平成30年度大阪府委託訓練事業に係る

大阪府公募型プロポーザル方式等事業者選定委員会 委員名簿

企業の経営及び労務管理等に 関する相談の長年の経験など、 労働関係法令に関する専門家 として、カリキュラムに設定されている「働くことの基本ルール」や就職支援の内容が、就職後の安定した職業生活の実現に寄与するものとなっているかを審査する。 経営資源である人材の活用・育成・開発に関する専門家として、就職支援体制と内容が、早期就職の実現に繋がるものとなっているかを審査する。 公共職業訓練にかかる長年の指導をして、就職支援体制と内容が、早期就職の実現に繋がるものとなっているかを審査する。 公共職業訓練にかかる長年の指導実績など、職業訓練に関する専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の効果が、府が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとなっているかを審査する。 公共職業訓練にかかる長年の指導実績など、職業訓練に関する専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の効果が、府が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとなっているかを審査する。 公共職業訓練にかかる長年の指導実績など、職業訓練に関する専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の効果が、府が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとなっているかを審査する。			
大阪府社会保険労務士会 理事 八木 裕之 大阪府社会保険労務士会 理事 八木 裕之 大阪府社会保険労務士会 に		企業の経営及び労務管理等に	
大阪府社会保険労務士会 理事 八木 裕之 として、カリキュラムに設定されている「働くことの基本ルール」や就職支援の内容が、就職後の安定した職業生活の実現に寄与するものとなっているかを審査する。 経営資源である人材の活用・育成・開発に関する長年の指導経験など、経営に関する専門家として、就職支援体制と内容が、早期就職の実現に繋がるものとなっているかを審査する。 公共職業訓練にかかる長年の指導実績など、職業訓練に関する専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の効果が、府が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとなっているかを審査する。 公共職業訓練に対かる長年の指導実績など、職業訓練に関する専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の効果が、府が示す訓練に関する専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の対果が、所が示す訓練に関する専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の効果が、所が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとない方の内容、技能・技術習得の効果が、所が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとな		関する相談の長年の経験など、	
大阪府社会保険労務士会 理事 八木 裕之 れている「働くことの基本ルール」や就職支援の内容が、就職後の安定した職業生活の実現に寄与するものとなっているかを審査する。 経営資源である人材の活用・育成・開発に関する長年の指導経験など、経営に関する専門家として、就職支援体制と内容が、早期就職の実現に繋がるものとなっているかを審査する。 公共職業訓練にかかる長年の指導実績など、職業訓練に関する専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の効果が、府が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとなっているかを審査する。 公共職業訓練にかかる長年の指導実績など、職業訓練に関する専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の効果が、府が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとなっているかを審査する。 公共職業訓練にかかる長年の指導実績など、職業訓練に関する専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の数果が、府が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとな		労働関係法令に関する専門家	
理事 八木 裕之		として、カリキュラムに設定さ	
ル」や就職支援の内容が、就職後の安定した職業生活の実現に寄与するものとなっているかを審査する。 経営資源である人材の活用・育成・開発に関する長年の指導経験など、経営に関する専門家として、就職支援体制と内容が、早期就職の実現に繋がるものとなっているかを審査する。 公共職業訓練にかかる長年の指導実績など、職業訓練に関する専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の効果が、府が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとなっているかを審査する。 公共職業訓練にかかる長年の指導実績など、職業訓練に関する専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の効果が、府が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとなっているかを審査する。 公共職業訓練にかかる長年の指導実績など、職業訓練に関する専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の効果が、府が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとな		れている「働くことの基本ルー	議長
に寄与するものとなっているかを審査する。		ル」や就職支援の内容が、就職	
かを審査する。 経営資源である人材の活用・育成・開発に関する長年の指導経験など、経営に関する専門家として、就職支援体制と内容が、早期就職の実現に繋がるものとなっているかを審査する。 公共職業訓練にかかる長年の指導実績など、職業訓練に関する専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の効果が、府が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとなっているかを審査する。 公共職業訓練に関する専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の効果が、府が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとなっているかを審査する。 公共職業訓練に関する専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の指導実績など、職業訓練に関する専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の効果が、府が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとな		後の安定した職業生活の実現	
経営資源である人材の活用・育成・開発に関する長年の指導経験など、経営に関する専門家として、就職支援体制と内容が、早期就職の実現に繋がるものとなっているかを審査する。		に寄与するものとなっている	
