

令和2年度 定期人事異動方針(概要版)

【令和2年度当初異動の考え方】

- 幅広い視野と専門領域を併せ持った職員を育成するとともに、組織パフォーマンスを最大限発揮できるよう、適材適所の人員配置を行います。
- 職員の能力や執務意欲の向上を促進するため、自立的なキャリア形成を強力にバックアップします。
- 様々な行政ニーズに対し、的確に対応するため、多様な人材を活用します。

【異動】

- ・ 職員の能力育成と資質の向上
- ・ 適材適所の配置による能力の活用
- ・ 職場の活性化

【昇任】

- ・ 年功序列にとらわれることのない、実績、能力を重視した選抜
- ・ 管理職ポストに応じた厳格な昇任管理

《職員のキャリア全体を見据えた主な取組み》

