|  |
| --- |
| 「障がい者雇用日本一・大阪」関連中期目標 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 計画（Ｐ）→実施（Ｄ） | 目標値 | * 【平成29年度末までの目標値】
* 民間企業の実雇用率：**２．０％以上**
* 府内民間事業主の障がい者雇用数　**45,600人**
* 職業訓練を通じて一般就労につながった人数：**各年度450人以上**
* 【目標達成に向けた考え方等】

　　現状、実雇用率の上昇率の鈍さが課題となっており、目標の達成に向けてハートフル条例等に基づく事業者支援や啓発事業等を実施。（ただし、当該目標値については、当部の取組みのみでなく様々な雇用・就労促進施策との相乗効果によって達成を目指すものである。）【実績の推移】

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 実績 | H27 | H28 | H29 |
| 民間企業の実雇用率 | １．８４％ | １．８８％ | ●％ |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 実績 | H27 | H28 | H29 |
| 府内民間事業主の障がい者雇用数 | 41,620人 | 43,121人 | ●人 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 実績 | H27 | H28 | H29 |
| 職業訓練を通じて一般就労につながった人数 | ３７０人 | ●人 | ●人 |

【参考指標】

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 実績 | H27 | H28 | H29 |
| 法定雇用率達成企業の割合 | ４４．０％ | ４５．３％ | ●％ |

 |
| 主な活動指標 | ○主な活動指標の一覧

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | H27 | H28 | H29 |
| ハートフル条例に基づく雇入れ計画達成状況報告事業主のうち、法定雇用率を達成した事業主数の割合 | 見込 | ６０％ | ％ | ％ |
| 実績 | ５８％ | ％ | ％ |
| ハートフル税制の活用事業主数※Ｈ２７とＨ２８で対象企業規模が異なるので単純に比較はできない。 | 見込 | －社 | ２０社 | ２０社 |
| 実績 | ２４社 | 社 | 社 |
| 精神・発達障がい者職場サポーター養成研修受講者数 | 見込 | １００人／年 | 100人／年 | 100人／年 |
| 実績 | １０５人／年 | ●人／年 | ●人／年 |
| 大阪障害者職業能力開発校等における訓練受講者 | 見込 | ４４０人 | ４４０人 | 人 |
| 実績 | ３１０人 | ●人 | ●人 |
| 障がい者の態様に応じた多様な委託訓練の訓練受講者 | 見込 | ４６０人 | ４６０人 | 人 |
| 実績 | ２３７人 | ●人 | ●人 |

 |
| H２７年度 | 評価（Ｃ） | 改善（Ａ） |
| 【目標等を踏まえた評価】・民間企業の実雇用率や府内民間事業主の障がい者雇用数は、増加しているものの、目標値に対して、未だ低い状況にあり、様々に展開している雇用・就労施策の効果が十分に表れていない。 | 【Ｈ２８年度における取組等】・ハートフル条例等に基づく事業者支援や企業向けセミナー、特例子会社の設立支援などを積極的に行うことで、雇用率の改善を目指す。 |