**【テーマ３】　優秀な職員の採用に向けた採用試験の適切な実施・検証と必要な改善、戦略的広報の展開**

|  |  |
| --- | --- |
| **めざす方向** | ◎「採用戦略」で明確化した求める人材像(\*)に適う職員の採用に向けて、採用試験の適切な実施・検証と必要な改善及び戦略的な広報活動を推進します。　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　\* 求める人材像：多様な価値観を尊重し、改革マインドを持ってチャレンジする自律型の人財　（中長期の目標）　　　・採用試験の受験者数　増加 |

|  |
| --- |
| **採用試験の適切な実施・検証と必要な改善** |
|  | **＜今年度何をするか（取組の内容、手法・スケジュール等）＞** | **▷** | **＜何をどのような状態にするか（目標）＞** | **▶** | **＜進捗状況（H31.3月末時点）＞** |
|  | ■求める人材像に適う職員の採用にあたり、引き続き、採用試験を円滑かつ適切に実施します。■これまでの職員採用試験制度の改革が、幅広く多様な人材の受験を促し、本府が求める人材像に適う職員の確保につながっているか、任命権者と協力しながら研究・検証を進めます。■面接委員の能力向上を目指して、面接技法講習会の内容を充実するなどに取り組み、より効果的な面接試験を実践します。（スケジュール） ※人事委員会が実施する職員採用試験30年 ５月～：行政（22-25）、技術（大学卒程度） ６月～：警察行政（大学卒程度） ９月～：行政（18-21）、技術（高校卒程度） 警察行政（高校卒程度） １０月～：行政（26-34）、技術（社会人等） | ◇活動指標（アウトプット） ・採用試験の実施 ・面接技法講習会の実施◇成果指標（アウトカム）（定性的な目標） ・幅広く多様な人材の受験を促し、本府が求める人材像に適う職員の確保につなげていきます。　　〔参考〕・Ｈ29年度　　　受験者数　最終合格者数　倍率　　　　5月実施　　　1,388人　　　　154人　　9.0倍　　　　6月実施　　　　 304人　　　　 42人　　7.2倍　　　　9月実施　　　 　619人　 　　 91人 6.8倍10月実施　　　1,159人 71人　 16.3倍 | ○採用試験を円滑かつ適切に実施しました（5月、6月、9月、10月）。○採用試験が受験者の能力や適性を正確に判定できているか、各種データを用いて検証を進めました。○面接技能の向上を図るため、全ての面接委員予定者を対象に、より実践的な面接技法講習会を開催しました（6月、7月）。○空前の売り手市場が続いており、採用試験の受験者数は、やや減少傾向になりました。・Ｈ30年度　　　受験者数　最終合格者数　倍率　　　　5月実施　　1,307人　　　　235人　　5.6倍　　　　6月実施　　　 194人　　　　 10人　19.4倍　　　　9月実施　　　 633人　 　　　98人　　6.5倍10月実施　　 989人 　　 101人　 9.8倍 |
| **より戦略的な広報活動の推進** |
|  | **＜今年度何をするか（取組の内容、手法・スケジュール）＞** | **▷** | **＜何をどのような状態にするか（目標）＞** | **▶** | **＜進捗状況（H31.3月末時点）＞** |
|  | **■**府市合同職員採用セミナーや大学説明会をはじめとした各種採用説明会の実施、職員採用ホームページなどを通じ、府民やマスメディアに、より関心を持たれる戦略的な広報を展開します。■大阪府庁の仕事について、より強くイメージしていただけるよう、採用説明会等での技術系職種における説明方法を工夫するなど、幅広い情報を提供していきます。（スケジュール）30年 3月～：31年度入庁向け学生への採用広報活動 | ◇活動指標（アウトプット） ・採用説明会等の実施 ・大阪府職員採用案内ホームページの更新◇成果指標（アウトカム）（定性的な目標） ・広報の充実を図り、本府の施策や公務の魅力、やりがい等を積極的にPRすることにより、受験者の本府への関心を高めます。（数値目標） ・採用説明会等の参加人数　維持・増加　　〔参考〕府市合同職員採用セミナー　参加者数　　　H29：1,387人 ・採用説明会等の参加者アンケート「満足」の維持・増加　　〔参考〕府市合同職員採用セミナー府市で働く魅力を感じた割合　H29：96.6％・採用試験の受験者数　維持・増加　〔参考〕Ｈ29年度　　　受験者数　最終合格者数　倍率　　　　5月実施　　　1,388人　　　　154人　　9.0倍　　　　6月実施　　　　 304人　　 　 42人　　7.2倍　　　　9月実施　　　 　619人　 　　 91人 6.8倍10月実施　　　 1,159人 71人　16.3倍 | ○本府の施策や職場環境、試験制度に加え、公務の魅力、やりがいを幅広く伝えられるよう、任命権者とも連携した説明会の開催、大阪府職員採用案内のホームページの更新など、各種の広報を実施しました（随時）。・採用説明会等の参加人数〔参考〕府市合同職員採用セミナー　　参加者数H30：1,210人（対前年度比177人減）・採用説明会等の参加者アンケート〔参考〕府市合同職員採用セミナー府市で働く魅力を感じた割合　H30：95.0％（対前年度比1.6ﾎﾟｲﾝﾄ減）・採用試験の受験者数　〔参考〕Ｈ30年度　　　受験者数　最終合格者数　倍率5月実施　 　1,307人　　　　235人　　5.6倍6月実施　　 　 194人　　　　 10人 19.4倍　　　9月実施　　　 633人　 　　　98人　　6.5倍10月実施　　 989人 　　 101人　 9.8倍 |

自己評価

