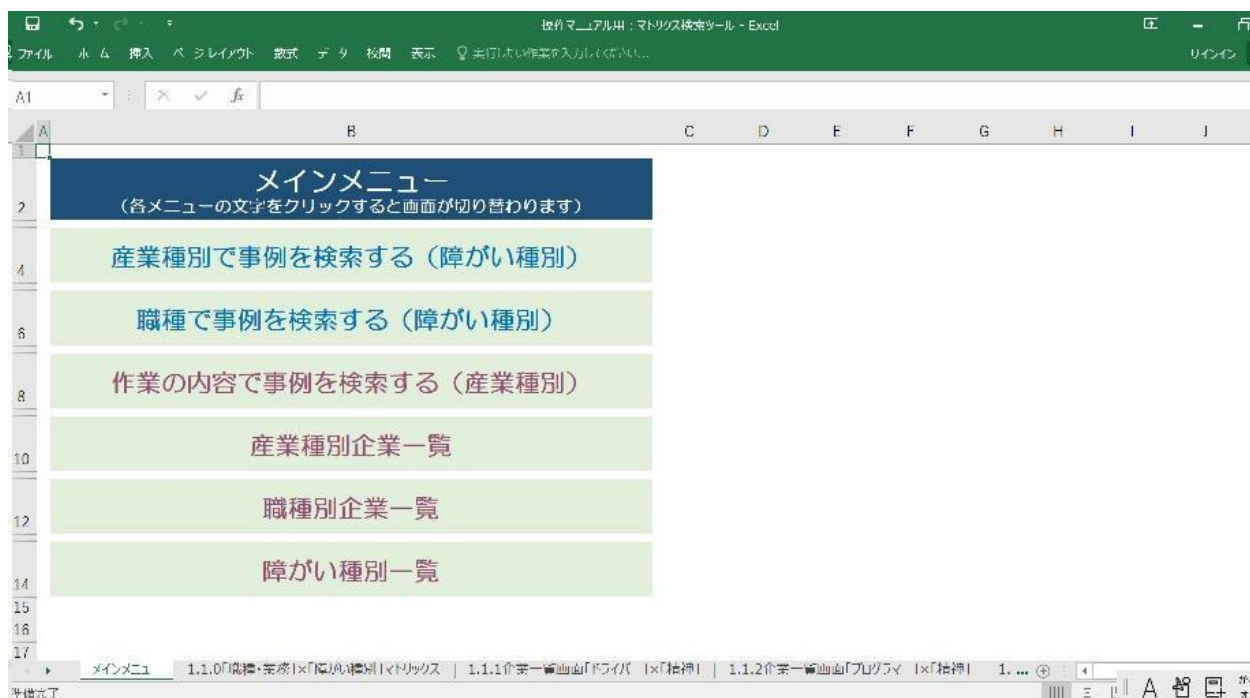


# マトリクス検索ツール操作説明

## メインメニューについて



ファイルを立ち上げると上記のメインメニュー画面が表示されます。

この画面から6通りの方法で障がい者雇用事例(以降インタビューシート)を閲覧することができます。

なお、事例は2024年3月31日時点で40社あります。

### ①産業種別で事例を検索する(障がい種別)

本事業独自で分類した産業種別と障がい種別(精神・発達・身体・知的)をマトリクス図で検索できます。クリックすると「産業種別」×「障がい種別」マトリクスに移動します。

### ②職種で事例を検索する(障がい者種別)

本事業独自で分類した職種と障がい種別(精神・発達・身体・知的)をマトリクス図で検索できます。クリックすると「職種」×「障がい種別」マトリクスに移動します。

### ③作業の内容で事例を検索する(産業種別)

障がいのある方の実務から検索できます。併せて、全国の実務例を産業種別ごとに掲載しております。クリックすると「作業一覧」に移動します。

### ④産業種別企業一覧

掲載の企業40社を産業種別で検索できます。クリックすると産業種別企業一覧に移動します。

### ⑤職種別企業一覧

掲載の企業40社を職種別で検索できます。クリックすると職種別企業一覧に移動します。

### ⑥障がい種別一覧

掲載の企業40社を障がい種別で検索できます。クリックすると「障がい種別」説明に移動します。

## マトリクス検索ツール操作説明

### ①「産業種別」×「障がい種別」と②「職種」×「障がい種別」のマトリクスについて

メインメニューへ戻る

「産業種別」×「障がい種別」マトリクス		障がい種別			
		精神	発達	身体	知的
製造		○	○	○	○
医療・福祉		○	○	○	○
宿泊・飲食		○	○	○	○
情報通信		○	○		
建設		○		○	○
学術研究・専門・技術サービス		○		○	
生活関連・娯楽		○		○	
卸売・小売		○		○	○
運輸		○		○	
サービス業				○	
その他サービス(商社)		○		○	○
その他サービス(産業廃棄物処理)		○		○	
その他サービス(人材)		○	○		○
その他サービス(環境調査)					○
その他サービス(教育・学習支援)					○
その他サービス(施設管理)		○		○	
その他サービス(ビルメンテナンス)				○	

