

## 平成 29 年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 選考結果

### 【ハートフル企業大賞】

障がい者の雇用の促進に貢献し、その功績が顕著である企業等を表彰。

#### 《受賞法人名》

アクテック株式会社

#### 《受賞のポイント》

精神障がい者が所属する製造部門チームが、常に社内トップクラスの利益額を誇る生産性の高いチームへ育てるなど、障がいのある従業員がやりがいを持って仕事へ向かえる環境づくりを行い、20年以上の長きにわたり精神障がい者を雇用するとともに、地域の支援学校等から職場実習を長年受け入れるなど障がい者雇用・就労の促進に貢献。

### ■企業プロフィール

- 所在地 枚方市長尾家具町三丁目 10 番地の 10
- 代表者職氏名 代表取締役社長 芦田 庄司
- 主な業務内容 アルミケース、ソフトケース及び情報機器等の用品を開発・製造・販売
- 設立 1975 年 2 月（創業：1972 年 9 月）
- 社員数 51.5 名（うち障がいのある社員数 5 名、障がい者雇用率 9.71%）  
（平成 29 年 6 月 1 日現在） 知的障がい 4 名（うち重度 0 名）、精神障がい 1 名
- 企業目的 アクテック株式会社は全従業員の物心両面の幸福を追求すると同時に、人類・社会の発展に寄与することを目的とする企業体です。私達が目指す物心両面の幸福とは、経済的な安定や豊かさを求めていくと共に、仕事の場での自己実現を通じて、生きがいや、働きがいといった人間としての心の豊かさをもとめていくものです。
- 障がい者の主な業務 アルミ加工、アルミケースの組み立てや内装作業、完成品の梱包作業等
- 受賞理由
  - ◇障がいのある従業員の特性の活用とサポートに体制の構築を模索する中で、障がいのある従業員も複数の製造部門を経験し、多忙時にはチームを越えて仕事ができる環境を整えるために、障がいがあることを全従業員に知らせ、会社全体で個人の特性を理解することで、全従業員にとってより働きやすい職場環境を作っている。
  - ◇精神障がいのある従業員の職場定着については、3 度の入院を経験している従業員に対し、会社に居場所を確保し、体調回復を優先し配慮することで職場復帰を成功させている。
  - ◇これらの取組みが働く意欲につながり、18 年勤務と 21 年勤務の従業員がいるなど、長期雇用を実現している。
  - ◇また、精神障がい者が所属する製造部門チームが、常に社内トップクラスの利益額を誇る生産性の高いチームに育つなど、障がいのある従業員がやりがいを持って仕事に向かえる環境づくりを行っている。
  - ◇支援学校からの職場実習についても積極的に受け入れを実施。

## 平成29年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 選考結果

### 【ハートフル企業教育貢献賞】

障がいのある生徒の受入れや雇用等、職業教育への貢献が顕著である企業等を表彰。

#### 《受賞法人名》

フェデラルエクスプレスジャパン合同会社

#### 《受賞のポイント》

支援学校から毎年多数の職場実習を受け入れている。定着支援については、勤務時間の固定や他の従業員とのコミュニケーションを促進するなどの職場環境づくりのほか、社員6名が職場生活相談員資格を取得し、学校や支援機関などの公的機関、家族及び会社の関係者でサポート体制を構築し、障がい特性に応じたスキルアップの支援を行うなど職場定着を図っている。

