

### 3 民間給与との比較

#### 比較方法

○民間給与との比較は、主な給与決定要素を同じくする者同士で比較することが適当  
※府職員の人員数のウエイトを用いたラスパイレス比較

<主な給与決定要素>

年齢

役職段階

学歴

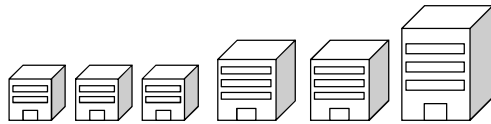
(部長、課長、係長、係員等)

※詳細は「5 民間との給与額の比較方法(ラスパイレス比較)」を参照

#### 調査対象

○企業規模50人以上の多くの民間企業においては、公務と同様、課長・係長等の役職段階があることから、同種・同等の者同士による比較が可能  
○現行の調査対象であれば、実地による精緻な調査が可能

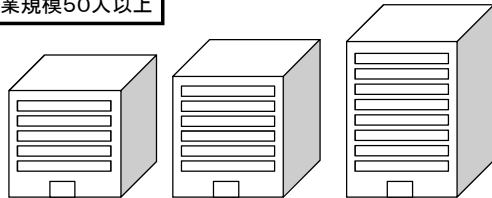
#### 企業規模50人未満



#### 役職段階の例

課長
係員

#### 企業規模50人以上



部長
課長
課長代理
係長
係員

#### 府内民営事業所の正社員数の割合

※平成26年経済センサス基礎調査(総務省)を基に大阪府人事委員会において集計



企業規模50人未満 35.4%



企業規模50人以上 64.6%

府内の民営事業所全体の正社員数の6割を超える人数をカバー