メインメニューへ戻る

「職種」×「障がい種別」マトリクス		障がい種別			
		精神	発達	身体	知的
リネン		○		○	
介護		○		○	
警備				○	
軽作業					○
事務		○	○	○	○
清掃		○		○	○
生活支援員		○			
製造		○	○	○	○
送迎バスのドライバー、調理				○	
店舗スタッフ		○		○	○
販売		○		○	○
デザイナー・イラストレーター			○		

産業種別もしくは職種別で検索をクリックすると上記の画面が表示されます。

検索したい業種もしくは職種と障がい種別の交差する「○」をクリックしてください。

障がい種別（精神・発達・身体・知的）をクリックすると、「障がい種別」説明に移動します。

操作マニュアル用：マトリクス検索ツール - Excel

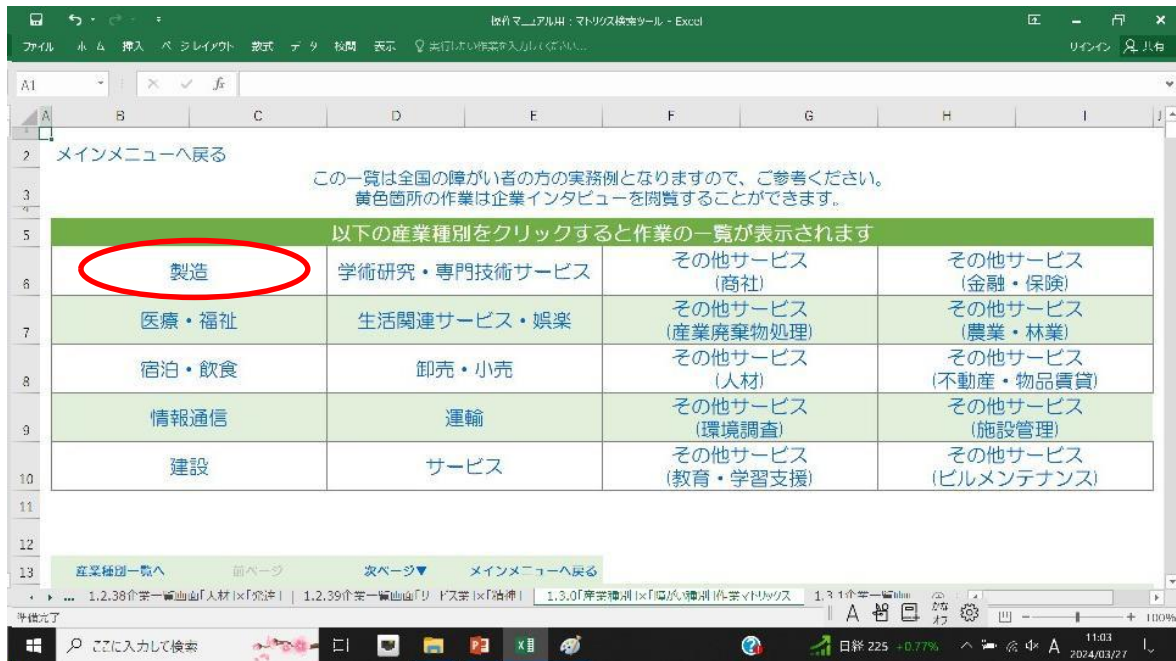
企業一覧 「製造」×「精神」				
事業主名（会社名/事業所名）	所在地	職種	備考	
フゼハツ工業株式会社	東大阪市西堤本通西1丁目3-43	製造		
株式会社土井鍍金	大阪市平野区加美北5丁目6-1	製造		
株式会社Dreams	大阪市中央区上町1丁目3-10	製造		
株式会社新・栄	吹田市垂水町2丁目36-29	製造		

