

2015年 2月 17日

健康医療部長  
上家 和子 様

大阪府職員労働組合保健所支部  
支部長 菅野 佳一

## 2015年度保健所支部要求書

HIV や結核、ノロウィルスなどの感染症対策、食の安全や環境衛生対策、虐待、難病、精神障がい者や障がい児対策の充実、健康づくりや病気の予防など健康への府民の願いは切実です。

こうしたなか、効率性や費用効果などを優先した人員削減や民営化などの「市場原理」では公衆衛生は守れません。保健所機能の強化と職員の労働条件改善のため下記の要求について、誠意ある回答をお願いします。

### 記

1. 労使慣行を遵守し、労働条件の変更については必ず事前に提案し、合意を前提に十分な協議を行なうこと。協議が整うまで一方的な実施をしないこと。

2. 次の項目について、職員（非常勤職員を含む）の労働条件の改善をはかること。

#### 1) 賃金について

- ①府職労本部及び府労組連要求に基づき誠意ある回答を行うこと。
- ②「給与制度の総合的見直し」による2%賃下げ実施はしないこと。
- ③相対評価にもとづく給与反映は撤回すること。
- ④特殊勤務手当について、適用業務の拡大、増額など実態に見合うよう改善すること。また、放射線取扱手当については、「調整額」とすること。
- ⑤時間外勤務について、常態化や強制をしないこと。また、時間外実績申請の抑制やサービス残業を根絶し、時間外勤務が発生した場合は手当を全額支給すること。
- ⑥感染症対策などの休日対応については、所属長を中心とした対応とし担当者が待機とならないようにすることとし、やむなく待機となったときは手当を支給すること。

#### 2) 労働時間について

- ①1日の勤務時間を拘束8時間（実働7時間、週35時間）とする勤務時間の改正を行うこと。二部勤務制の導入は中止すること。
- ②保育休暇の15分を復活し、小学1年生まで拡充すること。
- ③恒常的残業・長時間労働をなくすこと。そのための職場環境と労働条件の改善を図ること。

#### 3) 妊娠・出産・育児・看護等に関わる要求

- ①妊婦の勤務時間短縮（1時間）を行うこと。
- ②妊婦健診については、1日単位にすること。
- ③家庭の責任が果たすことができるように生理休暇、妊婦の時差通勤、妊婦の業務軽減、育児時間、保育特休、また保育所送迎に支障のない配置等母性を守る権利が完全に行使できるようにすること。
- ④産休・育休の代替、特に1年以上の育休の代替は正規職員で確保するなど女性が安心して産・育休が取れるように労働条件の改善を図ること。
- ⑤育児時間を2時間とし、期間の延長をはかること。また育児時間取得者の労働条件を悪化させないこと。
- ⑥看護休暇は、1子につき5日とすること。

#### 4) その他労働条件について

- ①通勤時間や通勤距離など職員を退職に追い込むような勤務条件の改悪は行わないこと。
- ②臨時的任用職員や非常勤職員の権利を保障するとともに、被服貸与など待遇を改善すること。臨時的任用職員の「再々雇用時」の「一定期間」とする空白期間について1日とするとともに、給与・手当等「各月1日原則」を廃止し、勤務実態に応じて支給すること。
- ③介護休暇・介護欠勤制度の有給取り扱い（当面、介護休暇の全期間、介護休暇手当金の給付）、期間延長（介護休暇を歴年とすること）、手続きの簡素化、実態に応じた断続的取得、代替要員の正職員での確保等、労働条件の改善を行うこと。
- ④介護休暇を取得したことによって昇給延伸はしないこと。当面、復帰後に復元措置を行うこと。
- ⑤病気休暇については、診断書提出の義務化をやめるなど労働条件の改善をはかること。
- ⑥病気休暇は取得を抑制せず、取得したことにより昇給延伸はしないこと。1か月以上の病気休暇者があるときは、職場環境を整備し、労働条件の改善をはかること
- ⑦女性検診を2年に1度ではなく、毎年受診できるようにすること。また、経過観察を指示された職員については検診対象以外の年でも受診の対象とすること。
- ⑧子宮体がん検診や卵巣がん検診をいれるなど検診の精度・内容の充実や乳がんの早期発見につながる自己検診法の啓発をおこなうなど、女性職員の健康管理を充実させること
- ⑨更年期障がい対策について、休暇等が取得しやすいように休暇制度を整備すること。また予防をはじめとした啓発活動（骨粗鬆症を含）及び相談活動（メンタルヘルスを含）を強化し、骨量検査を無料で行うなど健康管理に努めること。
- ⑩更年期障がいの実態を把握し、本人の要求に基づいて通勤緩和、業務軽減、通院保障など健康管理に努めること。
- ⑪結核に関わる職員（非常勤を含む）のQFT検査を必要に応じ行うこと。

#### 3. 労働安全衛生に関わる要求について、以下の項目の改善をはかること

安全衛生委員会を確立し、大阪府職員安全衛生管理規定を職場に活かすこと。特に第9条（安全衛生管理者の職務）を実効あるものとし、職員の安全および健康を確保するとともに、快適な職場環境を促進すること。

- ①職場でのメンタルヘルス対策を強化すること。またメンタル不全防止に向け、職場環境を整備すること。職場復帰にかかわっては、それぞれの職場での受け入れ体制の具体化、研修等を行うなど、職場ごとのメンタルヘルス対策を充実させること。
- ②VDT作業の伴う健康管理について対策を強化すること。またIT化に伴う職場環境の整備と安全衛生対策を講ずること。
- ③妊産婦については、VDT労働を軽減するなど、労働条件の改善をはかること。
- ④セクシャルハラスメント・パワーハラスメントについての認識を高め、発生を防止すること。
- ⑤職員の健康診断結果を把握し、健康状況に応じて業務上の配慮をすること。特に震災派遣等においては、事前健康診断を実施し判断すること。
- ⑥職員の健康診断について、非常勤職員も含め、血液検査、心電図検査、胃の検診、女性検診を毎年希望者全員に実施すること。また、人間ドックは希望者全員が無料で受けられるようにすること。また、55歳以上の人間ドックについては職免扱いとすることとし、年齢制限をなくすこと。