**職階等別　主なセンター研修の受講一覧**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **対象** | | **階層別研修** | | **キャリア形成支援研修** | | | |
| **【指名】**※１ | | **【指名】**※１ | | | **【申込】**※１ |
| **主事・技師級** | **採用１年目** | ・新規採用職員研修（採用時研修） | | ・採用１年目キャリア研修（キャリア１） | | | ・民法研修★  ・行政法研修★  ・地方自治法研修★  ・自治体法務研修★  ・ＣＳ向上・接遇パワーアップ研修★  ・プレゼン・インストラクションスキル研修★  ・簿記研修★  ・戦略的思考力パワーアップ研修☆  ・リスクマネジメント研修☆  ・視覚障がい者に関する理解を深める研修  ・聴覚障がい者に関する理解を深める研修  ・効果の上がる会議の進め方研修  ・業務改善PCスキル研修（Excel中級への道／上級への道）  ・クレーム対応研修（基礎編）  ・庁内研修講師力向上研修  ・キャリアデザイン研修《50歳以上》  ・戦略的思考力上級研修《課長補佐級以上》  ・クレーム対応研修（上司編）《課長補佐級以上》 |
| **採用２年目** | ・主事・技師級職員研修Ⅱ（全体講義）  ・主事・技師級職員研修Ⅱ（公民戦略連携デスク体験実習）《行政職のみ》 | |  | | |
| **採用３年目** | ・主事・技師級職員研修Ⅲ（全体講義）  ・主事・技師級職員研修Ⅲ（政策形成の基礎）《行政職のみ》  ・主事・技師級職員研修Ⅲ（福祉体験）《行政職のみ》 | |  | | |
| **採用４年目**  ※２ |  | | ・若手職員キャリアサポート研修（キャリア４）  ・女性活躍推進研修《女性職員のみ》 | | |
| **採用１０年目**  ※２ |  | | ・若手職員キャリアサポート研修（キャリア１０）  ・女性活躍推進研修《女性職員のみ》 | |  |
| **副主査１年目** | ・新任副主査研修 | |  |  |
| **主査級** | **主査級１年目** | ・新任主査級職員研修（全体講義） | | ・戦略的思考力パワーアップ研修《行政職のみ》  ・リスクマネジメント研修《行政職のみ》  ・コミュニケーション研修《行政職のみ》  ・財務分析基礎研修《行政職のみ》 |
| **主査級４年目** | ・主査級職員研修（マネジメント基礎） | |  |
| **課長補佐級** | **課長補佐級１年目** | ・新任課長補佐級職員研修（全体講義）  ・人権問題研修 | ・評価者研修（制度説明）  ・評価者研修（事例研修）  ・評価者研修（面談研修）  ・評価者研修（評価傾向診断）  ・評価者研修（開示面談実践研修） |  | | |
| **課長補佐級３年目** | ・課長補佐級職員研修（マネジメント上級） |  | | |
| **課長級**  **次長級**  **部長級** | **課長級１年目** | ・新任課長級職員研修（全体講義）  ・課長級職員研修（マネジメント応用） |  | | |
| **課長級以上** | ・管理職研修 |  | | |
| **その他** | **再任用採用予定者** | ・再任用職員研修 | |  | | |  |
| **ジョブトレーナー** |  | | ・ジョブトレーナー等指導力向上研修 | | |  |

※１　研修実施日の約１か月前に、「指名」した旨（SSCによる通知と庁内ウェブへの掲載）及び「申込」を開始した旨（庁内ウェブへの掲載）をお知らせ。

※２　採用４年目・採用１０年目の職員を対象とした研修は、主事・技師級及び主査級の職員から指名。

★　副主査選考（年度末年齢２９歳以上６０歳未満の者）を受験するには、採用後、資格点対象の庁内研修を１研修以上受講し修了している必要あり。

☆　行政職で主査級昇任考査の１類考査（年度末年齢３１歳～３４歳の者）を受験するには、年度末年齢３０歳以降に２研修を受講し修了している必要あり。