マトリクスの「○」をクリックすると企業一覧が表示されます。検索したい事業主名をクリックしてください。

各企業・事業所のインタビューシートに移動します。

# マトリクス検索ツール操作説明

## ③作業一覧について



作業の内容で事例を検索する(産業種別)をクリックすると上記の画面が表示されます。

検索したい産業種別をクリックすると、企業インタビューの閲覧が可能な分も含め、全国の実務例が表示されます。

(例) 製造の場合

産業種別「製造」の作業一覧 (1ページ目/全4ページ)							
精神	発達		身体		知的		
部品組付け	ウエス裁断	部品組付け	在庫管理	部品組付け	部品組立	部品組付け	農作業
運搬	製品修正	運搬	校正	運搬	環境美化	運搬	ゴミ回収
検査	加工作業	事務管理	農作業	人事	複合機リペア	品質管理	洗浄
資材管理	弁填	土木施工支援	名刺作成	事務	レーザーチップ化	検査	弁当箱のゴミ処理
人事部門	商品発送	一般事務	広告発送	土木施工管理支援	書類電子化	資材管理	OA機器解体作業
事務	調合	生産	初回封緘作業	建築CAD	印刷	人事	ライン業務
施工支援	研究開発	ラベル貼り	ファイリング	BIM	製本	事務	倉庫内片付け
情報システム	部品組立	製袋補助	書籍配達	施工管理支援	DTP	営業支援	自動車部品の製造
生産	複合機リペア	社内郵便	AED点検	施工管理	工程管理	総務	製品梱包
開発	レーザーチップ化	研修運営	広告貼り付け及び撤去作業	設計	電子化	検査工	資材搬入・整理作業
設備オペレーター	書類電子化	経理	メールボックス確認	営業	版下作成	製袋補助	洋菓子包装
精神	発達		身体		知的		

インタビューシートが掲載されている作業は黄色で表示されています。

企業一覧が表示されますので、検索したい事業主名をクリックし、インタビューシートをご覧ください。



## マトリクス検索ツール操作説明

### ④産業種別企業一覧と⑤職種別企業一覧について

メインメニューへ戻る

産業種別企業一覧

業	種
製造	学術研究・専門・技術サービス その他サービス(商社)
医療・福祉	生活関連・娯楽 その他サービス(産業廃棄物処理)
宿泊・飲食	卸売・小売 その他サービス(人材)
情報通信	運輸 その他サービス(環境調査)
建設	サービス その他サービス(教育・学習支援)

メインメニューへ戻る

職種別企業一覧

職	種
ドライバー	リネン 軽作業
プログラマー	介護 事務
リサイクル・分別	警備 清掃

産業種別企業一覧もしくは職種別企業一覧をクリックすると上記の画面が表示されます。  
 検索したい産業種別もしくは職種をクリックすると企業一覧が表示されますので、検索したい事業主名をクリックし、インタビューシートをご覧ください。

### ⑥「障がい種別」説明について

ファイル ホーム 挿入 ページレイアウト 数式 データ 校閲 表示 実行

1 : X ✓ fx

メインメニューへ戻る

「障がい種別」説明

障がい種別	説明
精神	精神障がいや身体障がいや知的障がいと異なる点は、障がいと病気を併せ持つため、症状が不安定なことです。 一般的には「気分障がい(うつ病)」「神経症性障がい」「統合失調症」「てんかん」などがありますが、その特性は様々です。 (特性の一例) ・新しいことに対して不安を感じやすい ・対人関係をうまく築きにくい ・必要以上に無理をしてしまいがち ・臨機応変に対応するのが苦手 ・自分の評価に過敏 ・様々な特性に対して、配慮の方法も多岐に渡りますが、共通の配慮事項として、勤務時間、人間関係作り、不測のサイクルをみながら把握するなどがあります。
発達	生まれつきの脳の障がいといわれており、その症状は通常低年齢に生じますが、健常者と呼ばれる方たちも多少少なからず持っていることが特徴で、大人になってからその存在に気付くこともあります。 発達障がいは定義が広く「自閉スペクトラム症」や「注意欠如・多動症」、「限局性学習症」といった様々な症状によって、その特性は異なります。また、その特性も個人差が大きいことが特徴です。 (特性の一例) ・人と適切なコミュニケーションをとるのが難しい(自閉スペクトラム症) ・集中力が持続しない(注意欠如・多動症) ・読んでいるものの意味を理解することが難しい(限局性学習症) 力を発揮できる職場環境を用意し、周囲の受入体制が整えば、障がいのない方より非常に高い効率で仕事をすることも少なくありません。
身体	先天的あるいは後天的な原因によって身体機能の一部に障がいが生じている状態、あるいはそのような障がい自体をいいます。 (特性の一例) ・肢体不自由 ・内部障がい…心臓ペースメーカー・装置や人工透析など ・聴覚障がい ・視覚障がいなど 職場環境のインフラの見直しや、定期的な通院への配慮が必要ですが、この配慮事項を守れば、健常者と同じパフォーマンスを発揮できます。
知的	知的障がい者は、理解力・判断力が標準より低く、日常生活能力(自立機能、運動機能、意思交換、探索操作、移動、生活文化、職業等)の領域で支援が必要ことがあります。しかし環境に慣れるにつれ、徐々に、そして確実に業務能力や人間関係能力も成長します。 (特性の一例) ・読み書きや言葉の理解、計算が苦手 ・抽象的なことの理解が難しい ・記憶することが苦手で、作業手順を覚えるのにも時間がかかる。 ・一度に複数の指示を出されると混乱する。 1人1人の理解力やスピードに合わせ、具体的にゆっくり伝えれば、確実にできることが増えていきます。