大阪商工会議所 人材開発部長 鱧谷 貴 「大阪商工会議所」 人材開発部長 鱧谷 貴 「大阪商工会議所」 人材開発部長 鱧谷 貴 「大阪商工会議所」 して、就職支援体制と内容が、早期就職の実現に繋がるものとなっているかを審査する。 「公共職業訓練にかかる長年の指導実績など、職業訓練に関する専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の効果が、府が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとなっているかを審査する。 「公共職業訓練にかかる長年の指導実績など、職業訓練に対かる長年の指導実績など、職業訓練に対かる長年の指導実績など、職業訓練に関する専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の効果が、所が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとなり、所が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとな		かを審査する。	
大阪商工会議所 人材開発部長 鱧谷 貴 して、就職支援体制と内容が、早期就職の実現に繋がるものとなっているかを審査する。 公共職業訓練に対する専門家として、訓練カリキュる専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の効果が、府が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとなっているかを審査する。 公共職業訓練に関する専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の効果が、府が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとなっているかを審査する。 公共職業訓練にかかる長年の指導実績など、職業訓練に関する専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の効果が、府が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとなり、所が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとな		経営資源である人材の活用・育	
人材開発部長 鱧谷 貴 して、就職支援体制と内容が、早期就職の実現に繋がるものとなっているかを審査する。 公共職業訓練にかかる長年の指導実績など、職業訓練に関する専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の効果が、府が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとなっているかを審査する。 公共職業訓練に関する専門家としてものとなっているかを審査する。 公共職業訓練にかかる長年の指導実績など、職業訓練に関する専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の指導実績など、職業訓練に関する専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の効果が、府が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとな		成・開発に関する長年の指導経	
早期就職の実現に繋がるものとなっているかを審査する。	大阪商工会議所	験など、経営に関する専門家と	
となっているかを審査する。 公共職業訓練にかかる長年の 指導実績など、職業訓練に関す る専門家として、訓練カリキュ ラムの内容、技能・技術習得の 効果が、府が示す訓練目標・仕 上がり像に合致したものとなっているかを審査する。 公共職業訓練にかかる長年の 指導実績など、職業訓練に関す る専門家として、訓練カリキュ っているかを審査する。 公共職業訓練にかかる長年の 指導実績など、職業訓練に関す る専門家として、訓練カリキュ ラムの内容、技能・技術習得の 効果が、府が示す訓練目標・仕 上がり像に合致したものとな	人材開発部長 鱧谷 貴	して、就職支援体制と内容が、	
公共職業訓練にかかる長年の 指導実績など、職業訓練に関す る専門家として、訓練カリキュ ラムの内容、技能・技術習得の 効果が、府が示す訓練目標・仕 上がり像に合致したものとなっているかを審査する。 公共職業訓練にかかる長年の 指導実績など、職業訓練に関す る専門家として、訓練カリキュ っているかを審査する。 公共職業訓練に関す る専門家として、訓練カリキュ ラムの内容、技能・技術習得の 効果が、府が示す訓練目標・仕 上がり像に合致したものとなっているかを審査する。		早期就職の実現に繋がるもの	
指導実績など、職業訓練に関する専門家として、訓練カリキュラムの内容、技能・技術習得の効果が、府が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとなっているかを審査する。		となっているかを審査する。	
独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構大阪支部 求職者支援第二課長 坂本 和隆		公共職業訓練にかかる長年の	
高齢・障害・求職者雇用支援機構大阪支部 カスの内容、技能・技術習得の 効果が、府が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとなっているかを審査する。 公共職業訓練にかかる長年の 指導実績など、職業訓練に関する専門家として、訓練カリキュ カスの内容、技能・技術習得の 対果が、府が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとな		指導実績など、職業訓練に関す	
求職者支援第二課長 坂本 和隆 効果が、府が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとなっているかを審査する。 公共職業訓練にかかる長年の指導実績など、職業訓練に関する専門家として、訓練カリキュ ラムの内容、技能・技術習得の 効果が、府が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとな	独立行政法人	る専門家として、訓練カリキュ	
上がり像に合致したものとなっているかを審査する。	高齢・障害・求職者雇用支援機構大阪支部	ラムの内容、技能・技術習得の	
っているかを審査する。	求職者支援第二課長 坂本 和隆	効果が、府が示す訓練目標・仕	
公共職業訓練にかかる長年の 指導実績など、職業訓練に関す 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 る専門家として、訓練カリキュ 近畿職業能力開発大学校 ラムの内容、技能・技術習得の 能力開発統括部長 加藤 肇 効果が、府が示す訓練目標・仕 上がり像に合致したものとな		上がり像に合致したものとな	
指導実績など、職業訓練に関す 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 近畿職業能力開発大学校 能力開発統括部長 加藤 肇 対果が、府が示す訓練目標・仕 上がり像に合致したものとな		っているかを審査する。	
独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 る専門家として、訓練カリキュ 近畿職業能力開発大学校 ラムの内容、技能・技術習得の 能力開発統括部長 加藤 肇 効果が、府が示す訓練目標・仕 上がり像に合致したものとな		公共職業訓練にかかる長年の	
近畿職業能力開発大学校 ラムの内容、技能・技術習得の 能力開発統括部長 加藤 肇 効果が、府が示す訓練目標・仕 上がり像に合致したものとな		指導実績など、職業訓練に関す	
能力開発統括部長 加藤 肇 効果が、府が示す訓練目標・仕上がり像に合致したものとな	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構	る専門家として、訓練カリキュ	
上がり像に合致したものとな	近畿職業能力開発大学校	ラムの内容、技能・技術習得の	
	能力開発統括部長 加藤 肇	効果が、府が示す訓練目標・仕	
っているかを審査する。		上がり像に合致したものとな	
		っているかを審査する。	