

経営者たちの **本音** トーク

# 女性活躍

## ホンキでやれば、会社は変わる！

平成29年2月に開催した企業経営者向けセミナーでは、トップダウンで女性活躍を推進している企業の経営者をゲストスピーカーに迎え、取り組み事例の紹介と併せて、「女性が活躍し、成長し続ける企業」になるために必要なこと等について意見交換をしました。3社ともにダイバーシティ経営について数々の表彰を受けるなど、全国的にも先進的な取り組みをしています。

### 積極的な女性登用は現状を打破する原動力

**大谷** 女性の活躍を推進しようと思ったきっかけはなんですか？

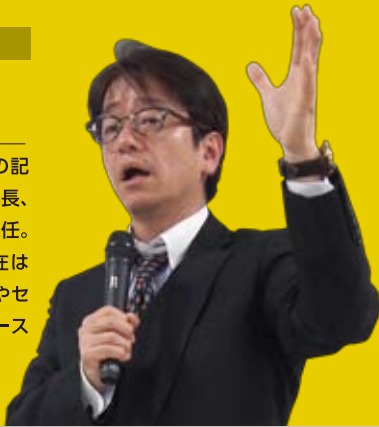
**生駒** 創業当時から「経営理念に賛同できる人であればいい」という考えです。専業主婦だった私が創業した会社なので、初めから年齢や性別、国籍、キャリアを問うたことはありません。

**竹延** 技術を持ったベテラン職人の高齢化が進み、この職人たちが定年退職したら会社はどうなってしまうのだろうと考えたの

ファシリテーター

グッドニュース情報発信塾  
**大谷邦郎氏**

『株式会社毎日放送』で経済分野の記者を経て、ラジオ報道部長、宣伝部長、人事局キャリア推進部長を歴任。2016年に早期退職・独立し、現在は情報発信に関わるコンサルタントやセミナーの講師、イベントプロデューサー等を手がけている。

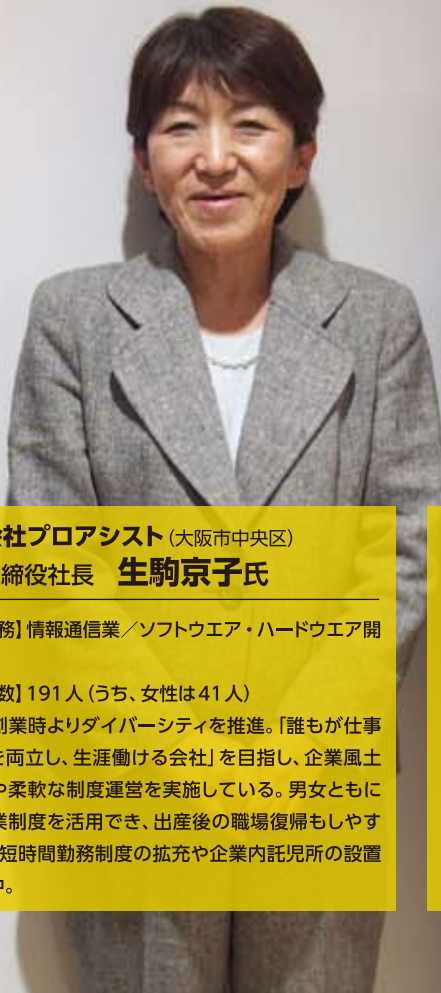


**株式会社中央電機計器製作所** (大阪市都島区)  
会長 **畑野吉雄氏**

【主な業務】 製造業 / 寸法自動測定装置・計測システム等の開発・製造等

【従業員数】 48人 (うち、女性は13人)

【特徴】 男性中心の製造部門に女性や外国人を積極採用して、活躍を推進している。文化的なギャップを解消する目的で、外国人社員が母国について日本人社員に教える勉強会を実施するなど、コミュニケーションを中心に置いた多様な取り組みを実施。



**株式会社プロアシスト** (大阪市中央区)  
代表取締役社長 **生駒京子氏**

【主な業務】 情報通信業 / ソフトウェア・ハードウェア開発等

【従業員数】 191人 (うち、女性は41人)

【特徴】 創業時よりダイバーシティを推進。「誰もが仕事と家庭を両立し、生涯働ける会社」を目指し、企業風土の醸成や柔軟な制度運営を実施している。男女ともに育児休業制度を活用でき、出産後の職場復帰もしやすいほか、短時間勤務制度の拡充や企業内託児所の設置を検討中。



**株式会社KMユニテッド** (大阪市都島区)  
社長 / CEO **竹延幸雄氏**

【主な業務】 建設業 / 建築工事における現場施工、改修工事、塗料販売等

【従業員数】 26人 (うち、女性は7人)

【特徴】 男性・日雇い勤務中心の建設業において、女性を積極採用。働きやすい環境づくりのため、作業工程・道具の改善、企業内託児所の設置、女性トイレの整備を実施。自社はもちろん、派遣先にも女性専用のトイレや更衣室の有無を確認するなど徹底して取り組んでいる。