### ■企業プロフィール

- 所在地 千葉県千葉市美浜区中瀬二丁目6番1号  
(関西国際空港営業所 大阪府泉南市泉州空港南9番地1)
- 代表者職氏名 職務執行者 氏家 正道
- 主な業務内容 輸送業等
- 設立 1984年8月
- 社員数 1,674名(うち障がいのある社員数36.5名、障がい者雇用率2.18%)  
(平成29年6月1日現在) 身体障がい8名(うち重度3名)、知的障がい17名(うち重度2名)、
- 企業理念 People(人)―Service(サービス)―Profit(利益)。会社が社員(人)を第一に考えることにより、社員はお客様へより良いサービスを提供する。その結果、会社を成功に導くために必要な利益が還元される。
- 障がい者の主な業務 社内便の集配、書類整理補助、データ入力やメール対応業務、清掃業務等
- 受賞理由
  - ◇関西国際空港内の新社屋へ移転するのを機に、府内の支援学校や就労移行支援事業所など40箇所以上を訪問し、関係を築くことで、障がい者雇用に向けた準備を進めたうえで順次雇用を開始。
  - ◇業務が24時間営業である中、勤務時間を9時から16時と障がいのある従業員が安定して働けるよう固定し、毎日の朝礼・終礼に参加するなど他の従業員と接点を持てるよう配慮。
  - ◇社員6名が職場生活相談員資格を取得するなど、学校や支援機関などの公的機関、家族及び会社の関係者でサポート体制を構築している。
  - ◇仕事の指示内容が理解しづらい理由の一番が読み書きが苦手という現状から、知的障がいのある従業員のスキルアップへの取組みとして、漢字検定の学習支援を行い、合格者を複数出している。
  - ◇職場実習は、大阪府立すながわ高等支援学校や県立和歌山ろう学校等の複数の支援学校から毎年多数を受け入れている。
  - ◇会社の福利厚生の一環として従業員への学費補助制度があるが、聴覚障がいのある従業員の雇用をきっかけに、外国語のほかに手話の学習に対しても補助するなど、従業員による積極的な障がい者とのコミュニケーションの促進を支援している。

## 平成 29 年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 選考結果

### 【ハートフル企業教育貢献賞】

障がいのある生徒の受入れや雇用等、職業教育への貢献が顕著である企業等を表彰。

#### 《受賞法人名》

株式会社くらコーポレーション

#### 《受賞のポイント》

支援学校から毎年多数の職場実習を受け入れるとともに、多数の採用を継続。雇用方法に配慮するとともに、各店舗で一緒に働く従業員の理解促進を図ることにより、障がいのある従業員が働きやすい職場環境を実現。

### ■企業プロフィール

● 所在地	堺市中区深阪一丁目 2 番 2 号
● 代表者職氏名	代表取締役 田中 邦彦（たなか くにひこ）
● 主な業務内容	飲食業（回転寿司チェーン）
● 設立	1995 年 11 月（創業：1977 年 5 月）
● 社員数 <small>（平成 29 年 6 月 1 日現在）</small>	6,085 名（うち障がいのある社員数 199 名、障がい者雇用率 3.27%） 身体障がい 32.5 名（うち重度 22 名）、知的障がい 143 名（うち重度 60 名）、精神障がい 18 名
● 企業理念	食の戦前回帰～戦前の安全でバランスの取れた食生活を取り戻す～
● 障がい者の主な業務	くら寿司各店舗（洗い場業務、調理補助、清掃） セントラルキッチン（加工、製造、軽作業、清掃）
● 受賞理由	◇障がい者の働く環境があまり変化しないよう、勤務時間は店舗の状況に関わらず、一緒に働く従業員がほぼ固定化している時間帯である平日の昼間で統一し、朝夕に本人の状況や半年ごとに勤務日時等について希望を聞くなど、働きやすい職場や定着へ向けた環境づくりに取り組んでいる。 ◇職場実習の受入れに力を入れており、大阪府立泉南支援学校、すながわ高等支援学校、八尾支援学校、なにわ高等支援学校など受入れる地域も広く、かつ、多くの生徒を受入れている。 ◇大阪府域に 50 以上ある店舗数を上回る数の障がい者雇用を実践。 ◇総店舗数が 400 店舗以上あるところ、各店舗一人の障がい者雇用をめざし、現在も継続した障がい者雇用に取り組んでいる。

## 平成 29 年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 選考結果

### 【ハートフル企業チャレンジ応援賞】

障がい者の雇用の促進等、先進的または独自性に優れた取組みを行っている企業等を表彰。

#### 《受賞法人名》

株式会社シンエイ

#### 《受賞のポイント》

障がい者が働きやすい職場の環境づくりのために、設備や機器、トイレなどの改修を始め、受け入れ側の従業員も含めた教育・相談を目的とした専門職の支援員を採用するなど障がい者雇用の安定化を図るとともに、地域の障がい者就労支援事業所への業務委託や職場体験の受け入れ等、積極的に地域での社会貢献にも取り組んでいる。

