令和２年11月26日

大阪府人事委員会

**令和２年　職員の給与等に関する報告の概要**

**報告のポイント**

**▶月例給の改定なし**

・職員給与と民間給与がほぼ均衡していることから、月例給の改定（勧告）を行わない。

**１．民間給与との比較**

約500民間事業所の約30,000人の個人別給与を実地調査

公務と民間の４月分給与を調査し、主な給与決定要素である役職段階、学歴、年齢を同じくする者同士を比較

**民間給与との較差（行政職給料表適用職員）**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **民間給与（Ａ）** | **職員給与（Ｂ）** | **較　　差（Ａ－B）** |
| **379,278円** | **379,240円** | **38円（0.01%）** |

・職員の平均年齢：41.6歳

**２．給与改定について**

民間との給与較差は小さく、職員給与と民間給与がほぼ均衡していること等を総合的に判断し、月例給の改定（勧告）を行わない。

**（参考）特別給（ボーナス）の改定（令和2年10月27日勧告）**

民間の支給月数（4.47月）との均衡を図るため引下げ（4.50月→4.45月）

民間の状況等を踏まえ、期末手当の支給月数を見直し