料・媒体の刷新（２）①本校実施の学校説明会の内容充実②学校説明の資料改訂 | （１）学校パンフレットの更新（２）①本校生徒が主役となるような内容に刷新し、本　校の生徒の姿を見て頂く。②校外における学校説明会や中学校訪問時の説明資料や提示方法の工夫・改訂を行う。 | （１）（２）学校パンフレットの配付部数4500部以上を維持する（昨年度約4500部）中学３年生進路希望調査における本校志願倍率1.5倍以上を維持する（昨年度　第２回希望調査　1.59倍） | （１）（２）配布部数　　約4450部　　　　　　（○）希望調査　　1.78倍　　　　　　　（◎）　　 |