

平成 27 年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 受賞企業

【ハートフル企業大賞】

障がい者の雇用の促進に貢献し、その功績が顕著である企業等を表彰。

受賞法人名『株式会社KCC』

- 所在地 大阪市平野区喜連西 4-7-40
- 代表者職氏名 代表取締役 石崎 圭造（いしざき けいそう）
- 主な業務内容 リネンサプライ（貸しおしぼり業）、外食産業資材全般
- 設立 昭和 51 年
- 社員数 141 名（うち障がいのある社員数 28 名、障がい者雇用率 26.95%）
（平成 27 年 6 月 1 日現在）
身体障がい 2 名（うち重度 1 名）、知的障がい 25 名（うち重度 9 名）、
精神障がい 1 名
- 経営理念等 「Heartful Hospitality ～こころからのおもてなしを～」
… “おしぼり” を日本の精神文化の一つととらえお客様に喜んでいただける商品・サービスを提供する。
- 障がい者の主な業務 空箱洗浄機での作業、計数機での検品作業、製品の整列作業
- 受賞理由（障がい者雇用への貢献状況）
 - ◇ 長年にわたり知的障がい者を中心に多くの障がい者を雇用。雇用率が 26.95%と非常に高い。
 - ◇ 採用の有無に関わらず支援学校等からの実習を継続的に受け入れており、職業教育への貢献度も大きい。
 - ◇ 障がいのある社員に対して上司や同僚が易しい言葉を使って同じ目線で話しかけるなど、積極的にコミュニケーションをとることで高い定着率を実現している。
 - ◇ 設備・工程を日々工夫して障がいのある社員の作業負担軽減を図るなど、障がい者が働き続けられる職場環境づくりに努めている。

平成 27 年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 受賞企業

【ハートフル企業教育貢献賞】

障がいのある生徒の受入れや雇用等、職業教育への貢献が顕著である企業等を表彰。

受賞法人名『ANAウィングフェローズ・ヴィ王子株式会社』【ANA ホールディングス特例子会社】

● 所在地	豊中市箕輪 3-8-1（大阪ドキュメントセンター） 《本社：東京都大田区羽田空港 3-3-2》
● 代表者職氏名	代表取締役社長 遠藤 達哉（えんどう たつや）
● 主な業務内容	航空運送事業に付帯する請負業務
● 設立	平成 4 年
● 社員数 <small>（平成 27 年 6 月 1 日現在）</small>	200 名（うち障がいのある社員数 180 名、障がい者雇用率 118.54%） 身体障がい 92 名（うち重度 41 名）、知的障がい 53 名（うち重度 14 名）、 精神障がい 35 名
● 経営理念等	2015 年ビジョンに「一人ひとりが自信と誇りを持ち、日々挑戦することによって社会的に認知された憧れの会社となる」を掲げ、地域に根ざしたチャンネル維持・向上の為、採用だけでなく、支援学校等からの職場実習を積極的に受入れています。
● 障がい者の主な業務	飛行機整備記録の電子データ化
● 受賞理由（職業教育への貢献状況）	◇ 平成 25 年 5 月の大阪ドキュメントセンター開設以来、北摂を中心に多数の支援学校等と連携して実習や採用に取り組んでおり、平成 25 年から平成 27 年にかけて 19 名を採用。2 年生以下を対象とする採用に直結しない職場見学会も実施しており、数少ない事務系職場として、府内の支援学校等にとって貴重な実習・就職先となっている。 ◇ 画像を使ったわかりやすい業務手順書の活用や、ひと目で入力ミスがわかるチェックシステムの導入、ホワイトボードで実施中の業務に加えて次にやるべき業務まで「見える化」するなどの工夫により、障がい者へのサポートと業務の効率化を両立している。

平成 27 年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 受賞企業

【ハートフル企業教育貢献賞】

障がいのある生徒の受入れや雇用等、職業教育への貢献が顕著である企業等を表彰。

受賞法人名『株式会社新・栄』

- 所在地 吹田市垂水町 2-36-29
- 代表者職氏名 代表取締役 織田 和男（おだ かずお）
- 主な業務内容 ミネラルウォーターをはじめとする食品製造小売業
- 設立 昭和 57 年
- 社員数 5 名（うち障がいのある社員数 3 名、障がい者雇用率 50%）
（平成 27 年 7 月 28 日現在） 身体障がい 1 名、精神障がい 2 名
- 経営理念等 地域に密着した、最少の規模で最大の利益を生む、独自性がある、100 年以上続く会社をめざしている。
- 障がい者の主な業務 ウォーターサーバーやボトルの洗浄、サプリメント商品の出荷業務など
- 受賞理由（職業教育への貢献状況）
 - ◇ 従業員数 5 名ながら身体障がい者 1 名、精神障がい者 2 名を雇用し、さらに、支援機関や支援学校から 3 年あまりの間に 50 名以上もの実習を受け入れている。
 - ◇ 障がいの種別や程度に関わらず実習を受け入れ、先入観にとらわれずあらゆる業務を経験させることによって、実習生の適性を見極めている。
 - ◇ 雇用している障がい者に対し、ノルマを課すのではなく業務の意義を理解してもらってモチベーションを高める、メンタル面を含めた体調を考慮して休憩や休暇（休職）を積極的に取得させる、など、障がい者が 65 歳まで生き生きと働き続けられる職場づくりに努めている。

平成 27 年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 受賞企業

【ハートフル企業チャレンジ応援賞】

障がい者の雇用の促進に関し、先進的または独自性に優れた取り組みを行っている企業等を表彰。

受賞法人名『株式会社ミライロ』

- 所在地 大阪市淀川区西中島 3-8-15
 - 代表者職氏名 代表取締役 垣内 俊哉（かきうち としや）
 - 主な業務内容 コンサルティング業
 - 設立 平成 22 年
 - 社員数 11 名（うち障がいのある社員数 4 名、障がい者雇用率 36.3%）
（平成 27 年 8 月 10 日現在） 身体障がい 4 名（うち重度 2 名）
 - 経営理念等 「バリアバリュー」
…バリア（障がい）をバリュー（価値）に変え、社会を変革する
…経済性と社会性を両立することで、日本を世界一のユニバーサルデザイン先進国へ導くことをめざしている。
 - 障がい者の主な業務 ユニバーサルデザインに関するコンサルティング業務、研修、講演等
 - 受賞理由（先進的、独自の取り組み）
 - ◇ 「バリアバリュー」という理念を掲げ、施設やサービスなどについて障がい者目線でのコンサルティングを実施するとともに、多数の企業に対して障がい者と働くためのコンサルティングや研修も行うなど、事業を通じて障がい者の社会参加と雇用促進に貢献している。
 - ◇ チャットやビデオ会議等が行えるビジネス用 IT ツールを導入し、社員が体調や障がいに左右されず在宅でも通常業務を実施できるようにすると同時に、業務の効率化も達成。在宅勤務による障がい者雇用の拡大につながる先駆的な取り組みを行っている。
- ※チャット…コンピュータネットワークを通じてリアルタイムに文字での会話をを行うシステム。