1.4.13企業一覧画面「店舗スタッフ」 1.4.14企業一覧画面「販売」

障がい種別一覧をクリックすると上記の画面が表示されます。  
 検索したい障がい種別をクリックすると企業一覧が表示されますので、検索したい事業主名をクリックし、インタビューシートをご覧ください。「障がい種別」説明では各障がいの特性の一例を掲載しております。  
 種別ごとの特性を理解し、雇用や定着、業務のふり分けにお役立てください。  
 また、詳細を知られたい方には大阪府ホームジョージ「人事担当者・職場で一緒に働く方向けのハンドブック」をご覧ください。

# マトリクス検索ツール操作説明

## インタビューシートについて

企業名：株式会社江坂一起業家支援センター

インタビューシート（個票）

産業種別				職種			
学術研究・専門・技術サービス				生活支援員			
代表者氏名				担当者氏名			
代表取締役 高木 学				代表取締役 高木 学			
所在地				ホームページURL			
吹田市豊津町18-37江坂ビジネスゾーン201				<a href="https://esaka-esc.jp/">https://esaka-esc.jp/</a>			
事業内容				職場見学・実習の受入れの可否		常用雇用労働者数	
障がい福祉サービス 自立訓練（生活訓練）				可		6名	
	①	②	③	④	⑤	⑥	常用雇用障がい者数
障がい種別	精神	精神					
勤続月数	4年	2年					2名
仕事内容							
①	生活支援・広報活動			④			
②	生活支援・広報活動			⑤			
③				⑥			
雇用するきっかけとプロセス							
民間企業として企業実習の受け入れや就労支援をしていた関係で、障がいのある方のご縁は多くあった。2013年から障がい福祉サービス（自立訓練）をしており、非常勤の支援員として雇用する機会は少なからずあった。その中で会社の理念に共通する想いを持っていただけの方を常勤の支援員として雇用了。							
受入れにあたっての準備							
利用者として健康面や日常生活面のセルフコントロールを身に付けてもらい、安定した日中活動を行えるという実績を確認し、雇用に移行した。基準としては会社と共通の目的意識を持てる人、そして自己理解が出来ていて思いに行動が伴っていると判断できた人を採用している。							
職場定着への工夫							
1日2時間から労働実績に応じて雇用時間を増やしていった。半年ごとに2時間ずつ増やし3年目で正社員登用した。合理的配慮でなく相互配慮を掲げており、障がい者だから配慮するわけではなく社員全員がお互いを補い合いながら協力していく風土によって、全員が心地良く働き続けられる会社作りになっていると思っている。							
担当者へのインタビュー							
共通の夢に向かって役割分担が出来ると思った人を雇用すると思ったら良いと思う。縁があった人がたまたま障がいのある方なだけで、あえて雇用するわけではない。また人として対等に接することで、障がいの有無に関わらず自分らしく働いてもらうことが出来ていると思っている。							
障がい者へのインタビュー							
自分自身が生活支援で社会復帰に繋がったので、同じように困っている人に生活支援を提供したいと思っている。働き始めてからも心身が不安定になり会社に行けなくなることが多々あったが、私の思いを信じ体調が復活するまで気長に待っていてくれた。そのおかげで試行錯誤を繰り返すことができ、思いを叶えることを諦めず働き続けられていると思っている。（精神障がいの方）							
同僚へのインタビュー							
障がいがあるから何かに気を付けているという感覚は無く、お互いに困っていることがあれば助け合う、得意不得意を補い合っている、という感覚。実際私の苦手な部分を助けてもらった経験も多々ある。障がいの有無を意識するのではなく、その人がどういう人か、何が得意で何が苦手なのかを把握して、それぞれの能力を活かせる職場であればいいのかなと思っている。							

①

②

③

- ① 企業の基本情報を掲載しています。職場見学・実習受入が可になっている事業所はお問合せいただ上で職場見学や実習受入のご相談が可能です。①～⑥については、雇用されている障がいのある方個別の障がい種別と勤続月数を表記しており、仕事内容の番号と連動しています。
- ② インタビュー内容をテーマごとに分けております。
- ③ 本事業では、担当者、障がいのある方、障がいのある方の同僚および上司を対象に、インタビューを実施しております。障がいのある方や同僚の方へのインタビューができなかった事業所はその項目を空白にしております。