**大阪府立学校の職員の評価・育成システムの実施に関する規則**

（平成１６年大阪府教育委員会規則第１２号）

（趣旨）

第１条　この規則は、地方公務員法（昭和２５年法律第２６１号）第６条第１項の規定に基づいて大阪府教育委員会が行う大阪府立の中学校、高等学校及び特別支援学校に勤務する職員（以下「職員」という。）の評価・育成システム（以下「システム」という。）の実施に関して必要な事項を定めることにより、職員の意欲・資質能力の向上、教育活動等の充実及び学校の活性化に資することを目的とする。

（対象となる職員の範囲）

第２条　システムは、一般職に属する職員について実施する。ただし、大阪府教育委員会（以下「教育委員会」という。）の指定する職員を除く。

（実施期間）

第３条　システムの実施期間は、４月１日から翌年３月３１日までとする。

（実施方法）

第４条　システムは、職務遂行に係る目標設定、実践、点検・評価、調整・改善の段階について、自己申告及び面談を基本として実施する。

（自己申告票の提出）

第５条　職員は、次の表の自己申告する事項の欄に掲げる事項を記載し又は変更した自己申告票（以下「自己申告票」という。）を、それぞれ同表の指定日の欄に掲げる日（以下「指定日」という。）までに、育成（評価）者に提出しなければならない。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 自己申告する事項 | 指　　定　　日 | 最終提出期限 |
| 目標設定 | ５月中旬を目途に、育成（評価）者が定める日 | ７月３１日 |
| 進捗状況 | ９月下旬を目途に、育成（評価）者が定める日 | ―――― |
| 目標達成状況 | １月下旬を目途に、育成（評価）者が定める日 | ２月末日 |

２　職員が指定日より後に自己申告票を育成（評価）者に提出した場合は、育成（評価）者は、当該自己申告票を受理するものとする。ただし、当該自己申告票が目標設定又は目標達成状況に係るものである場合であって、当該提出の日が前項の表に掲げる最終提出期限より後であるときは、育成（評価）者は、当該自己申告票を受理してはならない。前項の表に掲げる最終提出期限が、土曜日、日曜日又は国民の祝日に関する法律(昭和二十三年法律第百七十八号)に規定する休日にあたる場合は、その直後の平日（本規則において、平日とは土曜日、日曜日及び同法に規定する休日にあたる日を除いた日とする。）を最終提出期限とする。

３　前項ただし書の規定により、育成（評価）者が自己申告票を受理しないときは、当該職員は、当該自己申告票を提出しなかったものとみなす。

４　職員が４月１日から第１項の表に掲げる目標設定の最終提出期限までの間の全部又は一部の期間継続した休職、育児休業、介護休暇、産前産後休暇、停職等の状況にあって、目標設定に係る自己申告票を最終提出期限までに育成（評価）者に提出できない場合は、第１項、第２項ただし書及び前項の規定にかかわらず、これらの規定を当該職員に適用しない。

５　職員が１月１日から第１項の表に掲げる目標達成状況の最終提出期限までの間の全部又は一部の期間継続した休職、育児休業、介護休暇、産前産後休暇、停職等の状況にあって、目標達成状況に係る自己申告票を最終提出期限までに育成（評価）者に提出できない場合は、第１項、第２項ただし書及び第３項の規定にかかわらず、これらの規定を当該職員に適用せず、かつ、当該職員が提出した進捗状況に係る自己申告票を目標達成状況に係る自己申告票とみなす。

（評価）

第６条　職員の評価（以下「評価」という。）は、毎年１回定期に実施する。ただし、定期に評価することができない職員については、随時評価を行うことができる。

２　大阪府立学校条例（平成２４年大阪府条例第８９号。以下「府立学校条例」という。）第１７条の規定に基づき、教育長は、校長及び准校長の評価に当たっては、当該学校の学校評価を踏まえて行うものとする。

３　府立学校条例第１９条の規定に基づき、校長及び准校長は、次条第１項に規定する被評価者のうち授業を行う教諭及び講師〔実習担当〕の評価に当たっては、授業に関する評価を含めて行うものとする。

４　前項の授業に関する評価は、生徒又は保護者による評価を踏まえるものとする。

（育成（評価）者）

第７条　育成（評価）者は、次のとおりとする。

|  |  |
| --- | --- |
| 被 評 価 者 | 育成（評価）者 |
| 校長・准校長　 | 教育長 |
| 教頭、教諭（教諭、首席、指導教諭）、講師〔実習担当〕、養護教諭（養護教諭､首席､指導養護教諭）、栄養教諭（栄養教諭､首席､指導栄養教諭）、実習助手（実習助手､総括実習助手）、寄宿舎指導員（寄宿舎指導員､総括寄宿舎指導員）、事務（部）長、事務職員（主事､副主査､主査､課長補佐）、技術職員（技術職員､副主査）、栄養職員（技師､副主査､主査） | 校長准校長 |

２　教育委員会は、必要に応じ、別に定めるところにより、一次評価者をおくことができる。

（評価の結果の開示）

第８条　評価の結果は、職員本人に開示する。

（苦情の申出）

第９条　前条の規定により開示を受けた職員は、評価の結果に苦情があるときは、別に定める方法により、苦情の申出をすることができる。

（評価の効力）

第１０条　評価は、当該評価に係る職員に対し、新たに評価が実施されるまでの間、当該職員の評価とみなす。

（書類の保管等）

第１１条　この規則の実施に関する事務に従事する職員は、評価に関する書類を善良なる管理者の注意をもって管理しなければならない。

２　育成（評価）者及びこの規則の実施に関する事務に従事する職員は、その実施に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。当該事務に従事しなくなった後も、また同様とする。

（評価の報告等）

第１２条　校長及び准校長は、評価（校長及び准校長の評価を除く。）の結果について教育委員会に報告するものとする。

２　教育委員会は、評価の内容について確認し、必要であると認める場合は、育成（評価）者に再評価をさせるものとする。

（委任）

第１３条　この規則に定めるもののほか、システムの実施について必要な事項は、別に定める。

　　　　　附　則

１　この規則は、公布の日から施行する。

２　大阪府立高等学校等職員の勤務評定に関する規則（昭和３３年大阪府教育委員会規則第９号）は、廃止する。

（評価・育成システムにおける目標設定に係る自己申告票の最終提出期限に関する特例）

３　この規則の施行の日から令和３年３月３１日までの間に限り、第５条第１項の表中「７月３１日」とあるのは「８月３１日」とする。

　　　　　附　則（平成１７年教委規則第３号）

　　この規則は、平成１７年４月１日から施行する。

　　　　　附　則（平成１８年教委規則第２号）

　　この規則は、平成１８年４月１日から施行する。

附　則（平成19年教委規則第２号）

　　この規則は、平成１９年４月１日から施行する。

附　則（平成２０年教委規則第１３号）

　　この規則は、平成２０年４月１日から施行する。

附　則（平成２１年教委規則第１０号）

　　この規則は、平成２１年４月１日から施行する。

附　則（平成２３年教委規則第１号）

　　この規則は、平成２３年４月１日から施行する。

附　則（平成２５年教委規則第３号）

　　この規則は、平成２５年４月１日から施行する。

附　則（平成２６年教委規則第１号）

　　この規則は、平成２６年４月１日から施行する。

　　　　　附　則（平成２８年教委規則第４号）

　　この規則は、平成２８年４月１日から施行する。

　　附　則（平成２８年教委規則第３０号）

　　この規則は、平成２９年１月１日から施行する。

附　則（令和２年教委規則第１５号）

この規則は、公布の日から施行する。

-２４-

-２４-