

## H26 ハートフル企業顕彰 受賞事業者プロフィール

### 〔ハートフル企業 大賞〕 いずみ市民生協グループ

大阪いずみ市民生活協同組合

株式会社ハートコープいずみ

株式会社いずみエコロジーファーム

#### 《大阪いずみ市民生活協同組合》

- 所在地 堺市堺区南花田口町 2-2-15
- 代表者職氏名 理事長 藤井 克裕（ふじい かつひろ）
- 主な業務内容 生活協同組合
- 設立 昭和49年
- 社員数 2,431名（平成26年6月1日現在・特例子会社グループ適用）

うち、障がいのある社員数 58名

〔内訳〕 身体障がい8名（うち重度4名）、知的障がい41名（うち重度23名）  
精神障がい9名

#### 《株式会社ハートコープいずみ（大阪いずみ市民生協の特例子会社）》

- 所在地 和泉市テクノステージ 2-1-10
- 代表者職氏名 代表取締役社長 古賀 直子（こが なおこ）
- 主な業務内容 資源ごみのリサイクル、食品残渣（ざんさ）の堆肥化等
- 設立 平成22年
- 社員数 37名（平成26年6月1日現在）<上記特例子会社グループ適用の内数>

うち、障がいのある社員数 31名

〔内訳〕 身体障がい2名（うち重度2名）、知的障がい28名（うち重度20名）  
精神障がい1名

#### 《株式会社いずみエコロジーファーム》

- 所在地 和泉市テクノステージ 2-1-10
- 代表者職氏名 代表取締役社長 神崎 裕也（かんだき ひろや）
- 主な業務内容 農業生産法人／就労継続支援 A 型事業所「ハートランド事業部」を運営  
／農業生産、農産加工
- 設立 平成22年
- 社員数 27名（平成26年6月1日現在）

うち、障がいのある社員数23名

〔内訳〕 身体障がい1名（うち重度1名）、知的障がい者21名（うち12名）、精神障がい1名

#### ☆ 受賞理由（障がい者雇用への貢献状況）

グループの雇用率が非常に高いだけでなく、グループ内で障がい者雇用とエコを組み合わせた「食品リサイクル・ループ（※）」を構築。既存業務の切り出しや親会社の事業の請負にとどまらず、グループ各社の事業を有機的に結合した新たな事業を展開し、さらなる障がい者の雇用拡大と自立支援に努めている。

#### ※食品リサイクル・ループ

生協の店舗から出た野菜くず等食品残渣（ざんさ）を、ハートコープいずみで堆肥化。その堆肥を使っていずみエコロジーファームで農産物を生産。その農産物を生協で販売するという、環境に配慮した循環型の事業。

## 〔ハートフル企業 教育貢献賞〕 株式会社あしすと阪急阪神

- 法人名 株式会社あしすと阪急阪神（阪急阪神ホールディングス㈱の特例子会社）
- 所在地 大阪市北区芝田 1-16-1
- 代表者職氏名 代表取締役社長 天井 規雄（あまい のりお）
- 主な業務内容 清掃業務、印刷業務、メール集配業務、名刺作成業務、スルッとKANSAIカード等のデータ入力業務、特定信書便業務等
- 設立 平成17年
- 社員数 85名（平成26年6月1日現在）  
障がいのある社員数 74名  
身体障がい9名（うち重度6名）、知的障がい60名（うち重度32名）  
精神障がい5名
- 障がい者の主な職種 清掃業務、印刷業務、メール集配業務、名刺作成業務、スルッとKANSAIカード等のデータ入力業務、特定信書便業務等
- 受賞理由（職業教育への貢献状況）  
毎年多数の職場実習生を受け入れており、特に支援学校からの受入れ数は候補企業の中で最も多い。同社は、特定信書便事業の許可を受け、障がいのある社員が単独で電車を利用してグループ各社の信書を配達するなど、新たな職域の開拓に積極的に取り組んでいる。加えて、今年度から阪急電鉄株式会社が行う「ヘルスキーパー（企業内理療師）事業」の受託のため、府立視覚支援学校から視覚障がい者4名を採用した。今後も視覚障がいのある生徒の雇用拡大に向けて受託先の拡大と増員を予定している。

## 〔ハートフル企業 チャレンジ応援賞〕 山下敷物株式会社

- 法人名 山下敷物株式会社
- 所在地 和泉市テクノステージ1-3-25
- 代表者職氏名 代表取締役 山下 隆也（やました たかや）
- 主な業務内容 リネンサプライ業
- 設立 昭和24年
- 社員数 99名（平成26年6月1日現在）  
障がいのある社員数 9名  
身体障がい1名、知的障がい8名（うち重度6名）
- 障がい者の主な職種 病院等のリネン類の仕分け、クリーニング・仕上げを担当
- 受賞理由（先進的、独自の取り組み）  
雇用率が高いだけでなく、重度障がい者を多数雇用しており、職場定着に力をいれている。周囲の社員が顔色などを見て体調を確認し、業務内容に変更が生じたときは周囲がサポートするなど、職場全体で障がいのある社員を支えている。また定期的にレクリエーションを行い職場内の親睦を図るなど取り組みを続けた結果、直近5年間で離職者はいない。

## 〔ハートフル企業 チャレンジ応援賞〕 いであ株式会社

- 法人名 いであ株式会社
- 所在地 大阪市住之江区南港北 1-24-22（本社：東京都世田谷区駒沢 3-15-1）
- 代表者職氏名 代表取締役社長 細田 昌広
- 主な業務内容 建設及び環境コンサルタント業
- 設立 昭和43年
- 社員数 965名（平成26年6月1日現在）  
障がいのある社員数 15名  
身体障がい7名（うち重度3名）、知的障がい4名（うち重度3名）  
精神障がい4名
- 障がい者の主な職種 CAD図面作成等の設計補助業務、実験容器等の洗浄作業等
- 受賞理由（先進的、独自の取り組み）  
大阪支社において平成22年から身体・知的・精神障がい者を雇用している。雇用にあたり大阪支社全部署で業務を精査した結果、CAD図面作成等の設計補助業務や実験容器等の洗浄作業など、障がいのある社員が特性に応じた様々な業務に従事している。また、業務管理や雇用管理においても障がい特性に配慮している。

## 〔ハートフル企業 チャレンジ応援賞〕 株式会社スーパー・コート

- 法人名 株式会社スーパー・コート
- 所在地 大阪市西区西本町1-7-7 CE西本町ビル
- 代表者職氏名 代表取締役 山本 晃嘉（やまもと あきよし）
- 主な業務内容 有料老人ホームの運営・管理
- 設立 平成7年
- 社員数 1,150名（平成26年6月1日現在）  
障がいのある社員数 21名  
身体障がい6名（うち重度2名）、知的障がい15名（うち重度5名）
- 障がい者の主な職種 清掃、洗濯、ヘルパー等
- 受賞理由（先進的、独自の取り組み）  
有料老人ホームの運営等を行っており、ジョブコーチを取得した社員を中心に本社と各施設が一体となって雇用に取り組んでいる。また、支援学校や就業・生活支援センター等の支援機関と連携を密に取り、職場定着に努めている。クリーン職（清掃・洗濯等）での採用が多いが、クリーン職として採用された知的障がいのある社員のヘルパー職への転向など、能力や希望に応じた柔軟な人事を行っている。障がいのある社員の管理職への登用や、ケアマネージャーとしての採用を行うなど、様々な職種、職階で障がい者の活躍の場を設けている。