### ■企業プロフィール

- 所在地 東大阪市本庄西一丁目 9 番 13 号
- 代表者職氏名 代表取締役 鐘森 雅之（かねもり まさゆき）
- 主な業務内容 締結部品の卸売業、コンサルタント業
- 設立 1971 年 3 月
- 社員数 4 名（うち障がいのある社員数 2 名、障がい者雇用率 50.00%）  
（平成 29 年 6 月 1 日現在） 精神障がい 2 名
- 経営理念等 つなげる力 つなぐ技～With The Partner～
- 障がい者の主な業務 製品受発注にかかる事務、経理事務等
- 受賞理由（先進的、独自の取組み）
  - ◇平成 25 年から障がい者就労支援事業所への作業委託を開始し、翌年から施設外就労の受け入れを始めた。
  - ◇OSAKA しごとフィールドの紹介により、障がい者の職場体験の受け入れを始め、トライアル雇用を開始。従業員の半数が障がい者であり、朝礼の実施や作業場の設備や機器、トイレなどの設備改善に積極的に取り組んでいる。
  - ◇障がい者を正社員として雇用するために、その従業員の支援や受け入れ側の従業員の相談等に応じられるよう、専門職の支援員を短期的に採用したり、地元の支援機関と連携したり、工夫している。
  - ◇経営理念に基づき、地域の障がい者就労支援事業所への業務のアウトソーシングや施設外就労の場の提供、就業体験の受け入れなど、就労支援事業への協力も幅広く行っている。
  - ◇中小企業家の集まりである中小企業家同友会や地域などに対して、自らの経験を基に障がい者雇用を積極的に勧め、社会貢献にも取り組んでいる。

## 平成 29 年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 選考結果

### 【ハートフル企業チャレンジ応援賞】

障がい者の雇用の促進等、先進的または独自性に優れた取組みを行っている企業等を表彰。

#### 《受賞法人名》

一般社団法人手話エンターテイメント発信団 おいおい o i o i

#### 《受賞のポイント》

手話を取り入れたエンターテイメントを発信するとともに、ビジネスマンを対象にした手話講座を開始するなど、普段、手話や聴覚障がい者とのかかわりがない人に気軽に手話に接してもらえる場の提供等を通じて手話の普及に貢献。

#### ■企業プロフィール

- 所在地 大阪市北区南森町二丁目2番7号
- 代表者職氏名 代表理事 岡崎 伸彦（おかざき のぶひこ）
- 主な業務内容 手話、きこえないことに関する普及・発信活動
- 設立 2016年4月（団体創設：2005年3月）
- 社員数 3名（うち障がいのある社員数1名、障がい者雇用率 33.33%）  
（平成 29 年 6 月 1 日現在） 身体障がい1名（うち重度 1名）
- 活動理念等 きこえるひと、きこえないひとの間にある心のバリアを壊すこと、つまり、「バリアクラッシュ」が活動理念です。
- 障がい者の主な業務 手話パフォーマンスやワークショップ等
- 受賞理由（先進的、独自の取組み）
  - ◇同年代の聴覚障がい者や健聴者が集まって、「きこえる人、きこえない人の中にある心のバリアを壊すこと（バリアクラッシュ）」を活動理念に団体を立ち上げ、手話エンターテイメントを発信。
  - ◇活動メンバーは約 30 名で、19 歳の大学生から 40 歳代の社会人まで幅広い人員で構成しており、うち4割が聴覚障がい者。
  - ◇活動内容は、手話コントや手話歌（からだを使って表現）によるイベント等でのパフォーマンスのほか、初心者向けに手話のワークショップ等も行っている。
  - ◇より多くの人に手話によるパフォーマンスを楽しんでもらうとともに、活動の一環として、ビジネスマンを対象にした手話講座を開始し、普段、手話や聴覚障がい者とのかかわりがない人に気軽に手話に接してもらえる場を提供し、手話に興味を持ってもらうなど、「手話」の啓発活動を行っている。