人事委員会事務局

29年度の部局運営にあたって

大阪府人事委員会は、住民福祉の増進（住民サービスの向上）に資する組織体制を構築するために、人材の確保、育成を通じ、個々の職員が能力を最大限発揮できることを目指しています。

大阪府の組織はどうあるべきか、そこで働く職員が能力を最大限発揮するために必要なことは何か を見据え検討を進めます。

そのため、今年度は、次の項目について重点的に取り組みます。

（給与、勤務時間その他勤務条件に関すること。）

【テーマ１】人事制度の課題に対する研究・検討の実施と時代に対応したあるべき姿の提示

【テーマ２】給与制度改革をさらに推し進めるための取組みと研究・検討

　　（職員の任用に関すること。）

【テーマ３】優秀な職員の採用に向けた採用試験の適切な実施・検証と必要な改善、戦略的広報の展開

　　具体的には、時代に対応したあるべき人事制度構築のための研究・検討を進めるとともに、より一層府民理解

　　が得られる給与制度の構築に向けた取組みや研究・検討を進めます。また、「採用戦略」で位置づけた人物

　　像に適う優秀な職員の採用に向け、採用試験の適切な実施・検証と必要な改善に向けて取り組みます。

　　このような人事委員会の取組み等を積極的に発信し、人事行政に対する府民の理解を深めていきます。

人事委員会の施策概要と29年度の主な取組み

人事行政に関する専門的・中立的機関である人事委員会は、地方公務員法等の趣旨を踏まえ、公正かつ能率的な人事行政を推進する役割を担っており、 職員の採用試験の実施、職員の給与等に関する勧告、職員からの審査請求や措置要求の審査などを行っています。

人事制度の課題に対する研究・検討の実施と時代に対応したあるべき姿の提示

時代に対応した人事制度構築のための研究・検討、提示

給与制度改革をさらに推し進めるための取組みと研究・検討

給与制度改革の推進及びそのための研究･検討

優秀な職員の採用に向けた採用試験の適切な実施・検証と必要な改善、戦略的広報の展開

採用試験の適切な実施・検証と必要な改善

より戦略的な広報活動の推進